



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ९]  
No. 9]

नई दिल्ली, गणिकार, मार्च 2, 1991/फाल्गुन 11, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 1991/PHALGUNA 11, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अलग संकालन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयोंग्राहीर (संघ राज्य के अन्तर्गत कार्यक्रमों को छोड़कर) के  
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गौर जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 124 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अन्वेषक श्रेणी-2 (समूह ग) भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक उनका संबंध अन्वेषक श्रेणी-2 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में अधिक अन्वेषक श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संविधान नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) (प्रार्थिक अन्वेषक, श्रेणी 2) भर्ती, नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायदृश अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 3 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. विरहता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

पालन यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ प्रकार को लागू स्वीय विधि के अनुसंधान हो और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिविल करने की प्रक्रिया :—जहां केन्द्रीय सरकार, की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संभवीय है, वहां वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, द्वारा शिविल कर सकेगी ।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुमूलिक जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

## अनुमूलिक

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन पद ग्राहका अवधान पद
1	2	3	4	5
प्रार्थिक अव्यैषक श्रेणी 2	72* (1990)	माजारण केन्द्रीय सेवा, समूह 1400-40-1800-द.रो.- "ग" प्रराजपत्रित अनुनासिवीय 50-2300 द.		चयन

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेम्पन) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्थ अहंतापं

6	7	8
नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार के द्वारा जारी किए गए अनु-विवाहित विषयविदालय से इंद्रीय देशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों जिसमें ग्राम्यशास्त्र/वाणिज्य एक विषय के रूप के लिए पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है)।	आवश्यक : निर्णयिक तारीख भारत में आधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख जो ग्रन्थ, भेदालय, प्रशासन-घर, प्रदेश, जिलोरम, भौतिक, नागार्कोशल, लिपुरा, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख ज़िले, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्त्रीति जिले तथा चम्मा जिले के पांची उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की वश में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति सीधे द्वौरी या प्रीनॉन्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षितों की प्रतिशतता

9

10

11

आयु - नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं—संभ 12 में वश उपबंधित

दो वर्ष

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर और बोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर ।

प्रोन्टि / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे शैक्षियों जिनसे प्रोन्टि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्टि :

(क) 25 प्रतिशत, प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक / निम्न श्रेणी लिपिक/सारणी लिपिक (कम्प्यूटर) संभानकों 2 में से प्रोन्टि द्वारा जिसके पास संभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है (उच्च श्रेणी लिपिकों की वश में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो) )

(ख) 25 प्रतिशत, प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों/परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक/सारणी लिपिक कम्प्यूटर (संभानकों) में से प्रोन्टि द्वारा, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है (उच्च श्रेणी लिपिक की वश में आठ वर्ष नियमित सेवा हो) )।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वारा हैं,

या

(2) जिन्होंने 950—1500 रु. बेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवाएं की है या जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य बेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काइरन-ब्रूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(1) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उप सलाहकार —अध्यक्ष  
(2) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से संबंधित कार्य का भार साधक अवर सचिव—सचिव  
(3) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन/योजना आयोग में अवर सचिव/चेड अनुसंधान अधिकारी के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

नागू नहीं होता।

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th, February, 1991

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Investigator, Grade II (Group 'C') Recruitment Rules 1980 in so far as they relate to the post of Economic Investigator, Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade II, in the Programme Evaluation Organisation in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) (Economic Investigator, Grade II) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Economic Investigator, Grade II	72* (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-E.B-50-2300/-	Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Labaul and Spiti districts & Pangj Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands, or Lakshadweep).	Essential: A degree with Economics/Commerce as one of the subjects from a recognised University or equivalent. Desirable: (i) Ability to read, write and speak the relevant regional language. (ii) Aptitude for rural survey. Note: The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	12
Age—No Educational qualifications	2 years As provided in Column 12.	(i) 50% by promotion, failing which, or by deputation and failing both, by direct recruitment.	<b>PROMOTION:</b> (a) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks/Lower Division Clerks/Tabulation Clerks/ Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Headquarters) who possess the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8 and who have put in 13 years regular service (5 years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.
		(ii) 50% by direct recruitment failing which, on deputation.	(b) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks/Lower Division Clerks/Tabulation Clerks/ Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Headquarters) who have put in 13 years regular service (8 years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.
			<b>DEPUTATION:</b> Officers under the Central Government,
			(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 13 years' regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500/- or 5 years' regular service as Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent; and
			(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which consulted.

Union Public Service Commission is to

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

- (1) Deputy Adviser in Programme Evaluation Organisation (Headquarters)—Chairman
- (2) Under Secretary in-charge of the work relating to Programme Evaluation Organisation—Member.
- (3) An officer of the level of Under Secretary Senior Research Officer in Programme Evaluation Organisation/Planning Commission—Member.

Not applicable

## विधि एवं स्वायत्र मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1991

स.का.नि. 125—मंविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के प्रभाव में, राष्ट्रपति, एतद्वारा निम्नलिखित शादीश करते हैं भर्ता:-

कि बम्बई उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री प्रबोध दिनकरराव देसर्ह, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, बम्बई उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के लिए अपने बेतन के अतिरिक्त 900/- रुपये (नौ सौ रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता लेने के हक्कावार होंगे।

[सं. के-13014/15/90-डेस्क-I]

श्रीमती वीणा ब्रह्मा, निवेशक (न्यायाधीश)

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 13th February, 1991

G.S.R. 125.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely:—

That Shri Justice Prabodh Dinkarao Desai, Chief Justice of the Bombay High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Bombay High Court.

[No. K-13014/15/90-Desk-I]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

स.का.नि. 126—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सहायक निवेशक और उपसहायक निवेशक (बर्ग 2 राजपत्रित) (केन्द्रीय आपात-राहत प्रशिक्षण मंस्थान) नियम, 1962 को जहां तक उनका संबंध महायक निवेशक (बचाव) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकारान्स करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है राष्ट्रीय सिविल सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर में सहायक निवेशक (बचाव) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं भर्ता:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सिविल सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर में सहायक निवेशक (बचाव) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की हारीका को प्रबूल होंगे।

2. पद संदर्भ, वर्गीकरण और बेतनमान:— उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो, इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्विष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :— उन पद 1 पर भर्ती की की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उपर्युक्त बातें यह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।

4. निरहंता :— यह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियकित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वेच्छा विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध भारके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लाने। इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को आदत, आदेश द्वारा विशिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहातीनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुगार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जन जातियों, भूसंपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रश्नों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

## प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा जोड़े गए अवधि का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रेस-ग्राम) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------	--------	---

1	2	3	4	5	6	7
महायक नियेक (1990) (अधार)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" राजपत्रित, गो-अनुसारियीय	2375-75-3200-व. लागू नहीं होता समूह "ब" राजपत्रित, गो-अनुसारियीय	40 वर्ष से अधिक नहीं नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होती, जो कि वह अन्तिम तारीख जो असम, भेषालय, अद्याचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्मणगढ़, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्पीसि जिने सथा अस्मा जिने के पांगी उपखंड, अंमोल और निकोबार त्रीप या लक्ष्मणगढ़ के अध्यर्थियों के लिए विहिन की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

## आवश्यक

- (i) किसी भाव्यताप्राप्त विषयविद्यालय में डिग्री या भवित्व
- (ii) राष्ट्रीय अभियान सेवा महाविद्यालय से उप-अधिकारी पाइय-कम उत्तीर्ण ।

- (iii) बचाव और अविनश्यन के खेत्र में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष किसी प्रशिक्षण स्थापन में बचाव और अविनश्यन अनुदेशक के रूप में हो ।

टिप्पण 1:- अहंताएं अन्यथा मुश्वर्हित अस्थर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिखिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2:- अनुभव सबस्थी अहंताएं (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों के अस्थर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब ज्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित विकासियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन सभूत्यों के अस्थर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वास्तीयः (i) बचाव प्रक्रियाओं का आवोजन करने, प्रदर्शन और अस्थाय के संचालन का अनुभव ; और

(ii) प्रारम्भिक उपचार, बैतार, संचार, स्काउट और चालन का ज्ञान ।

(iii) प्रशासनिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सेविकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

नाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए । वर्ष पुनर्नियोजन पर भूतपूर्व सेविकों के लिए 2 वर्ष

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीया

जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यकालिक संविदा भी है) के द्वारा सरकार/राज्य सरकारों/कानूनी या सदसाची संगठनों के ऐसे ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वाम्भ 8 के अधीन विहित रैंकिंग अहंताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर आय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रवधि के भीतर सेवानियुक्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रयोगित अनुभव और विहित अहंताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस सारेष्व तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उससे सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उसे पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । (सिविल पदों के सम्बन्ध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संचनना

भर्गी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श फिरा जाएगा।

13

ममूल "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति (पुष्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, गिविल सुरक्षा, गृह मंत्रालय

-प्रधान

2. निदेशक/उप निदेशक, गृह मंत्रालय

-सदस्य

3. निदेशक, राष्ट्रीय विधिन रथा महाविद्यालय, नागपुर -सदस्य  
टिप्पणि : सीधे भर्ती किए जाने यानि व्यक्तियों की पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ ऐसी जांची किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अधीक्षण या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. I-12013/3/88-प्रशा. (बी.सी.)

पदमिती देसीकचर, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th January, 1991

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant Directors and Deputy Assistant Director (Class-II gazetted) (Central Emergency Relief Training Institute) Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Assistant Director (Rescue), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Rescue) in the National Civil Defence College, Nagpur, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Assistant Director (Rescue) in National Civil Defence College, Nagpur Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	No.
1	2	3	4	5	6	7	
Assistant Director (Rescue) 1991.	1*	General Central Service Group 'C' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)		

\*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul & Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar, Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

**Essential**

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Pass in sub-officers course from National Fire Service College.
- (iii) 5 years' experience in the field of rescue and fire fighting out of which 3 years should be as Instructor in rescue and fire fighting in a training establishment.

Not applicable

1 year for direct recruits  
2 years for Ex-servicemen on re-employment

Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.  
For Ex-servicemen Transfer on deputation/ Re-employment

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable**

- (i) Experience of organising rescue operations and conducting demonstrations, exercises and drills.
- (ii) Knowledge of first-aid, wireless communications, scouting and driving.
- (iii) Administrative experience.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Transfer on deputation (including short term- contract):	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consisting confirmation): 1. Director General Civil Defence—Chairman Ministry of Home Affairs— 2. Deputy Secretary Ministry of Home Affairs— Member Ministry of Home Affairs 3. Director, National—Civil Defence College, Nagpur—Member.	Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.
Officers in the Central/State Governments/ statutory or Autonomous Organisations:		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or		
(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or		
(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."	
For Ex-servicemen Transfer on deputation/ Re-employment		
The armed forces personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifica- tions and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be consid- ered. Such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment		
(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).		

[No. I-12013/3/88-Ad. (CD)]

PADMINI DESIKACHAR, Dy. Secy.

## वित्त भवालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई विरली, 5 फरवरी, 1991

स.का.नि. 127 :- संविधान के मनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त गवितयों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 में और संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- ये नियम भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 1990 कहलाएंगे।
- ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीख से लागू होंगे।
- भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 की अनुसूची -1 में :-  
(1) शीर्षक ग्रेड-1 के अन्तर्गत

(2) क्रुषि विभाग से संबंधित ऋम सं. 2 में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, प्रर्पत् :-

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

विशेष सत्राहकार  
(नागत प्रध्ययन)

[फा. रं. 13011/8/87-भा.आ.से.]

एम. एस. सिंही, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भा.आ.से.)

- मूल्य नियम, दिनांक 1-11-61 की अधिसूचना सं. एफ. 9/27/81-एस-II, सा.का.नि.सं. 1321 दिनांक 1-1-61 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।
- नियमों की अनुसूची -1 दिनांक 1-8-79 की अधिसूचना में, 13011/2/78-भा.आ.से., सा.का.नि.सं. 1064 दिनांक 1-8-89 द्वारा प्रतिस्थापित की गई थी।

3. नियमों की अनुसूची 1 में तबन्नर संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किये जायेंगे :-

- अधिसूचना सं. 13011/10/78-भा.आ.से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि.सं. 135 दिनांक 2-2-80
- अधिसूचना सं. 13011/4/80-भा.आ.से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि.सं. 135 दिनांक 21-11-81
- अधिसूचना सं. 13011/1/81-भा.आ.से. दिनांक 27-2-82 सा.का.नि.सं. 193 दिनांक 27-2-82
- अधिसूचना सं. 13011/1/82-भा.आ.से. दिनांक 29-3-82 सा.का.नि.सं. 381 दिनांक 17-4-82
- अधिसूचना सं. 13011/1/82-भा.आ.से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि.सं. 44 दिनांक 8-1-83
- अधिसूचना सं. 13011/1/83-भा.आ.से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि.सं. 769 दिनांक 22-10-83
- अधिसूचना सं. 14011/4/85-भा.आ.से. दिनांक 19-9-85
- अधिसूचना सं. 11011/3/84 भा.आ.से. दिनांक 20-2-87 सा.का.नि.सं. 107 (ई) दिनांक 23-2-87
- अधिसूचना सं. 13011/5/86-भा.आ.से. दिनांक 9-12-87 सा.का.नि.सं. 967 दिनांक 9-12-87
- अधिसूचना सं. 13011/2/85-भा.आ.से.वि. 18-11-88 सा.का.नि.सं. 1087 (ई) दिनांक 18-11-88
- अधिसूचना सं. 13011/5/88-भा.आ.से. दिनांक 5-12-88 सा.का.नि.सं. 1117 (ई) दिनांक 5-12-88
- अधिसूचना सं. 13011/5/86-भा.आ.से. दिनांक 1-6-89 सा.का.नि.सं. 589 (ई) दिनांक 1-6-89
- अधिसूचना सं. 13011/5/89-भा.आ.से. दिनांक 5-10-89 सा.का.नि.सं. 879 (ई) दिनांक 5-10-89
- अधिसूचना सं. 13011/2/89 भा.आ.से. दिनांक 24-5-90
- अधिसूचना सं. 13011/5/89 भा.आ.से. दिनांक 14-12-90
- अधिसूचना सं. 13011/6/90 भा.आ.से. दिनांक 26/12/90

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th February, 1991

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1990.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In Schedule I of the Indian Economic Service Rules, 1961—

(1) Under the heading Grade I—

(2) In S. No. 2 relating to Department of Agriculture, the following entry shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
		Speci:1 Advisor (Cost Studies)	—	1	1

[F. No. 13011/8/88-IES]

M. C. SINGH, Senior Research Officer (IES)

#### NOTE :

- Principal Rules were published vide notification No. F. 9/27/81-S.II dt. 1-11-61 G.S.R. No. 1321 dt. 1-1-61.
- Schedule I to the Rules was substituted vide notification No 13011/2/78-IES dt. 1-8-79 G.S.R. No. 1064 dt. 1-8-79.
- Subsequent amendments to Schedule I to the Rules were made vide :

- Notification No. 13011/10/78-IES dt. 2-2-80 G.S.R. No. 135 dt. 2-2-80.
- Notification No. 13011/4/80-IES dt. 21-11-81 G.S.R. No. 135 dt. 21-11-81.
- Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-82 G.S.R. No. 193 dated 27-2-82.
- Notification No. 13011/11/82-IES dt. 29-3-82 G.S.R. No. 381 dt. 17-4-82.
- Notification No. 13011/1/82-IES dt. 8-1-83 G.S.R. No. 44 dt. 8-1-83.
- Notification No. 13011/1/83-IES dt. 22-10-83 G.S.R. No. 769 dt. 22-10-83.
- Notification No. 13011/4/85-IES dt. 19-9-85.
- Notification No. 11011/3/84-IES dt. 20-2-87 G.S.R. No. 107(E) dt. 23-2-87.
- Notification No. 13011/5/86-IES dt. 9-12-87 G.S.R. No. 967(E) dt. 9-12-87.
- Notification No. 13011/2/85-IES dt. 18-11-88 G.S.R. No. 1087(E) dt. 18-11-88.
- Notification No. 13011/5/88-IES dt. 5-12-88 G.S.R. No. 1117(E) dt. 5-12-88.
- Notification No. 13011/5/86-IES dt. 1-6-89 G.S.R. No. 589(E) dt. 1-6-89.
- Notification No. 13011/5/89-IES dated 5-10-89 G.S.R. No. 879(E) dated 5-10-89.
- Notification No. 13011/2/89-IES dt. 24-5-90.
- Notification No. 13011/5/89-IES dt. 14-12-90.
- Notification No. 13011/6/90-IES dt. 26-12-90.

वित्त मंत्रालय

## ( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 128.—गांधीपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुकृष्णरा प्रदस शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निरीक्षण निरेशालय (अन्वेषण) (वर्ग 3 और वर्ग 4 पत्र) भर्ती नियम, 1961 को उन आतों के मिशाएं प्रधिकालत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भाय कर महानिदेशालय (अन्वेषण) में (समूह 'ग' और 'ध' पत्र) पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्ननिम्नत नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः ( १ ) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय कर महानिवेशनल (अम्बेपण) उत्तर (समूह 'ग' और 'ब') भर्ती नियम, 1991

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होगे।

2. लागू होता :—ये नियम हमसे उपावश्यक अनुसंधी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

३ पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेनमान:—उक्त पदों की संज्ञा, उनका वर्गीकरण और उनके वेनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिश्चित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्रों में विभिन्न ग्रन्थ बताते हैं जो पूर्वोक्त मन्त्रमूल्य के सम्बन्ध 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं। परन्तु आय कर महानिरेणालय (अवैयग) उत्तर के पदों पर प्रोफेशनि के स्थान पर भर्ती के बिन्दु महानिरेणालय के व्यक्तियों में ही की जाएगी।

## 5. निरहंसा : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भी र विवाह के अन्य पक्षकार को यागू स्वीय विधि के अधीन अन्तर्जात है भी ऐसा करने के लिए अधिक आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि गेसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखवाल करके तथा इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंधी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसारी

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले भ्रमता	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केंद्रीय सेविल सेवा (पेंशन)
अध्ययन पद				व्यक्तियों के लिए भायु सीमा		नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक (1991)	4	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अमसचिवीय।	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यदि कोई हो। आयु और सैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त अक्षियों की दृश्य में लाग दोंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा।

ऐसे प्रनुसंधान सहायकों/सहायकों प्रधान लिपिकों में से प्रोश्नति द्वारा जो निम्नलिखित ग्रहक सेवा रखते हैं, प्रथम् ग्रनुसंधान सहायक के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा या सहायक के रूप में सात वर्ष की नियमित सेवा या प्रधान लिपिक के रूप में नौ वर्ष की नियमित सेवा।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोश्नति समिति।

लागू नहीं होता।

1. महानिवेशक (अन्वेषण) के नियंत्रण ग्रन्थीन कार्यालयों में से आयकर का उपेष्ठतम निवेशक—प्रायकर
2. किसी निवेशालय से आयकर निवेशक, महानिवेशक (अन्वेषण) से भिन्न—सदस्य
3. महानिवेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर उप निवेशक (प्रधान सन) —सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. निरीक्षक (1991)	1 सेवा, समूह 'ग', प्रायकर (ग्रनुसंधानीय)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्रायकर (ग्रनुसंधानीय)	1640-60-2600- व.रो.-75-2900 रु.	प्रधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------	---	--	------------------------------------	--------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

स्थानान्तरण द्वारा

आयकर विभाग का ऐसा निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. हिन्दी अनुकालक (1991)	3 सेवा, समूह 'ग', प्रायकर (ग्रनुसंधानीय)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्रायकर (ग्रनुसंधानीय)	1600-50-2300- व.रो.-2660 रु.	प्रधान	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या प्रादेशिकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
-----------------------------	---	--	---------------------------------	--------	----------------	--

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/प्रग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्तर पर अनिवार्य/वैकलिपक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/प्रग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्तर पर अनिवार्य/वैकलिपक विषय के रूप में हिन्दी और प्रग्रेजी हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/प्रग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अनिवार्य/वैकलिपक विषय के रूप में रहा हो;

और

हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती डारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अंतराल हैं।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन समिति:

- महानिवेशक (भन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से उपेलेटम आय कर निवेशक—माध्यम
- महानिवेशक (भन्वेषण) से भिन्न अन्य निवेशालय से आय कर निवेशक—सदस्य।
- महानिवेशक (भन्वेषण) के कार्यालय में उपनिवेशक, आय कर (प्रशासन) —सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. भारतीय श्रेणी II	20 ( 1991 )	साधारण कोश्त्रीय सेवा, समूह "ग" प्राराजपत्रित अनुसन्धिय	1400-40-1600-50 2300 रु. रो-60- 2600 रु.	अन्य	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे भारतीय श्रेणी III में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप निदेशक, आयकर (प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

5. सहायक 22 साधारण केन्द्रीय 1400-40-1600- अचयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
( 1991 ) सेवा समूह 'ग' 50-2300-द. रो.-60-  
अराजपत्रित,  
अनुसंचितीय 2600 रु.

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—75 प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से और 25 प्रतिशत ऐसे आण्डलिपिक श्रेणी III में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप निदेशक, आयकर (प्रशासन) —सदस्य ।

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

6. प्रधान लिपिक 2 साधारण केन्द्रीय 1400-40-1800- अचयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
( 1991 ) सेवा समूह 'ग' द. रो.-50-2300 रु.  
अराजपत्रित  
अनुसंचितीय

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति:

- महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
- महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
- महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आय-कर (प्रशासन) —सदस्य ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. पुस्तकालयाध्यक्ष	1 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसंचितीय)	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर प्रोत्तति द्वारा ।

1350-2200 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: —  
ऐसे व्यक्तियों से जो भारत सरकार में सदृश पद धारण किए हुए हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति

- महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
- महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
- महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आयकर (प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3.	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	29 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसंचितीय ।	1200-30-1560- द. रो.-40-2040 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

100 प्रतिशत प्रोत्तति द्वारा ।

- (1) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से 75 प्रतिशत प्रोत्तति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) 25 प्रतिशत ऐसी प्रतिवेगी परीक्षा के आधार पर जो ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित होगी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिवेशक (अन्वेषण) के नियन्त्रणाधीन कार्यालयों में से उपेक्षणम् आय-  
कर निवेशक—प्रध्याय
2. निवेशक (अन्वेषण) से भिन्न ग्रन्थ निवेशालय से आय-कर का निवेशक  
—सबस्य
3. महानिवेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निवेशक, आय-कर (प्रशासन)  
—सबस्य

1	2	3	4	5	6	7
9- भारतुलिपिक- श्रेणी-3	34 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" प्रराजपत्रित, ग्रन्तुसचिवीय।	1200-30- 1560-द. रु.- 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तुवेशों या आवेशों के ग्रन्तुसार सरकारी सेवकों के लिए ग्रन्तित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : —आय सीमा अवधारित करने के  
लिए नियांप्रकार तारीख कर्मचारी व्यय  
आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी।

8	9	10
(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) भारतुलिपिक (इंग्रेजी या हिन्दी) में प्रतिमिशट 80 ग्राम की गति हो।		

11	12
कर्मचारी व्यय आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

टिप्पणी : —पश्चात्री के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या  
प्रध्ययनार्थ छुट्टी या किन्हीं ग्रन्थ परिस्थितियों में एक वर्ष या  
इससे अधिक अवधि के लिए वाहर चले जाने के कारण हुई  
रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति  
पर भर्ती जाएंगी जो नियमित आधार पर सबूत प्रधारण किए  
हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए स्तम्भ 8 में विविहत माहताएँ हैं।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति :	लागू नहीं होता

1. महानिवेशक (अन्वेषण) के नियन्त्रणाधीन काय-लियों में से उपेक्षणम् आय-  
कर निवेशक—प्रध्याय
2. महानिवेशक (अन्वेषण) से भिन्न ग्रन्थ निवेशालय से आय-कर का निवेशक—  
सबस्य
3. महानिवेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निवेशक, आय-कर (प्रशासन)  
—सबस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. भिन्न श्रेणी- स्थिपिक	28 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" प्रराजपत्रित ग्रन्तुसचिवीय।	950-20- 1150-द. रु.- 25-1500 रु.	प्रध्यायन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तुदेशों या आवेशों के ग्रन्तुसार सरकारी सेवकों के लिए ग्रन्तित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : —आय सीमा अवधारित करने के  
लिए नियांप्रकार तारीख कर्मचारी व्यय आयोग  
द्वारा यथा विज्ञापित होगी।

(क) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्त होता ।

(ख) अपरीजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट

हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु :

(क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अहंताएँ नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए, नियुक्त किया जा सकता कि वह तब तक उस वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करते के लिए या स्थायीवाका के लिए या उस श्रेणी में प्राप्तिकरण के लिए पाल नहीं होगा,

जब तक वह टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं करता तो और

(ख) ऐसे गणराज्य के भ्रमुविधायक व्यक्ति को जो लिपिकीय पत्र धारण करते के लिए

प्रन्याया अनुचित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त प्राप्त होती नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता कि भ्रमुविधायक व्यक्तियों के लिए विशेष रोज-गार कार्यालय में मालान विकल्प बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन पर्याय प्रमाणित कर देता है कि उक्त भ्रमुविधायक व्यक्ति टंकण कर सकते के बोध नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. नव्ये प्रतिशत कर्मचारी ज्यन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती होता ।

2. यस प्रतिशत रिक्तियों नियेशालय के समूह 'ब' कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी ।

दो वर्ष में होने वाली रिक्तियों का 10 प्रतिशत समूह 'ब' कर्मचारियों में से नियन्त्रित शर्तों के अधीन रहते हुए भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी ।

(1) ज्यन एसे समूह 'ब' कर्मचारियों के लिए सीधित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम विकास अहंताओं अनुचित मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं ।

(2) इस परीक्षा के लिए प्राप्तिकरण माय 45 वर्ष होगी । (न्यून-सूचित जाति या भ्रमुसूचित जनजाति के अध्ययियों के लिए शिखित कर्ते के 50 वर्ष तक की जा सकती है ।

(3) समूह 'ब' में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो ।

(4) भरी म गई रिक्तियों प्रमाणित न की जाएगी ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

- महानियेशक (भ्रमेषण) के नियन्त्रणाधीन कायलियों में से ज्येष्ठतम प्राप्त कर नियेशक —प्रधान
- महानियेशक (भ्रमेषण) से भिन्न प्रधान नियेशालय से ग्राप-कर का नियेशक —सरस्य
- महानियेशक (भ्रमेषण) के कायलिय में उपनियेशक ग्राप-कर (प्रशासन) —सरस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. स्टाफ कार- चालक ।	15 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	950-20-1150- व.रो. 25- प्राप्तिकरिता, भ्रमुसूचित,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रमेषणों या भ्रमेशकों जो भ्रमुकार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 30 वर्ष की जा सकती है ।

प्रावधायक

उसके पास मोटर कार चालन को विधिमान्य अनुमति हो ।  
मोटर यंत्र किया का ज्ञान हो। मोटरकार चालन का

कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो ।

आठवां

मालवां स्तर उत्तीर्ण होगा ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

विभाग के ऐसे समूह “घ” कर्मचारियों में से स्टाफकार को चलाने के लिए आवश्यक सक्षमता के स्तर के अनुरूप पद के लिए अध्यक्षी की उपयुक्तता है या नहीं यह देखने के लिए तैयार किए गए परीक्षण के परिणाम के अध्यार पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट ग्रहण है ।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोत्तिसमिति

- महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
- महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक — सदस्य
- महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक आय-कर (प्रशासन) — सदस्य ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
12. गेस्टेटनर प्रचलक (1991)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ” श्रावणपत्रित, अननुसंचीय	800-15-1010- द.रो.-20- 1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिसमिति द्वारा ।

ऐसे दफ्तरी/जमादार में से प्रोत्तिसमिति जिसमें उस क्षेत्री में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास गेस्टेटनर मशीन के प्रचालन के और रखरखाव में प्रवीणता है ।

13

14

समूह “घ” विभागीय प्रोत्तिसमिति

- महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आय-कर का ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष
- महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आय-कर के उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य
- महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आय-कर का सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	8
13. दफ्तरी (1991)	5	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ” श्रावणपत्रित, अननुसंचीय	775-12-871- द.रो. 14-1025	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिका द्वारा

ऐसे चपरासी/पैकरों से प्रोत्तिका जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोत्तिका समिति

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आयकर का ज्येष्ठतम निदेशक

— अध्यक्ष

2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर के उपनिदेशक (प्रशासन) — सदस्य

3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निदेशक (प्रशासन)

— सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

14. जमादार

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"

(1991) सराजपत्रित

अननुसंचिक्षण

775-12-871-

द.रो.-14-

10.25 रु.

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1991)

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिका द्वारा।

ऐसे चपरासी/पैकरों में से प्रोत्तिका जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोत्तिका समिति

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आयकर का ज्येष्ठतम निदेशक

— अध्यक्ष

2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर के उपनिदेशक (प्रशासन) — सदस्य

3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निदेशक (प्रशासन)

— सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

15. चपरासी

42\* (1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा

750-12-870-

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

समूह "घ"

द.रो.-14-

सराजपत्रित

940 रु.

अननुसंचिक्षण

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों या आटों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)

8

9

10

लागू नहीं होता

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

\*\*आवश्यक अहंता

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

वाणिजीय अहंता

होम गार्ड और सिविल रक्षा में "ग्रामारिक" और पुनर्जन्वय पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण (नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण)

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

रायसन्नारण 750-940 के बेतनमान में केंद्रीय सरकार का एसा नमूह "ध" कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में न्यूसलम 5 वर्ष निप्रभिन्न सेवा की है। उनके पास प्राथमिक सक्षमता होना चाहिए और वे हिन्दी शब्दों या प्रारंभिक भाषा पढ़ने में अपनी समर्थन का मूल दे सकें।

13

14

समूह "ध" विभागीय प्राप्ति समिति :—

1. महानिवेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आयकर का उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य

2. महानिवेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य

3. महानिवेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

16. बीकीबार

3<sup>rd</sup> माध्यरण केन्द्रीय सेवा,  
(1991) समूह "ध"  
प्रराजपत्रित  
प्रत्यनुसन्धिकीय

750-12-870-  
द.रा. 14-

940 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों के लिए शिथिल  
करके 35 वर्ष तक की जा सकती  
है) ।

8

9

10

आवश्यक अर्थता

कुछ नहीं

वांछनीय अर्थता

प्राथमिक विधालय स्तर ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

17. करार

2<sup>nd</sup> माध्यरण केन्द्रीय सेवा,  
(1991) समूह "ध"  
प्रराजपत्रित  
प्रत्यनुसन्धिकीय ।

750-12-870-

द.रा. 14-

940 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।

8

9

10

आवश्यक अर्थता

कुछ नहीं वांछनीय

प्राथमिक विधालय स्तर ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

18. आहुकण	1*	माध्यराण केन्द्रीय सेवा,	750-12-870-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
(1991)	सम्ह "ब"	द.रो 14-				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किया गया अनुदेशों या आदेशों के अनु-मान सरकारी सेवकों के लिए नियम करके 35 वर्ष तक यी जा सकती है)
	प्रगतिप्रदाता	940 रु.				
	अननुमतिवारी					

8

9

10

आवश्यक प्राप्ति

लागू नहीं होता

2 वर्ष

कठ नहीं

वांछित अर्हता

प्राथमिक विद्यालय स्तर

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

\*\* अर्थात् अन्यथा मुश्किल अव्याधियों की दशा में कर्मचारी अपन आयोग के विवेकानन्दार नियम की जा सकती है।

†टिप्पण : आय-सीधा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अन्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम वी गई अन्तिम तारीख होती (न कि वह अस्तित्व जो असम, मेघालय, अण्णाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, ब्रिंगुरा, सिक्किम, जम्मू-जाम्मीर गण्य के मध्यम द्वांड नियम के लिए नियम वी गई)।

टिप्पण : अनुभव भव्याधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी अपन आयोग/संघाम प्राधिकारी के विवेकानन्दार (अनुभवित जातियों या अनुभवित जम्मू-जाम्मीर के अन्याधियों की दशा में तब नियम की जा सकती है) अब अपन आयोग/संघाम प्राधिकारी की दशा में तब नियम की जा सकती है कि उनके लिए अवधित नियमों को भरने के लिए अपेक्षित अपन पक्ष रखते वाले उन सम्बद्धायों के अध्याधियों के पर्याप्त मद्दत में उपलब्ध रहने की सम्भवता नहीं है।

\*\*\* ऐसे विभागीय प्राधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी परिवर्तन में है प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन विभाग नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के द्वारा या किसी अन्य संगठन/विभाग में द्वारा नियमित से शीर पक्षे प्राप्ति किसी अन्य काहर आदि पद पर प्रतिनियुक्ति प्रवर्धित है, माध्यराणमां तीन वर्ष से अधिक सही होती।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th February, 1991

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Inspection (Investigation) (Class-III and IV Posts) Recruitment Rules, 1961 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Directorate General of Income-tax (Investigation) (Group 'C' and 'D' posts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Income-tax (Investigation) North (Group 'C' and 'D') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid:—

Provided that recruitment by promotion against posts in Directorate General of Income-tax (Investigation) North shall be made only from amongst persons belonging to that Directorate.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

1. Superintendent	*4 (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60- 2300-EB- 75-3200	Non-selection	Not applicable	Not applicable
-------------------	-----------	--	-------------------------------	---------------	----------------	----------------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer short-term contract re-employment is to be made
8	9	10	11	12

Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	Promotion from amongst Research Assistants/Assistants/Head Clerks with following Qualifying service:- namely:- Two years regular service as Research Assistant or seven years regular service as Assistant or nine years regular service as Head Clerk.
----------------	----------------	----------------	-------------------	--

If a DPC exists, what is composition			Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment				
			13 14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee:			Not applicable				
(1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation)—Chairman							
(2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member			1	2	3	4	5
(3) Deputy Director of Income-tax (Admn.) in the office of the Director General (Investigation)—Member							6 7
2. Inspector	1* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11	12	13	14	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer	Inspector of Income Tax Department with 3 years service in the grade.	Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4	5			
3. Hindi Translator	3* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection			
6	7	8					
Not applicable	*25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English as a compulsory/elective subject or Hindi/English as medium of examination at degree level.					
		OR					
		Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level					
		OR					
		Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject at degree level.					
		AND					
		Recognised Diploma/Certificate Course in translation, from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings					
9	10	11	12	13	14		
No	2 years for direct recruits only.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation. By transfer on deputation of central Government servants possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (a) (b) (c)	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable		
				(1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Office under the control of Director-General (Investigation)—Chairman			
				(2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member			
				(3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member.			

1 2

4. Stenographer Grade II 20\* (1991)

General Central Service  
Group 'C' Non-gazetted,  
MinisterialRs. 1400-40-1600-50-  
2300-FB-60-2600

Not-selection

6

7

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

2 years

100% by promotion

12

13

14

Promotion from amongst Stenographers

Grade-III who have put in 5 years regular  
service in the grade

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable

- (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Offices  
under the control of Director General (Investigation) —Chairman
- (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the  
Director General (Investigation) —Member
- (3) Deputy Director of Income tax (Administration) in the Office  
of the Director General (Investigation) —Member.

1

2

3

4

5

5. Assistant

22\* (1991)

General Central Services  
Group 'C' Non-gazetted  
Ministerial.Rs. 1400-40-1600-50-  
2300-FB-60-2600

Non-Selection

6. Head Clerk

2\* (1991)

General Central Services  
Group 'C' Non-gazetted  
Ministerial.Rs. 1400-40-1800-FB-50-  
2300

Non-Selection

6

7

8

9

10

11

5. Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

100% by promo-  
tion

6. Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

Not Applicable

100% by promo-  
tion

12

13

14

Promotion :

75% from amongst the UDCs and 25%  
from amongst the stenographer Grade-III  
with five years regular service in the res-  
pective grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not Applicable

- (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices  
under the control of Director General (Investigation)  
—Chairman
- (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the  
Director General (Investigation) —Member
- (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office  
of the Director General (Investigation) —Member

Promotion from amongst the UDCs with  
five years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not Applicable

- (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices  
under the control of Director General (Investigation)  
—Chairman
- (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director  
General (Investigation) —Member
- (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office  
of the Director General (Investigation) —Member

1	2	3	4	5	
7. Librarian	1* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-FB-50- 2300	Non-Selection	
6	7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	No	2 Years	Transfer on deputation failing which by promotion
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion.

12	13	14
Asstt. Librarians in the scale of Rs. 1350-2200 with three years regular services in the grade, or Junior Librarian in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation	Group 'C' Departmental promotion Committee - (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation) —Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation) --Member	Not Applicable
Transfer on deputation from persons holding analogous post in the Government of India. (Q) (Q) (Q)		
8. (i) 75% promotions from amongst LDCs who have put in 8 years regular service in the grade. (ii) 25% on the basis of competitive examination limited to LDCs with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee - (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation) --Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation) -Member	Not Applicable

1	2	3	4	5
9. Stenographer Grade-III	34* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040	Not Applicable.
6	7	8	9	
Not Applicable	"Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	i. Matriculation or equivalent ii. A speed of 80 wpm in stenography (English or Hindi)	Not applicable	

10	11	12	13	14
2 years	Direct recruitment through Staff Selection Commission.  Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in col. 8.	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee  (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Offices under the control of Director-General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
10. Lower Division Clerk	28* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection

6	7	8
Not Applicable	*Between 18-25 years (relaxable upto 35 years in case of government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(a) **Matriculation or equivalent qualification. (b) Minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting provided: (i) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting. (ii) that physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped persons, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

9	10	11	12
Not Applicable	2 years	1. 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. 2. 10% of the vacancies will be reserved for being filled up by Group 'D' employees of the Directorate.	10% of the vacancies occurring in a year will be reserved for being filled up from amongst the regular Group 'D' employees subject to the following conditions :— (i) Selection shall be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation or equivalent. (ii) The maximum age for this examination shall be 45 (relaxable by 5 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). (iii) At least 5 years' regular service as Group 'D'. (iv) Unsolved vacancies would not be carried over.

1	2	3	4	5
11. Staff Car Driver	15†† (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not Applicable
6	7	8		
Not Applicable	*Between 23—30 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.	**Essential : Possession of a Valid driving licence for motor cars. Knowledge of motor mechanics, and experience of driving a motor car at least for five years. Desirable : Passed VIIIth Standard.		
9	10	11	12	
Not applicable.	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	On the basis of result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of staff car from amongst Group 'D' employees of the Department possessing the qualification specified in column 8.	
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee—				Not Applicable.
(1) Senior-most Director of Income tax from amongst the offices under the control of Director-General (Investigation)—Chairman				
(2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member				
(3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member				
1	2	3	4	5
12. Gestetner Operator	1†† (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection Not Applicable.
7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion

12

13

14

12. Promotion amongst the Daftaries/Jamadars with 2 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.

Group 'D' Departmental Promotion Committee—

1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman
2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member
3. Assistant Director of Income-tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member

Not Applicable

1	2	3	4	5	6
13. Dafty	5* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB- 14-1025	Non-Selection	Not Applicable.

7

8

9

10

11

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion

12

13

14

Promotion amongst the peons/packers with 2 years regular service in the respective grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee—

1. Seniormost Director of Income Tax amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman
2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member
3. Assistant Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
14. Jamadar	2†† (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB- 14-1025	Non Selection	Not Applicable.

1

2

3

4

5

6

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion

12

13

14

Promotion amongst the Peons/packers with 2 years regular service in the respective grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee—

1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under control of Director General (Investigation) —Chairman
2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member
3. Assistant Director of Income-tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member

Not Applicable.

1	2	3	4	5	6
15. Peon	42* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable.	Not Applicable.
16. Watchman	3* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable

7

8

9

*18-25 (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	**Essential Qualification Middle School standard Pass Desirable Qualification Training in 'Basic' and Refresher Courses in Home Guard and Civil Defence (After appointment training in home Guards). Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School standard	Not Applicable.
*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School standard	Not Applicable.

10	11	12	13	14
2 years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess Elementary Literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee— 1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation)— —Chairman 2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member 3. Assistant Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member	Not applicable
2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5	6
17. Farash	2* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable
18. Sweeper	1* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable

7

8

9

*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School Standard	Not Applicable
*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School Standard	Not Applicable

10	11	12	13	14
2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
2 years	100% by Direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

## NOTE

\*Subject to variation dependent on workload.

\*\*Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: 1\* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamoli district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

NOTE: 2 The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

@@@ The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

[F. No. A-12018/8/90Ad. VII]  
HARBANS SINGH, Under Secy.

### परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 11 फरवरी, 1991

स. का. नि. 129—केन्द्रीय भरकार, परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का अधिनियम 33) की धारा 11 और 17 के माध्यम से धारा 30 द्वारा प्रदत्त अविभागों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम दबाती हैं, अर्थात्—

1. मध्यिन नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का मध्यिन नाम परमाणु ऊर्जा (वायु किरण पर नियंत्रण) नियम, 1990 है।

(2) ग राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. परिमाण—इन नियमों में, जब तक कि भंडार में अन्यथा न हो,

(क) "अधिनियम" से परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) अभिप्रैत है;

(ख) "शावेदक" में अनुज्ञित देने के लिए प्रावेदन करने वाला व्यक्ति अभिप्रैत है;

(ग) "अनुमोदन प्रमाण-पत्र" से नियम 5 के अनुमान किरण युक्ति, वो प्रचालित करने के लिए गश्त प्राधिकारी द्वारा दिया गया अनुमोदन प्रमाण-पत्र अभिप्रैत है;

(घ) "किरण प्रमाण पत्र" से अनुज्ञित दारा नियम 12 के अधीन जारी किया गया किरण प्रमाण-पत्र अभिप्रैत है;

(ङ) "मोखन प्रमाण पत्र" से नियम 25 के अधीन जारी किया गया मोखन प्रमाणपत्र अभिप्रैत है;

(च) "सक्षम प्राधिकारी" से इन नियमों के शासीन अविभागों का प्रयोग करते या कर्तव्यों का नियंत्रण करने के लिए अधिनियम की धारा 27 के अधीन केन्द्रीय सरकार या कोई प्रधारी वा प्राधिकारी अधिकारी वा प्राधिकारी वा प्राधिकारी अभिप्रैत है;

(ङ) "मान्त्रालय" से व्याय पदार्थों में विकिरण की प्रामेलिन सात्रा को मापने वाली पद्धति अभिप्रैत है;

(ज) "छाता" से अनुमूली 1 के स्तर 2 में निविष्ट व्याय वस्तु अभिप्रैत है;

(झ) "प्रायत्र" में इन नियमों से उत्तावद प्रदृश अभिप्रैत है;

(ग) "निरीक्षण रिपोर्ट" में नियम 10 में निविष्ट निरीक्षण रिपोर्ट अभिप्रैत है;

(ट) "किरण सुविधा" में कोई भी ऐसी सुविधा अभिप्रैत है जो किरण द्वारा व्याय अविक्षियात्मक के लिए प्रयोग में लाई जा सके;

(ङ) "किरणित व्याय" से ऐसी व्याय वस्तु अभिप्रैत है जो निम्नलिखित द्वारा किरणित हो—

(i) गामा किरण;

(ii) 50 मात्र इन्वेट्रान बोस्ट के अथवा उससे कम विद्युत स्तर पर लोत मणीन चलाकर पैदा को गई ऐसम किरण और;

(iii) एक करोड़ इन्वेट्रान दोल्ट के अथवा उससे कम विद्युत स्तर पर लोत मणीन चलाकर अनुमूली 1 म विनिष्ट द्वारा के स्तर तक दीवाया गए अव-परमाणुकण अप्रति—इन्वेट्रान;

(ङ) "अनुज्ञित" में नियम 4 के अधीन किरण युक्ति का प्रचालन करने के लिए जारी जागे यो गई अनुज्ञित अभिप्रैत;

(ट) "अनुज्ञितधारी" में नियम 4 में नियम 4 के अधीन किरण युक्ति अभिप्रैत है जिसके पश्च में अनुज्ञित जारी नी गई है;

(ग) "अनुज्ञित प्राधिकारी" में केन्द्रीय सरकार या कोई प्रधारी वा प्राधिकारी अभिप्रैत है जिसे अधिनियम की धारा 27 के अधीन जारी की गई अधिमूलका द्वारा अधिनियम की धारा 13 के अधीन अनुज्ञित है के लिए मणक लिया गया है;

(त) "प्रचालन सीमाओं" का वही अर्थ होगा जो उनका विकारण संरक्षण नियमों के नियम 2 के खंड (ज) में है;

(थ) "प्रचालक" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभियेत है जिसे अनुज्ञित धारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के वैरा 2 में विनिर्दिष्ट अर्थात् और अपेक्षाओं को पूरा करता है;

(द) "विनिटी नियंत्रण अधिकारी" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभियेत है जो अनुज्ञितधारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के वैरा 3 में विनिर्दिष्ट अर्थात् और अपेक्षाएँ पूरी करता है;

(घ) "विकारण संरक्षण नियम" से अभियेत विकारण बचाव नियम, 1971 से है जो भारत सरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग के तारीख 13 सिन्वत, 1971 के सा. का. नि 1601 की अधिसूचना में प्रकाशित हुए।

(न) "किरण की सुरक्षा अधिकारी" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभियेत है जिसे अनुज्ञित धारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के वैरा 1 में विनिर्दिष्ट अर्थात् और अपेक्षाओं को पूरा करता है;

(प) "किरणित" बाय अभिलेख" से ऐसा विगणित बाय अभिलेख अभियेत है जो नियम 11 के अधीन अनुज्ञित धारी द्वारा रखा जाना अपेक्षित है;

(फ) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभियेत है;

(ब) उन शब्दों और पदों का, जो इसमें प्रयुक्त हैं ऐसिन परिभासित नहीं हैं वही अर्थ होगा जो उनका विकारण संरक्षण नियमों में है।

3 अनुज्ञित जारी करने के लिए पुरोमात्र्य शर्तें:— किसी भी आवेदक को किरण सुविधा को प्रचालित करने के लिए अनुज्ञित तथा तक नहीं वी जाएगी जब तक कि वह सक्षम प्राधिकारी रो इस आशय का अनुमोदन प्रमाणपत्र अधिप्राप्त नहीं कर सकता है कि यह सुविधा अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट डिजाइन, प्रचालन और नियंत्रण संबंधी सामान्य शर्तों तथा अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट सुरक्षा और असता संबंधी मानदण्डों के अनुसर है।

4. अनुज्ञित:— (1) अनुज्ञित के लिए प्रत्येक आवेदन अनुज्ञापन प्राधिकारी द्वारा प्रस्तुत किया जाएगा और उसके साथ निम्नलिखित लगे होंगे:—

(क) अनुमोदन प्रमाणपत्र

(ख) अनुज्ञापन प्राधिकारी के पश्च में वैक ड्राइट के रूप में देय पांच सौ रुपए फीस

(2) यदि अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक इन नियमों के अनुसार किरण सुविधा का प्रचालन करने में सक्षम है, तो वह प्राप्त 4 में अनुज्ञित जारी कर सकता है।

(3) यदि अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक इन नियमों के अनुसार किरण सुविधा का प्रचालन करने में सक्षम नहीं है, तो वह, आवेदक को अनुज्ञित की प्रस्तावित नामंजरी के विनियोग सुनवाई का युक्तिकल अवसर देने के बाव कारण बताते हुए आदेश अनुज्ञित देने से इंकार कर सकता है।

(4) उप नियम (3) के अधीन देने के इंकार करने वाले प्रत्येक आवेदक की एक प्रति आवेदक को उग्रो द्वारा आवेदन में शिए गए पते पर रजिस्ट्रीकून डाक सेवा द्वारा भेजी जाएगी।

5. अनुमोदन प्रमाणपत्र:— (1) अनुमोदन प्रमाणपत्र के लिए प्रत्येक आवेदन सक्षम प्राधिकारी को प्रत्य 3 में प्रस्तुत विग्रह जाएगा।

(2) यदि सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं को पूरी करता है, तो वह प्राप्त 2 में अनुमोदन प्रमाणपत्र प्रदान करेगा।

(3) यदि सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता, तो वह, अनुमोदन प्रमाणपत्र की प्रतावित नामंजरी के विनियोगको सुनवाई के लिए युक्त युक्त अवसर देने के बाव कारण बताते हुए आदेश द्वारा अनुमोदन प्रमाणपत्र देने से इंकार कर सकता है।

(4) उप नियम (3) के अधीन अनुमोदन प्रमाणपत्र देने से इंकार करने वाले प्रत्येक आवेदक की एक प्रति आवेदक को उसके द्वारा आवेदन पत्र में दिए गए पते पर रजिस्ट्रीकून डाक द्वारा भेजी जाएगी।

6. अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने की प्रक्रिया:— (1) यदि सक्षम प्राधिकारी का, निरीक्षण रिपोर्ट के आधार पर, यह समाधान हो जाता है कि किसी किरण सुविधा ने अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट सुरक्षा तथा कार्यक्रमता संबंधी गतिविधियों को पूरा करना बद्द कर दिया गया है, तो वह कारण लेखबद्द करते हुए आदेश द्वारा अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित कर सकता है और अनुज्ञितधारी को यह निदेश दे सकता है कि वह आदेश के प्राप्त होने की तारीख से भीस दिनों की अवधि के भीतर उसमें उल्लिखित कमियों को दूर करें।

(2) सक्षम प्राधिकारी द्वारा उप नियम (1) के अधीन किए गए आदेश की एक प्रति और निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति अनुज्ञितधारी को सेवी जाएगी जो उहें प्राप्त करने के पश्चात् किरण सुविधा का प्रचालन तब तक बद्द रखेगा जब तक कि अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने संबंधी आवेदक को उप-नियम (5) के अधीन प्रतिसंहृत भी कर दिया जाता।

(3) सक्षम प्राधिकारी अनुज्ञितधारी को उप-नियम (2) में निर्विष्ट आदेश और निरीक्षण रिपोर्ट की प्रतियोगी भेजेगा।

(4) सक्षम प्राधिकारी अनुमोदन प्रमाणपत्र में निरीक्षण संबंधी घोरा दर्ज करेगा।

(5) जहां सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञितधारी ने नियम (1) के अधीन जारी किए गए आदेश के अनुसर में उसमें उल्लिखित कमियों को दूर कर दिया है तो वह अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने वाले आवेदक को प्रतिसंहृत कर सकेगा और उस विनियोग की सूचना अनुज्ञितधारी को भी होगा।

(6) यदि अनुज्ञितधारी आदेश में उल्लिखित अवधि के भीतर उन कमियों को दूर करने में घसफल रहता है जिनका उल्लेख उस आदेश में किया गया है, तो सक्षम प्राधिकारी उस मामले को आवश्यक कार्यवारी के लिए अनुज्ञापन प्राधिकारी के पास भेजेगा।

7. अनुज्ञित निलम्बित करने की प्रक्रिया:— (1) अनुज्ञापन प्राधिकारी का निरीक्षण रिपोर्ट के आधार पर यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञितधारी यह सुनिश्चित करते में असकल रहा है कि उसके नियंत्राधीन किरण सुविधा अनुसूची 3 तथा 4 में विनियोग सुरक्षा तथा कार्यक्रमता संबंधी मानदण्डों को पूरा नहीं करती है तो वह कारण लेखबद्द करते हुए आदेश द्वारा अनुज्ञित निलम्बित कर सकेगा और अनुज्ञितधारी को यह निदेश दे सकेगा कि वह आदेश के प्राप्त होने की तारीख से भीस दिनों के भीतर उस आदेश में उल्लिखित कमियों को दूर करें।

(2) अनुज्ञापन प्राधिकारी उप नियम (1) के अधीन जारी किए गए आवेदक की एक प्रति तथा निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति

अनुज्ञापिधारी को भेजी जाएगी जो उन्हें प्राप्त करने के पश्चात् किरण सुविधा का प्रचालन सब तक बन्द रखेगा जब तक कि अनुज्ञापित को निलम्बित करने वाले आदेश को उपनियम (3) के अधीन प्रति संहृत नहीं कर दिया जाता ।

(3) जहां अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञापिधारी ने उपनियम (1) के अधीन जारी आदेश का अनुमति करते हुए उसमें उल्लिखित कमियां दूर कर दी हैं तो अनुज्ञापन प्राधिकारी निलम्बित करने वाले आदेश को प्रतिसंहृत कर सकेगा और अपना विनियोग अनुज्ञापिधारी को संसूचित करेगा ।

8. अनुज्ञापित का प्रतिसंहृतण:—नियम 4 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, अनुज्ञापन प्राधिकारी अनुज्ञापिधारी को सुनवाई का युक्ति युक्त अधिकार देने के बाद कारण बताते हुए आदेश द्वारा किसी भी अनुज्ञापित को प्रतिसंहृत कर सकेगा या नीचे दिए किसी भी आधार पर किसी अनुज्ञापित के निवेदनों और शर्तों में उपास्तरण कर सकेगा:—

- (1) जहां अनुमोदन प्रमाणपत्र निलम्बित कर दिया गया हो और सशम प्राधिकारी ने यह सुचित किया हो कि अनुज्ञापिधारी ने नियम्बन आदेश में उल्लिखित कमियां आदेश में अनुदार प्रवधि के भीतर दूर नहीं की हैं; या
- (2) जहां अनुज्ञापित निलम्बित कर दी गई हो और अनुज्ञापिधारी ने नियम्बन आदेश में उल्लिखित कमियां आदेश में अनु-बद्ध प्रवधि के भीतर दूर न की हों, या
- (3) जहां अनुज्ञापन प्राधिकारी की राय में ऐसा करना लोकहित में आवश्यक हो ।

9. खाद्य के किरण के लिए शर्तें:—(1) अनुज्ञापिधारी किसी खाद्य को किरणित करने का काम तब तक अपने स्थाय में नहीं लेगा जब तक कि उसकी राय में खाद्य को सुरक्षित रखने उन्हें कीझों से बचाने अपेक्षा उत्की स्वास्थ्यकर या प्रोटोपिकी संबंधी क्वालिटी में सुधार लाने के लिए उन्हें किरणित करना आवश्यक न हो ।

(2) अनुज्ञापिधारी यह सुनिश्चित करेगा कि—

- (क) क्वालिटी नियंत्रण प्रधिकारी इस बात से सन्तुष्ट है कि किरणित किए जाने वाले खाद्य अचली क्वालिटी के हैं;
- (ख) पैकेट बन्द उत्पादों के मामले में वैकिंग सामग्री अनुसूची 7 में विनिर्दिष्ट मानकों के अनुरूप है;
- (ग) किरणित खाद्य आसानी से पहचाने जा सकते हैं ताकि उन्हें फिर से किरणित किए जाने से अचान्य जा सके;
- (घ) विकिरण की मात्रा, विकिरण स्त्रोत तथा किरण क्रमसूची 1 और 5 में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुरूप है;
- (इ) किरण सुविधा का प्रचालन केवल प्रचालक द्वारा ही किया जाता है;

10. सुविधाओं का कालिक निरीक्षण:— (1) मध्यम प्राधिकारी प्रत्येक किरण सुविधा का एक वर्ष में कम में कम दो बार निरीक्षण करेगा ।

(2) निरीक्षण संबंधी और अनुमोदन प्रमाणपत्र में प्रविष्ट द्वारा अभिलिखित किए जाएंगे ।

(3) प्रत्येक निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति अनुज्ञापिधारी और अनुज्ञापन प्राधिकारी को प्रेषित की जाएगी ।

11. खाद्य किरण के लिए जिसका विकिरण द्वारा अभिक्रियाव्ययन किया गया प्रत्येक प्रयुक्ति विकिरण स्त्रोत के बारे में प्रत्येक में निम्नलिखित का उल्लेख करने हुए अभिलेख रखेगा:—

- (क) बैच की क्रम संख्या;
- (ख) किरण की तारीख;
- (ग) किरण खाद्य का स्वरूप तथा उसकी क्वालिटी और बैच संख्या;
- (घ) ऐकेट बन्द उत्पादों के मामले में विकिरण द्वारा अभिक्रियाव्ययन के दौरान वैकिंग में प्रयुक्त सामग्री का प्रकार;
- (इ) अभिक्रियाव्ययन के दौरान किया गया नियंत्रण और मापन विशेष तथा विकिरण की साक्षात् व्यूनतम तथा अधिकतम सीमा के संबंध में;
- (च) जहां उपर्युक्त हो, अनुसूची 5 में उपवधित विशिष्ट किरण एवं उनकी विवरणीय प्रकार की अनुसूची सूचना;
- (छ) किरण अभिक्रियाव्ययन के दौरान देखी गई कोई प्रसंगति और विसंगति;
- (2) अभिलेख में प्रचालकों तथा क्वालिटी नियंत्रण प्रधिकारियों के नाम व पते और किरण सुविधा की पड़ताल नंबर का उल्लेख किया जाएगा;
- (3) अनुज्ञापिधारी इस अभिलेख को पांच वर्ष तक रखेगा;
- (4) अनुज्ञापिधारी प्राप्त 5 में विनिर्दिष्ट अन्तरण खाद्य के प्रत्येक बैच के संबंध में खाद्य किरण के लिए मानक माइल का अभिलेख रखेगा।

12. किरण प्रमाणपत्र:—(1) अनुज्ञापिधारी किरण खाद्य के अभिलेख में प्रविष्ट आकड़ों के आधार पर उन खाद्य पदार्थों के प्रत्येक बैच के लिए जिसका उसकी सुविधा में किरण किया गया है, प्रमाणपत्र जारी करेगा ।

- (2) किरण प्रमाण पत्र को एक प्रति अनुज्ञापिधारी अपने पास रखेगा.

13. किरण बाउचर:—अनुज्ञापिधारी उस अवक्त को जिसे खाद्य किरण के लिए आदेश प्राप्त हुआ है, खाद्य पदार्थों के प्रत्येक बैच के लिए किरण बाउचर जारी करेगा जिसमें निम्नलिखित विवरण होगा, अर्थात्:—

- (1) किरण सुविधा की पहचान संख्या के गाथ-माय प्रचालक और क्वालिटी नियंत्रण प्रधिकारी के नाम और पते;
- (2) किरण खाद्य पदार्थों के बैच का स्वरूप और क्वालिटी नियंत्रण करने का प्रयोग भी;
- (3) विकिरण अभिक्रियाव्ययन की तारीख;
- (4) प्रयोग में लाया जाने वाला विकिरण स्त्रोत और विकिरण की निश्चित मात्रा; तथा
- (5) जिस बैच का अभिक्रियाव्ययन किया गया है उसकी क्रम संख्या, यह संख्या किरण अभिलेख की सूचना के अनुसूची होनी चाहिए।
- (6) अनुज्ञापिधारी के तारीख सहित हस्ताक्षर

14. लाग बुक रखना:—प्रत्येक अनुज्ञितधारी लाग बुक रखेगा और उसे किसी भी ऐसे व्यक्ति को उपलब्ध कराएगा सक्षम प्राधिकारी ने सम्यक रूप से निरीक्षण के लिए प्राधिकृत किया हो। लाग बुक में निम्नलिखित व्योग होगा; अर्थात्

- (1) सूचिधा का विवरण;
- (2) स्लोत का व्योग;
- (3) स्लोत के प्रदायक का नाम और उसका पता;
- (4) विकिरण की सुरक्षा प्राधिकारी का परिचय.

15. किरणन सुचिधा पर नियंत्रण:— (1) सक्षम प्राधिकारी किरणन सूचिधा का मस्यापत यह सुनिश्चित करने के लिए करेगा कि युक्तिधारी का प्रचालन तथा विकिरण अभिकायान्वयन के लिए प्रयोग में लाइ जाने वाली प्रक्रियाएं अनुसूची 3 तथा 4 में उपबंधित सामान्य तथा विनिनिश्चिल शर्तों के अनुसर हैं।

(2) अनुज्ञितधारी सक्षम प्राधिकारी को या उसके द्वारा प्राधिकृत किसी व्यक्ति को सूचिधा का निरीक्षण करने और मापन प्रक्रियाओं के लिए, जोमा भी आवश्यक हो, सभी युक्तियुक्त सूचिधाएं प्रदान करेगा।

16. निरीक्षण करने के लिए प्राधिकृत व्यक्तियों की जाकियां तथा कर्तव्यः

- (1) सक्षम प्राधिकारी या इस नियमित प्राधिकृत किसी व्यक्ति को—
- (क) प्रधिकार होगा कि वह—

- (1) ऐसे स्थान पर जा सके जिसका प्रयोग आद्य पदार्थों का किरणन करने के लिए किया जाता है अथवा उन आद्य पदार्थों को भांडारित करने के लिए किया जाता है जिन्हे किरणित किया जा चुका है या किरणित किया जाना है;
- (2) किरणन सूचिधा से संबंधित सभी वस्तुवेजों, उन आद्य पदार्थों के बैचों जिन्हें किरणित किया जा चुका है अथवा जिन्हे अभी किरणित किया जाना है, अनुमोदन प्रमाण-पत्र, निरीक्षण रिपोर्ट की प्रतियोगी, नियंत्रण आदेश, अनुज्ञित का उपायान या प्रतिमंहरण, आद्य किरणन प्रभिन्नेव और आद्य पदार्थों के बैचों के साथ क्य तथा विक्रिय से संबंधित वस्तुवेजों को देख सके;
- (ख) किरणन एकक के कार्य निष्पादन की जांच कर सके और विकिरण की उस मात्रा को माप सके जिसके प्राधार पर आद्य पदार्थों का किरणन किया जाता है।

17. वैकिरणकी सुरक्षा प्राधिकारी:—किसी भी व्यक्ति को वैकिरणकी सुरक्षा प्राधिकारी के पद पर तब तक नियूक्त नहीं किया जायगा जब तक कि—

- (1) उसके पास उसकी अनुमता को प्रमाणित करने वाला किसी ऐसे संस्थान आद्य प्राधिकरण का प्रमाण-पत्र न हो जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित हो।
- (2) वह किरणन एकक के प्रचालन तथा आपात स्थिति से निपटने वाली प्रक्रियाओं से परिचित न हो और उस बारे में अपने जान के प्रवर्णन से सक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।
- (3) वह किरणन सूचिधा की लाग नियमों अधिसूचनाओं और आदेशों से परिचित न हो और उस बारे में अपने जान के प्रवर्णन से गक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।
- (4) वह किरणन सूचिधा का नाम उसके कार्यों में प्रयोग में आने वाले विकिरण उपकरणों का प्रयोग करने में अपनी गक्षमता के प्रवर्णन से गक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।

18. वैकिरणकी सुरक्षा प्राधिकारी के कर्तव्यः—वैकिरणकी सुरक्षा प्राधिकारी अपने नियंत्रणाधीन उन कर्मचारियों को जो ऐसे कार्य करते हैं जिनमें विकिरण का प्रयोग होता है विकिरण के खतरों और उपयुक्त सुरक्षा उपायों तथा कार्य इस प्रकार से करने कि विकिरण का प्रभाव कम से कम पर्ने, के बारे में अनुदेश देगा।

(2) यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाएगा कि प्रचालन सीमाएं निर्धारित सीमा से अधिक नहीं हों।

(3) विकिरण सुरक्षा नियम, 1971 में वित्तिविष्ट अनुसार रिसाव का पता लगाने संबंधी परीक्षण तथा सुरक्षा से सम्बद्ध प्रणालियों का परीक्षण करेगा;

(4) किसी भी ऐसी परिस्थिति, जिससे विकिरण संबंधी खतरा पैदा हो सकता है, के बारे में पता लगाएगा और उसे दूर करने के लिए तुरत उपयुक्त कदम उठाएगा,

(5) यह सुनिश्चित करेगा कि उसके नियोजक की सभी संकटमय परिस्थितियों की रिपोर्ट तकाल उपलब्ध हों जिनमें उस प्रत्येक उपाय का विवरण भी हो जो इन परिस्थितियों से निपटने के लिए तुरत किए जा सकते हों;

(6) अनुज्ञितधारी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित पद्धति के अनुसार क्षम्य रेडियोमिक्रो स्लोटों का गुरुक्षित रूप से निपटान करने में सहायता प्रदान करेगा।

19. कार्मिकों पर नियरानी रखना:—अनुज्ञितधारी यह सुनिश्चित करेगा कि—

(1) किरणन सूचिधा के अन्दर जाने वाले प्रत्येक व्यक्ति ने अलग से कार्मिकों पर नियरानी रखने वाला वह यंत्र पहना हुआ हो जो अनुज्ञितधारी ने उन्हें दिया है।

(2) कार्मिकों पर नियरानी रखने वाले ऐसे यंत्र उम एंजेसी ने तैयार किए हैं जिने मध्यम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया गया हो।

(3) विकिरण से पर्ने वाले सभी अत्यधिक प्रभावों के बारे में जांच रिपोर्ट सक्षम प्राधिकारी को भेजी जाए।

(4) जिन कर्मचारियों पर विकिरण का प्रभाव पड़ता है उनकी विकिरण संरक्षण नियमों में उपबंधित विकिरण जांच करवाई जाए।

20. प्रचालन प्रक्रियाएं:—अनुज्ञितधारी निर्माता द्वारा तैयार की गई संहिता के आधार पर एक विस्तृत प्रचालन प्रक्रिया तैयार करेगा जिसमें अन्य बातों के साथ साथ निम्नलिखित के बारे में भी उपबंध होगा।

(1) किरणन सूचिधा का प्रचालन केवल इस प्रकार से किया जाएगा कि किसी भी व्यक्ति पर विकिरण की मात्रा का प्रभाव उन प्रचालन सीमाओं से अधिक न पड़े जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अधिसूचित की गई है।

(2) स्लोत के पूरी तरह से परिरक्षित स्थिति में नौटने के बाद किरणन सूचिधा का प्रचालन निम्नलिखित आवश्यकताओं का अनुपालन किए जिना असंभव होगा जैसे कार्मिक के पहुंचने के लिए अन्तःपाशन नियंत्रक विकिरण कक्षों को बद्द करने का कम और स्लोत को बसाने वाले प्रचालन।

(3) एक अद्भुतविशील कुंजी जिसका प्रयोग नियंत्रण कंट्रोल को चलाने, विकिरण कक्ष तक पहुंचने और उपयुक्त अन्तःपाशनों की सविय करने के लिए किया जाता है, उपलब्ध है।

(4) विकिरण संबंधी सर्वेक्षण और प्रदूषण परीक्षण करने के लिए प्रक्रियाएं और अवसर तैयार किए जाएं।

(5) सुविधा को बंद करने और उसे सुरक्षित करने की प्रक्रियाएं उपलब्ध हों।

(6) कार्मिकों पर निगरानी रखने और एसिया मानीटरन उपकरणों का प्रयोग अनिवार्य किया जाए।

(7) किरण यूनिट में प्रयोग में आने वाले सील बन्द स्नातों का परिवहन सुरक्षित रूप से किया जाए।

(8) अभिलेख उपयोग रूप में रखे जाएं।

(9) विकिरण सुविधा का निरीक्षण करने और उसके अनुरक्षण के लिए उपयुक्त प्रक्रियाओं का पता लगाया जाए।

(10) यदि सुविधा में कोई उपर्युक्त होती है तो उस स्थिति में दृष्टिनापस्त व्यक्तियों के नामों के बारे में सूचना उपयुक्त प्रक्रिया के अनुसार अधिकृति की जाए।

(11) विकिरण थोक मानीटर कार्मिकों तक पहुंचने वाले दरवाजों के अन्तर्पाशन के साथ हम तरह ने जुड़ा हो कि संसूचक के ठीक तरह से काम न करने अथवा उसे बन्द कर दिए जाने की स्थिति में विनिर्दिष्ट रूप से उपलब्धित उपयोगिताओं वाले कक्ष में प्रवेश को रोका जा सके।

(12) जब स्तोत पूर्ण रूप से परिवर्तित स्थिति में हों और यदि विकिरण की मात्रा अपेक्षित सीमा से अधिक हो जाए तो ऐसी स्थिति में मानीटर श्रव्य संधा दृश्य खतरे के मचेनक संकेत भी दे।

21. आयात प्रक्रियाएं:—(1) अनुज्ञापितारी ऐसे प्रत्येक प्रापान स्थिति के लिए जिसकी युक्तियुक्त स्पष्ट से घटित होने की संभावना हो सकती है अपरिवार प्रक्रियाएं तैयार करेगा।

(2) ये प्रक्रियाएं संक्षिप्त होंगी और अनुदेशों के रूप में अभिव्यक्त की जाएंगी ताकि उन्हें गर तकनीकी व्यक्ति भी समझ सके।

(3) इन प्रक्रियाओं में उन परिस्थितियों का वर्णन किया जाए जिनमें प्रापात कारंवाई अपेक्षित हों और किरण सुविधा के निकटवर्ती खेतों में रहने वाले व्यक्तियों पर विकिरण के प्रभाव की मात्रा को कम से कम करने के लिए की जाने वाली तक्षाल कारंवाई विनिर्दिष्ट हो।

22. किरण सुविधा की गुरुका:—अनुज्ञापितारी यह सुनिश्चित करेगा कि किरण सुविधा के प्रचालन के दौरान सुविधा पर सीधे निश्चानी रखी जाए ताकि कोई अनधिकृत व्यक्ति सुविधा के अन्दर प्रवेश न कर सके।

23. विकिरण के बारे में चेतावनी देने वाले संकेत लगाना:—अनुज्ञापितारी उस स्थल पर, जहाँ किरण संवंधी काम आय रहा है, विकिरण संरक्षण नियमों के नियम 17 में विनिर्दिष्ट विकिरण के बारे में चेतावनी देने वाले संकेत सहजदृश्य रूप से प्रदर्शित करेगा।

24. विकिरण सर्वेक्षण उपकरण:—अनुज्ञापितारी अपने नियंत्रणाधीन किसी भी किरण सुविधा का प्रचालन तब तक नहीं शुरू करेगा जब तक कि किरण सुविधा में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुसूची 6 में विनिर्दिष्ट किए गए उपकरण न लगे हों।

25. किरण सुविधा बन्द करना:—(1) कोई भी अनुज्ञापितारी अपने नियंत्रणाधीन किसी भी किरण सुविधा को तब तक बंद नहीं करेगा जब तक कि वह:—

(क) इस संबंध में अनुज्ञापन प्राधिकारी से पूर्ण अनुमति प्राप्त नहीं कर लेता है;

(ख) सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट रूप से किरण सुविधा को बन्द करने के लिए वचनबद्ध नहीं होता है;

(ग) ऐसी किसी सुविधा को बन्द करने पर होने वाले सभी खर्चों को बहन करने के लिए वचनबद्ध नहीं होता है।

(2) अनुज्ञापितारी किरण सुविधा के लिए प्रयोग में लाए जाने वाले स्थल का उपयोग किसी और प्रयोजन के लिए तब तक नहीं करेगा जब तक कि वह अनुज्ञापन प्राधिकारी से मोबाइल प्रमाण पत्र प्राप्त नहीं कर लेता है।

(3) अनुज्ञापन प्राधिकारी अनुज्ञापितारी के प्रावेदन पर और सक्षम प्राधिकारी से रिपोर्ट मिलने के पश्चात् अपने विवेक से मोबाइल प्रमाण पत्र जारी कर सकेगा।

26. थाय स्तोतों का निपटान:—अनुज्ञापितारी रेडियो मिशन स्तोतों का अपने खर्चे पर सुरक्षित रूप से इस प्रकार निपटान करना सुनिश्चित करेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया जाए।

[म. ए ई ए/17/1/90-ई.आर.]

एम.के. लोकेश, उप सचिव

### अनुसूची 1

#### [नियम 2 (ज) और 9(2)(घ) द्वारे]

किरण के लिए प्रौद्योगिक शर्तें

क्रम संख्या	खाता पदार्थ का नाम	किरण का प्रयोजन	न्यूनतम	अधिकतम	कुल मिलाकर	विनिर्दिष्ट रूपों
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्याज		अंकुरण को रोकना	0.03 (30 ग्रे)	0.09 (90 ग्रे)	0.06 (60 ग्रे)	
2. शोतुत समृद्धि खाद्य पदार्थ		डिब्बा बंद शीरित समृद्धि खाद्य पदार्थों में सात्प्रौद्योगिक जैसे कुछ रोगजनक सूक्ष्म-जीवों की संख्या घटाने के लिए कोटों के आक्रमण को नियंत्रित करना	4	6	5	किरण का कार्य पदार्थों की शीरित अवस्था में विद्या जाना चाहिए।
3. मगाले		सूक्ष्म जीविक रोगाणु के उदाहरण और रोगजनक सूक्ष्मजीवों की संख्या घटाने के लिए कोटों के आक्रमण को नियंत्रित करना	6	14	10	किरण का कार्य उस अवस्था में किया जाना चाहिए जहाँ पदार्थ पहले तो तैक लुप्त हो।

## अनुसूची 2

[नियम 2(थ), (व), (न) देखें]

कार्मिकों के लिए अर्थव्यापार

1. वैकिरणकी मुरक्का अधिकारी:—न्यूनतम अर्हता : अध्यर्थी को भीतीकी विषय के साथ विज्ञान में स्नातक होना चाहिए।

उसने वैकिरणकी मुरक्का अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए विनिर्दिष्ट विज्ञान सफलतापूर्वक पूरा किया हो। उसने परमाणु ऊर्जा नियामक और डारा तृतीय स्तर के वैकिरणकी मुरक्का अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए विहित विनिर्दिष्ट विज्ञान सफलतापूर्वक पूरा किया हो और उसके पास इस आशय का विविधात्य प्रमाण-पत्र होना चाहिए। विज्ञान के लिए विषय निम्नलिखित हैं:—विकिरण और विकिरण संरक्षण संबंधी मूलभूत मिद्दात, विकिरण की मात्रा की सीमा संबंधी संकलना, विकिरण का पता लगाने में उपकरणों का और संरक्षण तकनीकों का प्रयोग; और कार्मिक मानीटरन उपस्करों, मुरक्का की दूषित से लगाए गए अन्तःपारां के निरीक्षण और अनुरक्षण तथा प्रचालन और आपात प्रक्रियाओं की जानकारी।

2. प्रचालक: प्रचालक को विज्ञान में स्नातक/वैद्युत अथवा यांत्रिक इंजीनियरिंग इलेक्ट्रोमा प्राप्त होना चाहिए।

प्रचालक को दिए जाने वाले विज्ञान में विषय वहीं होंगे जो वैकिरणकी मुरक्का अधिकारी के लिए विहित किए गए हैं जिवाय उपकरण के लिए खाली प्रौद्योगिकी के मूल मिद्दातों और खाली पदार्थों के किरणन संबंधी प्रौद्योगिकी का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा।

(1) खाली पदार्थों के किरणन संबंधी प्रौद्योगिकी—

(क) खाली पदार्थों के किरणन के लिए प्रयुक्त विकिरण स्रोतों का और

(ख) किरणन के दौरान खाली पदार्थों में विकिरण की आमेलित मात्रा का मापन विभिन्न प्रकार के स्रोतों के लिए उपयुक्त आकाराभिकृत का उपयोग करके करना तथा मात्राभिकृत का और विकिरण स्रोत की संक्रियता का अधिनेत्र रखना।

(ग) विकिरण के उपयोग की अपेक्षा बढ़ाने के लिए स्रोत उत्पाद ज्यातित का प्रयोग करना।

(घ) विकिरण स्रोत के मही प्रचालन और मही मुरक्षित स्थितियों जो कि उत्पाद की गति के साथ जोड़ देनी चाहिए, सुनिश्चित करने के लिए रेडियोन्यूक्लिड किरणक का प्रचालन।

(ङ) किरणक का अनुरक्षण।

(च) अलग-अलग खाली पदार्थों के किरणन की प्रौद्योगिकी।

3. क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी:—क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी की अर्हता सूक्ष्म जीव विश्लेषण, खाली प्रौद्योगिकी अथवा खाली रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. डी.टेक. होनी चाहिए।

(1) क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी खाली पदार्थों की क्वालिटी अभिनिश्चित करेगा।

## अनुसूची 3

(नियम 3 देखें)

किरण मुक्तियों के अनुमोदन के लिए सामान्य शर्तें

प्रावेदक सक्षम प्राधिकारी को निम्नलिखित विवरण प्रस्तुत करेगा :

(1) मुक्तियों के पूरे डिजायन के रेखांकित जिनमें स्रोतों के चारों ओर के आवरण, दीवार की मोटाई, लेन्सीरिय तक पहुंचने के मार्ग, मुख्यालय, रिक्त स्थानों, पुनर्वाप्त, गालिक और वैद्युत मुरक्का प्रणाली, संचातन और अन्य में बचाव की प्रणालियों का और होगा।

(2) मुक्तियों के चारों ओर का क्षेत्र, जिनमें प्रावासीय मूल्ह भी नामिन हैं, मुक्तियों के 50 मीटर के अद्वितीयास के क्षेत्र में ग्रामीणों, म्यान भौमिकी, जन स्तर, मिट्टी की विशेषताएं और भूकम्पनीयता।

(3) विकिरण स्रोत का पूरा व्योग, प्रदायक का पता और उस विधि का व्योग जिसमें स्रोत को काम में लाया जायेगा, जैसे कि स्रोत प्रणोद प्रणाली।

(4) सामान्य स्थितियों और प्रत्याशित हुंडिंग की स्थितियों में विकिरण मुरक्का की पर्याप्तता के बारे में बताने वाली सुरक्षा विवेषण रिपोर्ट।

## अनुसूची 4

(नियम 3 देखें)

क. किरण मुक्तियों के प्रचालन के लिए प्रक्रिया-मंडिता

1. प्रस्तावना

1.1 केवल रेडियोन्यूक्लिड स्रोत (60 कोबाल्ट अथवा 137 सीजियम) प्रथमा मशीन स्रोतों से उत्पन्न ऐक्स-फिररों या इलेक्ट्रोनों के उपयोग पर प्राधारित किरणन मुक्तियों को ही काम में लाना चाहिए।

1.2 किरणन मुक्तियों दो प्रकार के डिजायनों की हो सकती हैं “निरंतर” अथवा “वैच” किस्म की।

1.3 किरणन मुक्तियों में विकिरण के आमेलित की मात्रा को मापने के लिए और प्रक्रिया के भीतिक कारकों की निगरानी के लिए स्वीकृत विधियों का उपयोग किया जाएगा।

2. करणन संवेदन

2.1 मुक्तियों के निर्माता को चाहिए कि वह रेडियोन्यूक्लिड स्रोत मापने में ओत की विकिरण सक्रियता का विवरण बैकरल (Bq) में दे, और यह रिकार्ड किया जाए। विकिरण सक्रियता का अभिलेख रखते ममय योन की प्राकृतिक रूप से होने वाली क्षति की दर को ध्यान में रखा जाना चाहिए और उसके साथ ही मापन की तारीख का और फिर से गणना करने की तारीख का अभिलेख भी रखा जाना चाहिए।

2.2 रेडियोन्यूक्लिड स्रोतों को काम में लाने वाली मुक्तियों में स्रोत के मूल तत्वों के लिए एक पूर्ण रूप से पृष्ठक और आवृत भेड़ार और एक संचान थेल द्वारा चाहिए। इस थेल में तभी प्रवेश करने की अनुमति होनी चाहिए जब विकिरण का स्रोत सुरक्षित स्थिति में हो।

2.3 विकिरण के स्रोत की सही प्रचालनात्मक और सही सुरक्षित स्थिति का सुस्पष्ट मंडेन उत्पाद संचालन प्रणाली से आपम में जुड़ा होना चाहिए।

2.4 मशीन स्रोतों के मामले में किरण-पुंज की औसत शक्ति पर्याप्त रूप से अभिनिश्चित की जानी चाहिए।

2.5 मशीन के सभी प्राचलों के सही स्थान पर लगाए जाने का सुस्पष्ट संकेत द्वारा चाहिए और यह उत्पाद संचालन प्रणाली से आपम में जुड़ा होना चाहिए।

2.6 किसी मशीन स्रोत में एक किरण-पुंज अमीनीथक (वीम स्कैनर) अथवा प्रोटीन यूक्सिन (उदाहरणार्थ परिवर्ती लद्य) लगाई जानी चाहिए। ताकि विकिरण की मत्रा उत्पाद की पुरी मत्रा पर वर्गवर रूप से पहुंचाई जा सके।

2.7 उत्पादन के संचलन को स्कैन की ओर भी तथा बीम स्पंद आवृत्ति (यदि लागू हो) के साथ समायोजित किया जाना चाहिए ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि विकिरण संक्रिया की मात्रा का प्रभाव पूरी सतह पर बराबर पड़े रहा है।

### 3. मात्रामिति और प्रक्रिया नियंत्रण

3.1 किसी भी खाद्य पदार्थ को किरणित करने से पहले मात्रामिति संबंधी कुछ मापन (विश्लेषण) किए जाने चाहिए।

3.2 किरणित किए गए प्रत्येक नए खाद्य के लिए, किरणित की प्रक्रिया के लिए और जब भी किसी स्रोत की शक्ति अथवा आवृत्ति के प्रकार में और लोत उत्पाद ज्यामिति में कोई परिवर्तन किए जाते हैं तो मात्रा मिति संबंधी मापन किए जाने चाहिए।

3.3 सुविधा के प्रचालन के दौरान मात्रामिति संबंधी नेटी स्वरूप के मापन किए जाने चाहिए और नियोजन के समय इस प्रकार के मापनों का अधिलेख उपलब्ध होना चाहिए।

3.4 अभिगमन की गति, विरामकाल, लोत का प्रभावकारी काल, मरीन बीम संबंधी कारक जैसी प्रक्रियाओं को संचालित करने वाले सुविधा के कारकों का मापन प्रचालन के दौरान नियमित रूप से किया जाना चाहिए और इसका अधिलेख नियोजन के समय तैयार रखा जाना चाहिए।

### 4. विकिरण संसाधन की श्रेष्ठ पद्धति

4.1 किरणक के डिजायन में यह सुविधा होनी चाहिए कि उमसे विकिरण की मात्रा की एक समानता के अनुपात को इस्टर्टम बनाया जा सके ताकि विकिरण की मात्रा की उपर्युक्त दरें सुनिश्चित की जा सके और किरण के दौरान जहां आवश्यक हो वहां तोपमान को नियंत्रित (उदाहरणार्थ शीतित खाद्य पदार्थों का अभिनियान्वयन) और बायुमंडल को भी नियंत्रित किया जा सके।

4.2 इस बात की सावधानी बरकरारी चाहिए कि परिवहन, किरणित और भंडारण के दौरान उत्पाद को यंत्रों सम्बन्धी शक्ति कम से कम पहुंचे और किरणक का उपयोग उसकी अधिकतम कार्यक्षमता तक किया जा सके।

4.3 जिम मामले में किरणित किए जाने वाले खाद्य के लिए स्वास्थ्य अथवा तोपमान, नियंत्रण संबंधी विशेष मानक निर्धारित किए जाने हैं, उम मामले में सुविधा में इन मानकों के अनुपालन की अनुमति दी जानी चाहिए।

### 5. उत्पाद और भंडार सुरक्षी नियंत्रण

5.1 सुविधा में लाए जाने वाले उत्पाद को सुविधा से बाहर भेजे जाने वाले किरणित उत्पाद से बिल्कुल अलग रखा जाना चाहिए।

5.2 जहां कहीं उपर्युक्त ममता जाए, प्रत्येक उत्पाद के पैकेट पर एक स्पष्ट और पर फिराई देने वाला और रंग बदलने वाला विकिरण संकेतक लगाया जाना चाहिए, ताकि किरणित और अकिरणित उत्पादों का एकदम पता लगाया जा सके।

5.3 सुविधा में उपलब्ध अधिलेख पुस्तिका में इस प्रकार का आलेख होना चाहिए जिसमें अभिभिर्यहत उत्पाद की प्रकृति और किस्म, यदि उत्पाद पैक किया गया हो तो उसके पहचान चिह्न, यदि नहीं तो उसको पोत द्वारा परिवहन किए जाने संबंधी घोरा, उसका स्थल धनत्व, लोत का प्रकार अथवा एलैक्ट्रोन मरीन, मात्रामिति, काम में लाए गए भावामापियों और उनके अंशकान का घोरा और संसाधन की तारीखें दी जानी चाहिए।

5.4 गर्भी उत्पादों की किरणित से पहले और किरणित के बाद में उत्तरी-धराई, उत्तरी ग्रीदोगिकी अथवा प्रक्रिया यी विशिष्ट अपेक्षाओं (अनुसूची 1) को ध्यान में रखने होंगे, निर्माण संबंधी स्वाकृत और मात्य पद्धतियों के अनुसार की जानी चाहिए। प्रशीनित भंडारण के लिए उपर्युक्त सुविधाओं की आवश्यकता ही सकती है।

### ख. मात्रामिति

1. विकिरण की कुल मिलाकर औसत मात्रामिति मात्रा

ऐसे किसी आवा की पौष्टिकता के अवधारण के प्रयोजन के लिए जिसे विकिरण की कुल मिलाकर औसत 10 किलोग्रे अथवा उससे कम मात्रा द्वारा अभिभिर्यहत किया गया हो, यह मात्रा जा सकता है कि विकिरण की उस विशेष मात्रा की श्रेणी में विकिरण संबंधी सभी रासायनिक प्रभाव विकिरण की मात्रा के अनुपात में होंगे।

विकिरण की कुल मिलाकर औसत मात्रा,  $D$  को निम्नलिखित पूर्णिक द्वारा वस्तुओं के कुल परिणाम से भाग देकर परिभाषित किया गया है:—

$$D = \frac{1}{M} \int P(x,y,z) d(x,y,z) dv$$

इसमें

**M-अभिभिर्यहत नमूने का कुल व्याख्याता**

**P-उस विन्दु पर स्थानीय धनत्व (x,y,z)**

**d-उस विन्दु पर आमेनित स्थानीय मात्रा (x,y,z)**

**dv-dx,dy,dz अर्थात् सूधम आयतन वाला तत्व जिसे वास्तविक अवस्थाओं में परमाण भिन्नों द्वारा वर्णित किया जाता है।**

विकिरण की कुल मिलाकर औसत आमेनित मात्रा का अवधारण सीधे ही समगी उत्पादों द्वारा अथवा समांग स्थूल धनत्व वाले स्थूल उत्पादों के मामले में मात्रामापियों को पर्याप्त संख्या में माल के कुल परिणाम में अनुकूल और यादृच्छक स्पष्ट से वितरित करके किया जा सकता है। इस तरहके में अवधारण की मात्रा के वितरण से एक औसत मात्रा की गणना की जा सकती है और यह मात्रा विकिरण की कुल मिलाकर औसत आमेनित मात्रा है।

यदि उत्पाद से मात्रा के बंटन वक्र की आकृति का अवधारण टीक तरह से हो जाए तो विकिरण की न्यूनतम और अधिकतम मात्रा की स्थिति का पता लग जाता है। उत्पाद के एक के बाद एक कई नमूनों में उपर्युक्त दीनों स्थितियों में विकिरण की मात्रा के वितरण के मापों को कुल औसत मात्रा के अनुमान लगाने के लिए काम में लाया जा सकता है। कुछ मामलों में विकिरण की न्यूनतम ( $D_{min}$ ) और (अधिकतम  $D_{max}$ ) मात्रा के औसत मूलयों का माध्य परिमाण ज्ञात होने से विकिरण की कुल औसत मात्रा का अनुमान अच्छी तरह हो जाएगा, अर्थात् इन मामलों में कुल मिलाकर औसत मात्रा—

$$\text{कुल मिलाकर औसत मात्रा} = \frac{D_{max} + D_{min}}{2}$$

### 2. प्रभावों और सीमात मात्रा मान

किसी भी प्रभावी अभिनिया उदाहरणार्थ, हानिकारक सूक्ष्मजीवों को खत्म करने, अथवा किसी विशेष वस्तु के ताजा रहने की प्रवृद्धि को बढ़ाने अथवा विश्वासन करने, के लिए विकिरण की न्यूनतम आमेनित मात्रा की प्रावधारणा होती है। अन्य अनुप्रयोगों के लिए यह अनुप्रयोगों से अवधारण की कुल औसत मात्रा से अवानुमीत अप्रभाव पड़ सकते हैं अथवा उत्पाद की क्वालिटी खराब हो सकती है।

सुविधा का इंजाइन तैयार करते समय और प्रचालनात्मक कार निर्धारित करते समय प्रक्रिया के लिए आवश्यक न्यूनतम और अधिकतम मात्रा मानों को ध्यान में रखना होगा। कुछ ऐसे अनुप्रयोगों में जिनमें विकिरण की कम मात्रा का प्रयोग होता है, विकिरण द्वारा संमाधन की मात्रा में ध्यान 3 के तिवंशनों के अनुमान अधिकतम से न्यूनतम मात्रा, जोकि 3 से अधिक होती, का अनुपात अनुमान करना ही संभव होगा।

प्रिलिक्रिया को ध्यान में रखते हुए विकिरण को स्थाकायं श्रद्धिकरण मात्रा के संबंध में और कम से कम 97.5 प्रतिशत उत्पाद वो इधर्यान अंग की मात्रा के संबंधित्याय क्रितरण के कारण पदार्थ पर विकिरण की आमेनित मात्रा उस स्थिति में 15 किलोग्रे से कम होनी चाहिए जब कूल मिलाकर औसत मात्रा 10 किलोग्रे हो।

### 3. नेमी मात्रामिति

सन्दर्भ की स्थिति में विकिरण की मात्रा का मापन यार्ग प्रक्रिया के द्वारा समय-समय पर किया जा सकता है। सन्दर्भ की स्थिति में मापी गई विकिरण की मात्रा और कूल औसत मात्रा के बीच व्यापक संबंध है इसकी जानकारी होनी चाहिए। इन मापों का उपयोग प्रक्रिया का सही प्रचालन सुनिश्चित करने के लिए किया जाना चाहिए। मात्रामिति की एक मात्रा और अंगांकित प्रणाली काम में लाई जानी चाहिए।

प्रशंसकन सहित मात्रामिति के अन्तर्गत किए गए सभी मापों का पूरा प्रभिलेख रखा जाना चाहिए।

### 4. प्रक्रिया नियंत्रण

निरंतर किरणित करने वाली ऐसी सुविधा में, जिसमें रेडियोन्यूक्लियाइड को काम में लाए जाते हैं, स्रोत का और उत्पाद की प्रवस्थिति का पता लगाने के साथ-साथ अभिगमन गति अथवा विरामकाल का अभियेत्र भी स्वतः रखा जा सकता। इन मापों का उपयोग नेमी मात्रामिति मापों की पुष्टि में प्रक्रिया पर लगातार नियंत्रण रखने के लिए किया जा सकता है।

बैच में प्रचालित होने वाली रेडियोन्यूक्लियाइड सुविधा में स्रोत के उद्भासन काल को यत्नवत रिकार्ड किया जा सकता है और नेमी मात्रामिति मापों की पुष्टि में प्रक्रिया पर नियंत्रण रखने के लिए उत्पाद की गति और स्थापन का प्रभिलेख रखा जा सकता है।

किसी मर्शिन सुविधा में किरण-पूँज प्राचरणों उदाहरणार्थ, बोल्टां, विद्युत्धारा, क्रमवीक्षण की गति, क्रमवीक्षण को चौड़ाई, संद पुनरावर्तन, के लगानार रखे गए प्रभियेत्र और किरण-पूँज द्वारा विकिरण की अभिगमन की गति के प्रभियेत्र का उपयोग नेमी मात्रामिति मापों के समर्थन में प्रक्रिया पर निरंतर नियंत्रण रखने के लिए किया जा सकता है।

### अनुसूची 5

#### [नियम 9(2)(ष) द्वारा]

#### किरणित खाद्य पदार्थों का सामान्य स्तर

##### 1. विस्तार

यह स्तर किरणित द्वारा अभिक्रियान्वित खाद्य पदार्थों पर लागू होता है। यह स्तर उन खाद्य पदार्थों पर लागू नहीं होता है जिनमें निरोधक और अन्य कार्यों के लिए काम में लाए जाने वाले उपकरणों द्वारा विकिरण की मात्रा डाली जाती है।

##### 2. प्रक्रिया संबंधी मासान्य अपेक्षाएं

###### 2.1 विकिरण स्रोत

पिस्टलिंगित प्रकार के आयनकारी विकिरण को काम में लाया जा सकता है :

- (क) <sup>60</sup> कोबाल्ट अथवा <sup>137</sup> सीजियम रेडियोन्यूक्लियाइडों से उत्पन्न गामा किरणें,
- (ख) 5 MeV के अथवा उससे कम ऊर्जा स्तर पर खलाए गए मर्शिन स्रोतों से उत्पन्न एक्स-किरणें,
- (ग) 10 MeV के अथवा उससे कम ऊर्जा स्तर पर खलाए गए मर्शिन स्रोतों से उत्पन्न इलेक्ट्रॉन।

###### 2.2 विकिरण की अवशोषित मात्रा

किरणित द्वारा अभिक्रियान्वित किसी खाद्य पदार्थ में विकिरण की अवशोषित मात्रा कूल मिलाकर औसतन 10 किलोग्रे से अधिक नहीं होनी चाहिए।

### 2.3 मुविधा और प्रक्रिया का नियंत्रण

2.3.1 खाद्य पदार्थों को विकिरण द्वारा अभिक्रियान्वित करने का काम उन सुविधाओं में किया जाएगा जिन्हें सक्षम गार्ड्रीय प्राधिकरण द्वारा इस प्रयोगन के लिए लाइसेंस दिया गया है और पंजीकृत है।

2.3.2 सुविधाओं का विकिरण द्वारा अभिक्रियान्वित मात्रा समुचित अवशोषित अवश्यक रखे जाना चाहिए। इस प्रयोगों में संबंधी आवश्यकताओं को पूरा कर सके।

2.3.3 सुविधाओं में पर्याप्त, प्रशिक्षित और सक्षम कार्मिक रखे जाने चाहिए।

2.3.4 सुविधा में प्रक्रिया के नियंत्रण के अन्तर्गत मात्रात्मक मात्रामिति सहित समुचित अवशोषित रखे जाना चाहिए।

2.3.5 सुविधा के परिसर और प्रभियेत्रों का गार्ड्रीय स्तर के समुचित प्राधिकारियों द्वारा निरीक्षण किया जाएगा।

### 3. प्रौद्योगिकीय आवश्यकताएं

#### 3.1 किरणित के लिए लाई

खाद्य का किरणित केवल तभी उचित है जब वह प्रौद्योगिकीय आवश्यकता पूरी करता है।

#### 3.2 खाद्य स्वालिटी और पैकिंग अपेक्षाएं

जिनमें मात्रा प्रयोग में लाई जाए वह इस अनुपात में होनी चाहिए कि प्रौद्योगिकीय और लोक स्वास्थ्य संबंधी प्रयोजनों को पूरा किया जा सके और किरणित प्रतिया उचित पद्धति के लिए काम में लाई जाने वाली सामग्री उत्पन्न करनालिटी को, स्वाक्षारी स्वास्थ्य संबंधी शर्तों को पूरा करने वाली और इस प्रयोजन के लिए उपयुक्त होनी चाहिए तथा किरणित से पहले और बाद में उसका ध्यान प्रक्रिया की प्रौद्योगिकी की विशेष आवश्यकताओं को ध्यान में रखने हुए विनियोगिता को उचित पद्धति के अनुसार किया जाना चाहिए।

#### 4. लेबल लगाना

##### 4.1 भंडार सूची नियंत्रण

किरणित खाद्य पदार्थों के लिए, जो हे पहले सेपक किए हों अथवा नहीं, लदान के दम्पावेज समुचित सूचना दें ताकि उस रजिस्ट्रीकृत सुविधा, जहां खाद्य पदार्थ किरणित किया गया है, अभिक्रियान्वयन की तारीख (तारीखें) और गमूह पहचान का पता लग सके।

4.2 सीधे उपयोग के लिए पहले सेपक किए गए खाद्य पदार्थ पहले से पैक किए गए कि किरणित खाद्य पदार्थों पर खाद्य अप्रभिश्वर निवारण नियमों में दिए गए सुगंधत उपचारों के अनुसार लेबल लगाए जाने चाहिए।

#### 4.3 स्थैतिक डिक्षिणों में खाद्य पदार्थ

किरणित संबंधी तथ्य की घोषणा लदान के मुसंग दस्तावेजों पर मप्ल रूप से दी जानी चाहिए।

#### 5. पुनः किरणित

5.1 कम आद्रेनो यांत्रे उन खाद्य पदार्थों (अनाज, दाल, निर्जलित खाद्य पदार्थ और पानी ही प्रभ्य माल) को छोड़कर जिन्हें इस उद्देश्य से किरणित किया गया कि उनमें पृष्ठ कीड़ा न लग पाए, इस मानदण्ड के 2 और 3 के अनुसार किरणित किए गए खाद्य पदार्थों को फिर से किरणित नहीं किया जाए।



कार्यक्रम की श्रेणी	नाम	सैक्षणिक प्रदर्शन	किस प्रकार के प्रशिक्षण कब और पहाड़ प्राप्त किया गया है।	प्रशिक्षण की अवधि	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

प्रचालक

वैकिरणकी सुविधा अधिकारी  
क्षात्रिया नियंत्रण अधिकारी  
6. किरणन सुविधा एक करने की प्रस्तावित तारीख  
7. किरणन सुविधा के संबंध में पूरा व्योरा  
(1) सुविधा की पहचान संख्या  
(2) अवस्थिति तथा पता  
(3) लोत विवरण

रेलियोनलाइझ़ों का नाम

सक्रियता

विविध पंदा करने वाला संघर्ष

ऊर्जा उत्पादन

1

2

एक्स किरण एक्स

इन्वेक्ट्रान ट्रैक

(4) प्रदायक का नाम और पता  
(5) किस प्रयोजन के लिए किरणन सुविधा का प्रयोग किया जाता है।

8. हृष्यां प्रावेदन के साथ निम्नलिखित प्रतिरिक्षण सूचना संलग्न करें:

(1) संस्थापना का स्थल रेल्वे (1: 500 मापदण्ड या जैसा समूच्छित हो) जिसमें आवासीय कम्प्लेक्स महसूस भवनों की अवास्थिति बताई गई हो।  
(2) वास्तुशिल्पीय डिप्प्रिट (समूचित मापदण्ड) जिसमें उपस्कर्तों का व्यवहार किया गया हो।  
(3) सुविधा के डिजायन का पूरा मैट्रिक्स जिसमें विवरण भी दिया गया हो।  
(4) संघटनात्मक ढांचे का विवरण जिसमें सुविधा को अनानें दें लिए प्राधिकार प्रश्नायेजिंग किया गया हो और उत्तरवाचिक भी सौंपा गया हो।

9. हृष्या जो समुचित हो वह बताएं

(क) किरणन सुविधा का नियमण अधीक्षी किया जाना है  
(ख) किरणन सुविधा का नियमण किया जा चुका है और मुसम्मित है।  
(ग) विश्वास किरणन सुविधा में संवर्गन विवरण के अनुसार परिवर्तन किए जाने हैं।

10. मैं प्रमाणित करता हूँ कि:

(क) ऊपर दिए गए सभी विवरण मेरी पूर्ण जानकारी और विश्वास के अनुसार सही हैं।

(ख) सुविधा को इस प्राप्त की मत 7(5) के अधीन विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के अनिवार्य किसी भी उपयोग के लिए काम में नहीं लाया जाएगा।

(ग) परमाणुकर्जा (खात्य किरण पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपयोगों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

(घ) किरण सुविधा को सकाम प्राधिकारी की पूर्व अनुकूल के बिना में/हम किसी और को स्थानान्तरित नहीं करेंगे/ बेचेंगे/किरण पर नहीं देंगे।

(इ) किरण एकक के लिए किसी भी विकिरण स्रोत का परिवहन सकाम प्राधिकारी की पूर्व अनुकूल के बिना नहीं किया जाएगा।

(ज्ञ) सकाम प्राधिकारी अथवा अनुज्ञित प्राधिकारी के किसी भी प्राप्तिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निरीक्षण करने के लिए में/हम पूरी सुविधाएं प्रदान करेंगा/करेंगे।

(क्ष) विकिरण संबंधी काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सकाम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी नियरानी और विकिस्ता संबंधी नियरानी रखने का काम में/हमारे अर्थ पर किया जाएगा।

(ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सकाम प्राधिकारी द्वारा समयनामय पर की जाने वाली सभी सिफारियों पूरी तरह से कार्यान्वयन की जाएंगी।

(क्ष) सुविधा का प्रचालन प्रारम्भ करने से पहले सम्मक रूप में अहित/अनुकूली वैकिरणी की सुरक्षा प्रधिकारियों/ पवालिटी अधिकारियों की नियुक्ति की जाएगी।

(का) इस आवेदन में जिन कार्यिकों की सूची दी गई है उनमें कोई परिवर्तन होने की सूचना अनुकूलन प्राधिकारी और सकाम प्राधिकारी को द्वारा दी जाएगी।

(क्ष) सुविधा सन्द करने, काय स्लोटों का निपटान करने और बन्द करने दी गई सुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

तारीख :

आवेदक के हस्ताक्षर  
संस्था का नाम और मोहरप्राप्त ॥  
[नियम 5(2) केर्ने]

## किरण सुविधा हेतु अनुमोदन प्रमाण-पत्र

श्रो/मैसमं ..... को किरण सुविधा के अनुमोदन के लिए परमाणुकर्जा आश्र के किरण पर नियंत्रण (नियम, 1990 में विहिन शर्तों का अनुपालन कर लेने पर उसकी/ उनकी किरण सुविधा के लिए अनुमोदन प्रमाण पत्र प्रदान किया जाता है/जाते हैं—

किरण सुविधा का वर्णन तथा अन्य विवरण नीचे दिए गए हैं—

1. पहचान मंड़ा
2. नाम और पता
  - (1) प्रनज्ञनिधारी
  - (2) वैकिरण की सुरक्षा प्रधिकारी

(3) क्लानिटी नियन्त्रण अधिकारी

(4) प्रचालक

3. किरण किए जाने वाले वायर उत्पादों का प्रकार और स्वरूप

4. प्रयोग में लाए रखे विकिरण स्रोत :--

(क) स्रोत का प्रकार

(ख) ऐदियो एप्प्लिकेशन स्रोत के मामले में कुल सक्रियता घंटा

(ग) प्रचालन का प्रकार

बैच

निरन्तर

(घ) स्रोत उत्पादन की ज्यामिति

(ङ) माला की वर्ग

5. विनिर्दिष्ट प्रचालन गते

सकाम प्राधिकारी (कार्यालय की सोहर)

### प्रपत्र 3

[नियम 5 (1) केर्वे]

भारत सरकार

परमाणु ऊर्जा विभाग

किरण सुविधा हेतु अनुमोदन प्रमाणन क्रमिकान्त करने के लिए आवेदन

1. आवेदक का नाम

3. आवेदक का पता

3. उस संस्थापना का नाम जिसके लिए मंजूरी मानी गई है

4. कार्मिक का नाम, अहंताएं और अनुभव:

कार्मिक की श्रेणी	नाम	शैक्षणिक अहंता	किस प्रकार के प्रशिक्षण का अनुभव	प्रशिक्षण कद्दमों प्राप्त की गयी	प्रशिक्षण की अवधि
-------------------	-----	----------------	----------------------------------	----------------------------------	-------------------

प्रचालक

वैकिरण की सुरक्षा अधिकारी

क्लानिटी नियन्त्रण अधिकारी

6. किरण सुविधा शुरू करने की प्रस्तावित तारीख

7. क्या कार्मिकों को निम्ननिवित सुविधाएं प्राप्त हैं

(क) कार्मिक पर पड़ने वाले विकिरण के प्रभाव की माला का मानोटर

(ख) चिकित्सा संबंधी निगरानी

8. किरण सुविधा के बारे में पूरा व्यौहः--

(1) सुविधा की पहचान संख्या

(2) अत्रस्थिति और उसका पता

(3) स्रोत का विवरण

रेडियोयूनिलाईंस का नाम

सक्रियता

विकिरण पैदा करने वाला संयंत्र

ऊर्जा

उत्पादन

एक्स-किरण एकक

इंटीक्सार्ट ट्वरक

(4) प्रदायक का नाम और पता

(5) किस प्रयोजन के लिए किरण सुविधा प्रयोग में लाई जाएगी।

कृपया निम्नलिखित प्रस्तुत करें:—

1. मन्धापना का स्थल रेकॉर्ड (1:500 मापकम या जैसा समुचित हो) जिसमें आवासीय कम्पनीज सहित भवनों की अवस्थिति बताई गई हों सुविधा के 50 मीटर के अवैध्यात्म में प्रधिष्ठोग।
2. वाल्मुणिलीय ब्लू प्रिट (समुचित मापकम जिसमें उपस्करों का नक्शा दिया गया हो)।
3. स्थल की भौगोलिक स्थिति, जल-स्तर, मृदा के गुणधर्म, भूकंपस्थल का पूरा व्योरा।
4. सुविधा के समूचे डिजायन का नक्शा जिसमें घोड़े के हृद-गिर्द की शैलिक्षण, बीबार की स्थूलता और नेबिलिय प्रवेश यदि प्रयोज्य हो; प्रवेश द्वार, रिक्त स्थल पुनर्वालन, धारिक नदा वैश्वल संरक्षा प्रणालियों, संबालन प्रणित शमन प्रणालियों का व्योरा भी दिया जाएं।
5. घोल संचालन प्रणाली (जहां उपयुक्त हो)।
6. नियम 20 और 21 में दिए प्रनुसार सामान्य तथा प्रत्यागति कुर्याटना परिस्थितियों के आंगन विकिरण सुरक्षा का पर्याप्तता के बारे में ज्ञाने वाली मुरक्का विश्लेषण रिपोर्ट।
7. प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं।
8. विकिरण परनियरानी रखने वाले उन अंशकालिन उपस्करों की सूची जो ज्ञान द्वारा हालत में है।
9. संगठ नामक ढांचे का विवरण तिमाही सुविधा प्रबालिन हरने के लिए प्रश्नायोजित गिरिजानदा वायित्र यो शामिल हों।
10. अन्य कोई सूचना जो सक्षम प्राधिकारी की वृद्धि में किरण सुविधा की सुरक्षा संबंधी स्थिति का सूल्यांकन करने के लिए आवश्यक हों।
11. कृपया जो समूचित हो वह बताएं:—
  - (क) किरण सुविधा का नियमित किया जाना है।
  - (ख) किरण सुविधा का नियमित किया जा चुका है और सुरक्षित है।
  - (ग) विद्यमान किरण सुविधा में संलग्न विवरण के प्रनुसार परिवर्तन किए जाने हैं।
12. मैं प्रमाणित करता हूँ कि:—
  - (क) ऊपर दिए गए सभी विवरण मेरी पूर्ण जानकारी और विवास के प्रनुसार सही हैं।
  - (ख) सुविधा को इस प्रारम्भ की भव 8(5) के अधीन विनियोजित प्रयोजनों के अतिरिक्त किसी और प्रयोजन के लिए काम में नहीं लाया जाएगा।
  - (ग) परमाणु ऊर्जा (भारत किरण पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपबंधों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
  - (घ) किरण सुविधा को सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुमति के बिना मैं/हम किसी भी और यो स्थानान्तरित नहीं करेंगे भेजेंगे विराए पर नहीं देंगे।
  - (ङ) किरण एकक के लिए किसी भी विकिरण स्ट्रोत का परिवहन सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुमति के बिना नहीं किया जाएगा।
  - (च) सक्षम प्राधिकारी अथवा अनुमति प्राधिकारी के किसी भी प्राधिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निर्विकल्प करने के लिए मैं/हम पूरी सुविधाएं प्रवान बर्खाएं/करेंगे।
  - (छ) विकिरण वंची काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी नियरानी और चिकित्सा संबंधी नियरानी रखने का काम मेरे/हमारे खर्च पर किया जाएगा।
  - (ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर का जाने वाली सभी सिफारिशें पूरी तरह से कार्यान्वयित की जाएंगी।
  - (झ) सुविधा का प्रबालन प्रारम्भ करने से पहले सम्यक रूप से अहित/प्रनुभवी वैकिरण की सुरक्षा प्राधिकारियों/प्रबालकों/क्वालिटी प्राधिकारियों की नियुक्ति की जाएगी।
  - (ञ) सुविधा बन्द करने करने, क्षय आतों का निष्ठान करने और बन्द कर द्वारा गई सुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

## प्रथम 4

## [नियम 4(2) देखे]

## किरण सुविधा के प्रचालन के लिए अनुज्ञाप्ति

के ..... श्रोमैसर्स...

जिन्होंने किरण सुविधा की संवाद करने के बाद परमाणुकर्जा (खाद्य किरण पर नियंत्रण) नियम, 1990 में विहिन सभी शर्तों पूरी करने का वन दिया है और सक्रम प्राधिकारी से अनुमोदन प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है, को अनुज्ञाप्त वे लिए आवेदन में दर्शित किरण सुविधा खाद्य करने तथा सभा प्रचालन करने के लिए प्राधिकृत किया जाना है।

गह अनुज्ञाप्ति तारीख ..... को जारी की गई है और गृष्ठ के दूसरी और मृदिन-सक के अनुमार तारीख ..... तक विधि विधि मात्र रहेगी।

अनुज्ञाप्ति प्राधिकारी

कार्यलय की ओहर

## अनुज्ञाप्ति की शर्तें

(क) यदि आवेदन में को गई कोई घोषणा या दी गई कोई सूचना असात्य पाई जाती है अथवा ऐसे आवेदन में दी गई किसी व्यवनवाहन का पावन नहीं किया जाता है तो उम स्थिति में इस अनुज्ञाप्ति को नियंत्रित अथवा रद्द किया जा सकेगा।

(ख) सुविधा को अनुज्ञाप्ति के लिए आवेदन की मद 7(5) और अनुमोदन प्रमाणपत्र के लिए आवेदन की मद 8(5) में विनियिष्ट प्रयोजनों से विश्व किसी अन्य प्रयोजन के लिए काम में नहीं यात्रा जाएगा।

(ग) परमाणुकर्जा (खाद्य किरण पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपबंधों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

(घ) किरण सुविधा को सक्रम प्राधिकारी की पूर्व अमुक्त के बिना मैं/हम किसी और को स्थानान्तरित नहीं करेंगे/बेचेंगे/किरण पर नहीं रहेंगे।

(ड) किरण एक के लिए किसी भी विकिरण ज्ञात का परिवहन सक्रम प्राधिकारी की पूर्व अनुज्ञा के बिना नहीं किया जाएगा।

(च) सक्रम प्राधिकारी अथवा अनुज्ञाप्ति प्राधिकारी के किसी भी प्राधिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निरीक्षण करने के लिए मैं/हम पूरी तरह सुविधाएं प्रदान करेंगे।

(छ) विकिरण संबंधी काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सक्रम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी निगरानी और चिकित्सा संबंधी निगरानी रखने का काम मेरे/हमारे खबर पर किया जाएगा।

(ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सक्रम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर की जाने वाली सभी सिफारिशें पूरी तरह से कार्यान्वयित की जाएंगी।

(झ) सुविधा का प्रचालन प्रारम्भ करने से पहले सम्यक रूप से प्रहित/अनुभवी विकिरण की सुरक्षा प्राधिकारियों/प्रचालकों/क्षालिटी अधिकारियों की नियुक्ति की जाएगी।

(अ) इस आवेदन में जिन कार्मिकों की सूची दी गई है उनमें कोई परिवर्तन होने की सूचना अनुज्ञाप्ति प्राधिकारी और सक्रम प्राधिकारी को तुरस्त दी जाएगी।

(ट) सुविधा बन्द करने, श्रय लोतों का निपटान करने और बन्द कर दी गई सुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

(ठ) यह अनुज्ञाप्ति जारी होने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि तक विधि मात्र होगी।

## प्रारूप 5

## [नियम 11 देखे]

## खाद्य पदार्थों के किरण का रिकार्ड

1. किरण सुविधा की पहचान संख्या
2. प्रचालक और क्षालिटी विधिव्यवस्था प्रधिकारी का नाम और पता
3. वैश की क्रम संख्या
4. किरण की तारीख
5. लोतों या इनेक्ट्रान भशीन का प्रकार
6. किरण की मात्रा
7. प्रयोग में साए गए मात्रामापियों का प्रकार और उनका वंशाकास
8. विकिरण की मात्रा की न्यूनतम तथा प्रधिकातम मीमा
9. किरण किए जाने वाले खाद्य पदार्थों का स्वरूप, क्षालिटी और मात्रा
10. किरण किए जाने का प्रयोजन
11. विकिरण अधिक्रियान्वयन के द्वारा यदि कोई ऐकिग सामग्री प्रयोग में लाई गई हो तो उसकी किस्म
12. खाद्य पदार्थों का किरण किए विनियिष्ट शर्तों के अनुरूप किया गया
13. खाद्य पदार्थों के किरण अधिक्रियान्वयन के द्वारा पाई गई कोई प्रतिगति और विसंगति

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 14th February, 1991

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by Section 30 read with Section 14 and 17 of the Atomic Energy Act, 1962 (Act 33 of 1962), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions:—In these rules unless the context otherwise requires.

(a) "Act" means the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962);

(b) "Applicant" means the person making an application for grant of licence;

(c) "Certificate of approval" means the certificate of approval granted by the competent authority for operating an irradiation facility in accordance with Rule 5;

(d) "Certificate of Irradiation" means the certificate of irradiation issued by the licensee under Rule 12;

(e) "Certificate of release" means certificate of release issued under Rule 25;

(f) "Competent Authority" means any officer or authority directed by the Central Government under Section 27 of the Act to exercise the powers or discharge the duties under these Rules;

(g) "Dosimetry" means the method to measure the absorbed dose of radiation by the food;

(h) "Food" means article of food referred to in column 2 of Schedule I;

(i) "Form" means the form annexed to these Rules;

(j) "Inspection report" means the inspection report referred to in Rule 10.

(k) "Irradiation facility" means any facility which is capable of being utilised for the treatment of food by radiation;

(l) "Irradiated Food" means articles of food subjected to radiation by—

(i) Gamma rays;

(ii) X-rays generated from machine sources operated at or below an energy level of 5 million electron volts and

(iii) Sub-atomic particles namely electrons generated from machine sources operated at or below an energy level of 10 Million electron volts, to dose levels as specified in Schedule I.

(m) "Licence" means licence for operating an irradiation facility issued under Rule 4;

(n) "Licensee" means the person named in the licence in whose favour the licence is issued;

(o) "Licensing authority" means the Central Government or any officer or authority empowered by notification under Section 27 of the Act to grant licences under Section 14 of the Act;

(p) "Operational limits" shall have same meaning as assigned in Clause (h) of Rule 2 of the Radiation Protection Rules;

(q) "Operator" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 2 of Schedule II;

(r) "Quality Control Officer" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 3 of Schedule II;

(s) "Radiation Protection Rules" means the Radiation Protection Rules, 1971 published with the notification of Government of India in the Department of Atomic Energy in No. GSR 1601 dated 13th September, 1971.

(t) "Radiological Safety Officer" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 1 of Schedule II;

(u) "Record of Irradiated Food" means the record of irradiated food required to be maintained by the licensee under Rule 11;

(v) "Schedule" means schedule to these rules;

(x) Words and expressions used herein but not defined shall have the meaning assigned to them in the Radiation Protection Rules.

3. Conditions precedent for the issue of a licence:—No licence for operating irradiation facility shall be granted unless the applicant obtains a certificate of approval from the competent authority to the effect that the facility is in conformity with the general conditions for design, operation and control specified in Schedule III and safety and efficiency criteria specified in Schedule IV.

4. Licence:—(1) Every application for a licence shall be made to the licensing authority in Form I and shall be accompanied by—

(a) a certificate of approval;

(b) fee of Rupees Five Hundred payable in the form of a bank draft drawn in favour of the licensing authority;

(2) If the licensing authority is satisfied that the applicant is capable of operating an irradiation facility in accordance with these rules, it may issue a licence in Form IV.

(3) If the licensing authority is satisfied that the applicant is not capable of operating an irradiation facility in accordance with these rules, it may, after giving the applicant reasonable opportunity of being heard against the proposed refusal of licence, by order setting out the reasons therein, refuse to grant the licence.

(4) Every order refusing to grant the licence under sub-rule (3) shall be communicated to the applicant, by sending a copy of the order by registered post to the address given in the application.

5. Certificate of approval.—(1) Every application for a certificate of approval shall be made to the competent authority in Form III.

(2) If the competent authority is satisfied that the applicant satisfies the requirements specified in Schedule III and IV, it shall grant a certificate of approval in Form II.

(3) If the competent authority is satisfied that the applicant does not satisfy the requirements specified in Schedules III and IV, it may, after giving the applicant a reasonable opportunity of being heard against the proposed refusal of the certificate of approval, by order, setting out the reasons therein, refuse to grant the certificate of approval.

(4) Every order refusing to grant the certificate of approval under Sub-rule (3), shall be communicated to the applicant by sending a copy of the order by registered post to the address given in the application.

6. Power to suspend the certificate of approval:—(1) If the competent authority is satisfied, on the basis of the inspection report, that any irradiation facility has ceased to conform to the safety and efficiency criteria specified in Schedule III and IV, it may for reasons to be recorded in writing, make an order suspending the certificate of approval and call upon the

licensee to rectify the defects mentioned therein within a period of thirty days from the date of receipt of the order.

(2) The order of the competent authority made under Sub-rule (1) along with the copy of the inspection report shall be communicated to the licensee, who shall on receipt of the same, cease to operate the irradiation facility until the suspension of the certificate of approval is revoked under Sub-rule (5).

(3) The competent authority shall transmit copies of the order and inspection report referred to in Sub-rule (2) to the licensing authority.

(4) The competent authority shall enter in the certificate of approval particulars of the inspection.

(5) Where the competent authority is satisfied that pursuant to the order made under Sub-rule (1) the licensee has rectified the defects mentioned therein, it may revoke the suspension of the certificate of approval and communicate the decision to the licensee.

(6) If the defects mentioned in the order are not rectified by the licensee within the period mentioned therein, the competent authority shall report the matter to the licensing authority for necessary action.

**7. Power to suspend the licence:**—(1) If the licensing authority is satisfied on the basis of the inspection report that the licensee has failed to ensure that the irradiation facility under his control conforms to the safety and efficiency criteria specified in Schedule III and IV, it may for reasons to be recorded in writing make an order suspending the licence and call upon the licensee to rectify the defects mentioned therein within a period of twenty days from the date of receipt of the order.

(2) The order made by the licensing authority under Sub-rule (1) along with the copy of the inspection report shall be communicated to the licensee, who shall on receipt of the same, cease to operate the irradiation facility until the suspension of the licence is revoked under Sub-rule (3).

(3) Where the licensing authority is satisfied that pursuant to the order made under Sub-rule (1), the licensee has rectified the defects mentioned therein, it may revoke the suspension of the licence and communicate the decision to the licensee.

**8. Revocation of licence:**—Notwithstanding with anything contained in Rule 4, the licensing authority may, after giving the licensee a reasonable opportunity of being heard, by order setting out the reasons therein, revoke any licence or modify the terms and conditions of any licence on any of the following grounds :—

- (1) Where the certificate of approval has been suspended and the competent authority has reported that the licensee has not rectified the defects mentioned in the order of suspension within the period stipulated therein; or
- (2) Where the licence has been suspended and the licensee has not rectified the defects mentioned in the order of suspension within the period stipulated therein; or
- (3) Where in the opinion of the licensing authority it is necessary to do so in public interest.

**9. Conditions for irradiation of food:**—(1) The licensee shall not undertake irradiation of any food unless in his opinion such irradiation is necessary for its preservation, protection against parasites or improvement of its hygienic or technological quality.

(2) the licensee shall ensure that :—

- (a) the Quality Control Officer has satisfied himself that the food to be irradiated is of good quality;
- (b) in the case of packaged products the packing material conforms to the standards specified in the Schedule VIII.

(c) the irradiated food is readily identified so as to prevent it from being subjected to subsequent irradiation;

(d) the dose limit, radiation source and irradiation conforms to the conditions specified in Schedules I and V;

(e) the irradiation facility is operated only by the operator.

**10. Periodic Inspection of facilities:**—(1) The competent authority shall undertake inspection of each irradiation facilities at least twice a year.

(2) The particulars of the inspection shall be recorded by an entry on the certificate of approval.

(3) A copy each of the inspection report shall be forwarded to the licensee and to the licensing authority.

**11. Record of food irradiation:**—(1) The licensee shall maintain, for each source of radiation used, a record in Form V indicating for each batch of food subjected to radiation treatment:—

- (a) the serial number of the batch;
- (b) the date of irradiation;
- (c) the nature and the quality of irradiated food and the batch number;
- (d) the type of packaging used during the radiation treatment in the case of packaged products;
- (e) the control and measurement performed during the treatment, particularly as regards the minimum and maximum limits of radiation dose;
- (f) where appropriate, all supplementary information required by the specific irradiation conditions provided for in Schedule V;
- (g) any incidents and anomalies observed during the irradiation treatment.

(2) The record shall contain the names and address of the operators and the quality control officer and the identification number of the irradiation facility.

(3) The licensee shall retain the records for a period of five years.

(4) The licensee shall maintain the record of standard model for the food irradiation in respect of each batch of food as specified in Form V.

**12. Certificate of irradiation :**—(1) The licensee shall, on the basis of the data entered in the record of irradiated food, issue a certificate for every batch of food item which has undergone irradiation in his facility.

(2) A copy of the certificate of irradiation shall be maintained by the licensee.

**13. Irradiation voucher:**—The licensee shall issue to the person from whom an order for the irradiation of food has been received, an irradiation voucher for each batch of food containing the following particulars, namely,

- (1) the identification number of the irradiation facility together with the names and addresses of the operator and quality control officer;
- (2) The nature and quality of the batch of irradiated food and also the purpose of the irradiation;
- (3) The date of the radiation treatment;
- (4) The radiation source used and specific dose of radiation;
- (5) The serial number of the batch which has been subjected to the treatment which number must correspond to the information in the irradiation record; and

## (6) Date and signature of the licensee.

14. Maintenance of log books:—Every licensee shall maintain and make available to any person duly authorised by the competent authority for inspection, a log book containing the following particulars, namely :—

- (1) description of the facility;
- (2) source details;
- (3) the name of supplier of the source and his address;
- (4) the identity of the Radiological Safety Officer (RSO)

15. Control of irradiation facility:—(1) The competent authority shall undertake verification to ensure that the operation of the facility and the use of radiation treatment procedures conform to the general and specific conditions provided in Schedules III and IV.

(2) The licensee shall provide all reasonable facilities to the competent authority or any person authorised by it, to carry out inspection and measurement procedures as may be necessary.

16. Powers and duties of persons authorised to inspect:—(1) The competent authority or any person authorised in this behalf shall—

## (a) have right of access :—

- (i) to any place which is used for irradiation of food or for storage of food which has been or has to be irradiated;
- (ii) to all documents relating to the irradiation facility, the batches of food which have been or are to be irradiated, a certificate of approval, the copies of the inspection report, order of suspension, modification or revocation of licence, food irradiation records and the documents relating to purchase and sale accompanying the batches of food;

(b) check the performance of the irradiation unit and measure the dosage to which the food is subjected to.

17. Radiological Safety Officer.—No person shall be appointed as a Radiological Safety Officer unless such person—

- (1) possesses a certificate towards his qualification by an institution or authority approved by the competent authority.
- (2) is familiar with the operating and emergency procedures of the irradiation unit and has demonstrated his understanding thereof to the satisfaction of the competent authority.
- (3) is familiar with the Rules, notifications and orders applicable to the irradiation facility and has demonstrated his understanding thereof to the satisfaction of the competent authority.
- (4) has demonstrated to the satisfaction of the competent authority competence to use the irradiation facility and the radiation instruments to be used in his assignments.

18. Duties of Radiological Safety Officer:—The Radiological Safety Officer shall—

- (1) instruct the radiation workers under his charge on the hazards of radiation and on suitable safety measures and work practices aimed at minimising exposure to radiation;
- (2) take all necessary steps aimed at ensuring that the operational limits are not exceeded;
- (3) carry out leakage tests as specified in the Radiation Protection Rules 1971 and tests of safety related systems;

(4) investigate and initiate prompt and suitable remedial measures in respect of any situation that could result in radiation hazard;

(5) ensure that reports on all hazardous situation along with details of any immediate remedial measures that may have been initiated, are made available immediately to his employer;

(6) assist the licensee in the safe disposal of decayed radioactive sources in a manner approved by competent authority.

19. Monitoring of personnel:—The licensee shall ensure that,—

- (1) Every person entering the irradiation facility wears separate personnel monitoring device provided by him.
- (2) Such personnel monitoring devices are processed by an agency approved by the competent authority.
- (3) Investigation reports regarding all excessive exposures are forwarded to the competent authority.
- (4) The workers exposed to radiation are subjected to medical examination as provided in Radiation Protection Rules.

20. Operating Procedures:—The licensee shall prepare a detailed operating procedure based on the manufacturer's manual which shall inter alia provide that:—

- (1) the irradiation facility shall be operated only in such a way that no person is likely to be exposed to radiation doses in excess of the operational limits notified by the competent authority.
- (2) it shall be impossible to resume operation of irradiation facility after the return of the source to the fully shielded position without complying with the requirements such as interlocked controls for personnel access, radiation room lock-up sequence and source exposing operations.
- (3) a single multipurpose key which is to operate the control console, to gain access to the radiation room and to activate appropriate interlocks is available.
- (4) the procedures and occasions for conducting radiation surveys and contamination tests, are devised.
- (5) the procedures for locking and securing the facility are available.
- (6) monitoring of the personnel and the use of area monitoring equipment is made mandatory.
- (7) transportation of sealed sources used in irradiation unit is undertaken in a safe manner.
- (8) records are maintained in proper form.
- (9) for inspection and maintenance of the radiation facility appropriate procedures are devised.
- (10) in the event of an accident persons to be notified in accordance with appropriate procedure.
- (11) the radiation zone monitor is so integrated with the personnel access door interlocks to prevent room access of specified values, or if the detector malfunctions or is turned off.
- (12) the monitor shall also generate audible and visible alarm signals if the radiation level exceeds that when source is in the fully shielded position.

21. Emergency procedures:—(1) The licensee shall prepare detailed emergency procedures for each type of emergency that may reasonably be anticipated.

(2) The procedure should be brief and should be expressed in the form of instructions which can be understood by non-technical persons.

(3) The procedures should describe situations requiring emergency action and specify immediate action to be taken to minimise radiation dose to persons in the vicinity of the irradiation facility.

22. Security of irradiation facility:—The licensee shall ensure that during the operation of the irradiation facility direct surveillance of the facility is maintained in order to prevent unauthorised entry into the facility.

23. Posting of radiation warning signs:—The licensee shall conspicuously display at the site in which irradiation is in progress the radiation warning signs specified in Rule 17 of the Radiation Protection Rules.

24. Radiation survey instruments :—The licensee shall not commence operation of any irradiation facility under his control unless the irradiation facility is equipped with instruments specified by the competent authority as in Schedule VI.

25. Decommissioning:—(1) No licensee shall decommission any irradiation facility under his control unless he—

(a) obtains the previous permission of the licensing authority;

(b) undertakes to decommission the irradiation facility in the manner specified by the competent authority;

(c) undertakes to bear all the expenses of such decommissioning.

(2) The licensee shall not use the site used for the irradiation facility, for any other purpose, unless he obtains the certificate of release from the licensing authority.

(3) The licensing authority may on the application of the licensee and after obtaining a report from the competent authority, in its discretion issue a certificate of release.

26. Disposal of decayed sources:—The licensee shall at his expense, ensure the safe disposal of the radioactive sources in such manner as may be approved by the competent authority.

[No. AEA/17/1/90-ER]  
M. K. LOKESH, Dy. Secy.

#### SCHEDULE I

[See rule 2(h) and 9(2)(d)]

#### TECHNOLOGICAL CONDITIONS FOR IRRADIATION

S.No.	Name of Food	Purpose of Irradiation	Dose (kGy)				Specific conditions
			Minimum	Maximum	Overall average	7	
1	2	3	4	5	6	—	
1	Onions	To inhibit sprouting	0.03 (30 Gy)	0.09 (90 Gy)	0.06 (60 Gy)	—	
2	Frozen sea-foods	To reduce the number of certain pathogenic micro-organisms such as <i>Salmonella</i> in packaged frozen sea-foods.	4	6	5	Irradiation should be carried out in a frozen state	
3	Spices	To control insect infestation to reduce microbial load and pathogenic microorganisms	6	14	10	Irradiation under prepacked condition	

#### SCHEDULE II

[See rule 2 (q), (r), (t)]

#### QUALIFICATIONS OF PERSONNEL

1. Radiological Safety Officer.—The minimum qualification.—He should be a science graduate with physics as one of the subjects.

He should have also successfully undergone instructions specified for the training of Radiological Safety Officer. He should have also successfully undergone instructions specified for the training of Radiological Safety Officer level III as prescribed by the Atomic Energy Regulatory Board and should possess a valid Certificate to that effect. The subject for instructions include fundamentals of radiation and radiation protection, concept of dose limit, use of instruments and survey techniques in radiation detection; and knowledge of personnel monitoring equipments, inspection and maintenance of safety interlocks, and operation and emergency procedures.

2. Operator.—The operator should be Science graduate/ Diploma holder either in Electrical or Mechanical Engineering.

The subject for inclusion in the instruction of the operator will be the same as those prescribed for Radiological Safety Officer except that he shall be given training in elements of food technology and food irradiation technology also.

#### (1) Food Irradiation Technology :

(a) Details of radiation sources used for food irradiation;

(b) Measurement of absorbed doses during irradiation using proper dosimeter for various types of sources and maintenance of the record of dosimetry and source activity;

(c) Source-product geometry to increase efficiency of radiation utilization;

(d) Operation of radionuclide irradiator to ensure correct operational and of correct safe positions of the source which should be interlocked with the product movement;

(e) Maintenance of irradiator;

(f) Irradiation technology of individual food items.

#### 3. Quality Control Officer.—The qualification of the Quality Control Officer should be either M.Sc./ B.Tech. in Microbiology, Food Technology or Food Chemistry.

(1) The Quality Control Officer shall ascertain the quality of the food;

**SCHEDULE III**

[See rule (3)]

**General conditions for the approval of Irradiation Facilities****The applicant shall submit to the Competent Authority :**

- (1) The complete design drawings of the facility indicating the details of the shielding surrounding the source, wall thickness, labyrinth access, openings, voids, reinforcements, mechanical and electrical safety system, ventilation, fire protection systems.
- (2) The environs of the facility including residential complexes, occupancy within 50m radius of the facility, geology of the location, water table, soil characteristics, seismicity.
- (3) Complete description of the radiation source, address of the supplier and the operating condition of the source such as source drive system.
- (4) Safety analysis report to demonstrate the adequacy of radiation safety under normal and anticipated accident conditions.

**SCHEDULE IV**

[See rule 3]

**A. CODE OF PRACTICE FOR THE OPERATION OF IRRADIATION FACILITIES****1. Introduction**

1.1 Only irradiation facilities based on the use of either a radionuclie source ( $^{60}\text{Co}$  or  $^{137}\text{Cs}$ ) or X-rays and electrons generated from machine sources should be used.

1.2 The Irradiation facility may be of two designs either "continuous" or "batch" type.

1.3 The irradiation facility shall make use of accepted methods for measuring the absorbed radiation dose and of the monitoring of the physical parameters of the process.

**2. Irradiation Plants**

2.1 The manufacturer of the facility should state the activity of the source in Becquerel (Bq) in the case of radionuclide source, and it should be recorded. The recorded activity should take into account the natural decay rate of the source and should be accompanied by a record of the date of measurement or recalculation.

2.2 The irradiation facility using radionuclide sources shall have a well separated and shielded depository for the source element and a treatment area which can be entered only when the source is in the safe position.

2.3 There should be a positive indication of the correct operational and of the correct safe position of the same which should be interlocked with the product movement system.

2.4 In the case of machine sources the average beam power should be adequately recorded.

2.5 There should be a positive indication of the correct setting of all machine parameters which should be interlocked with the product movement system.

2.6 A beam scanner or a scattering device (e.g. the converting target) must be incorporated in a machine source to obtain an even distribution of the radiation over the surface of the product.

2.7 The product movement, with width and speed of the scan and the beam pulse frequency (if applicable) should be adjusted to ensure a uniform surface dose.

**3. Dosimetry and Process Control**

3.1 Certain dosimetry measurements (Para B) should be made prior to the irradiation of any food stuff.

3.2 The dosimetry measurement should be done for each new food irradiated, irradiation process, and whenever modifications are made to source strength or type and to the source product geometry.

3.3 Routine dosimetry should be made during operation and records of such measurements must be available for inspection.

3.4 The measurements of facility parameters governing the process such as transportation speed, dwell time, source exposure time, machine beam parameters, should be made regularly during the operation and record must be kept for inspection.

**4. Good radiation processing practice**

4.1 The design of the irradiator should have the facility to optimize the dose uniformity ratio to ensure appropriate dose rates and where necessary to permit temperature control during irradiation (e.g. for treatment of frozen food) and also control of atmosphere.

4.2 Care must be exercised to minimize mechanical damage to the product during transport, irradiation and storage and to use irradiator to its maximum efficiency.

4.3 Where the food to be irradiated is subjected to special standards for hygiene or temperature, control, the facility must permit compliance with these standards.

**5. Product and Inventory Control**

5.1 The incoming product should be physically separated from the outgoing irradiated product.

5.2 Where appropriate, a visual colour change radiation indicator should be affixed to each product pack for ready identification of irradiated and non-irradiated products.

5.3 Records should be kept in the facility record book which show the nature and kind of the product being treated, its identifying marks if packed or, if not, the shipping details, its bulk density, the type of source or electron machine, the dosimetry, the dosimeters used and details of their calibration, and the dates of the treatment.

5.4 All products shall be handled, before and after irradiation, according to accepted good manufacturing practices taking into account of the particular requirements of the technology or the process (Schedule I). Suitable facilities for refrigerated storage may be required.

**B. DOSIMETRY****1. The overall average absorbed dose**

It can be assumed for the purpose of the determination of the wholesomeness of food treated with an overall average dose of 10 KGy or less, that all radiation chemical effects in that particular dose range are proportional to dose.

The overall average dose,  $\bar{D}$ , is defined by the following integral over the total volume of the goods

$$\bar{D} = \frac{1}{M} \int p(x, y, z) \cdot d(x, y, z) \cdot dV$$

where

$M$ =the total mass of the treated sample

$p$ =the local density at the point  $(x, y, z)$

$d$ =the local absorbed dose at the point  $(x, y, z)$

$dV=dx dy dz$  the infinitesimal volume element which in real cases is represented by the volume fractions.

The overall average absorbed dose can be determined directly by homogeneous products or for bulk goods of homogeneous bulk density by distributing an adequate number of dose meters strategically and at random throughout the volume of the goods. From the dose distribution determined in this manner an average can be calculated which is the overall average absorbed dose.

If the shape of the dose distribution curve through the product is well determined the positions of minimum and maximum dose are known. Measurements of the distribution of dose in these two positions in a series of samples of the product can be used to give an estimate of the overall average dose.

In some cases the mean value of the average values of the minimum ( $D_{\min}$ ) and ( $D_{\max}$ ) dose will be a good estimate of the over all average dose, i.e. in these cases

$$\text{overall average dose} = \frac{D_{\max} + D_{\min}}{2}$$

## 2. Effective and limiting dose values

Some effective treatment e.g. the elimination of harmful microorganisms, or a particular shelflife extension, or a disinfestation requires a minimum absorbed dose. For other applications too high an absorbed dose may cause undesirable effects or an impairment of the quality of the product.

The design of the facility and the operational parameters have to take into account minimum and maximum dose values required by the process. In some low dose applications it will be possible within the terms of section 4 on Good Radiation Processing Practice to allow a ratio of maximum to minimum dose of greater than 3.

With regards to the maximum dose value under acceptable wholesomeness considerations and because of the statistical distribution of the dose of mass fraction of product of at least 97.5% should receive an absorbed dose of less than 15 KGy when the overall average dose is 10 KGy.

## 3. Routine dosimetry

Measurements of the dose in a reference position can be made occasionally throughout the process. The association between the dose in the reference position and the overall average dose must be known. These measurements should be used to ensure the correct operation of the process. A recognised and calibrated system of dosimetry should be used.

A complete record of all dosimetry measurements including calibration must be kept.

## 4. Process control

In the case of a continuous irradiation facility employing radionuclide, it will be possible to make automatically a record of transportation speed or dwell time together with indications of source and product positioning. These measurements can be used to provide a continuous control of the process in support of routine dosimetry measurements.

In a batch operated radionuclide facility automatic recording of source exposure time can be made and a record of product movement and placement can be kept to provide a control of the process in support of routine dosimetry measurements.

In a machine facility a continuous record of beam parameters, e.g., voltage, current, scan speed, scan width, pulse repetition and a record of transportation speed through the beam can be used to provide a continuous control of the process in support of routine dosimetry measurements.

## SCHEDULE V

[See Rule 9(2)(d)]

## GENERAL STANDARD OF IRRADIATED FOODS

### 1. SCOPE

This standard applies to foods processed by irradiation. It does not apply to foods exposed to doses imparted by measuring instruments used for inspection purposes.

## 2. GENERAL REQUIREMENTS FOR THE PROCESS

### 2.1. Radiation Source

The following types of ionizing radiation may be used :

- (a) Gamma rays from the radionuclides  $^{60}\text{Co}$  or  $^{137}\text{Cs}$ ;
- (b) X-rays generated from machine sources operated at or below an energy level of 5 MeV;
- (c) Electrons generated from machine sources operated at or below an energy level of 10 MeV.

### 2.2 Absorbed Dose

The overall average dose absorbed by a food subjected to radiation processing should not exceed 10 KGy.

### 2.3. Facility and Control of the Process

2.3.1. Radiation treatment of food shall be carried out in facilities licensed and registered for this purpose by the competent national authority.

2.3.2. The facilities shall be designed to meet the requirements of safety, efficacy and good hygienic practices of food processing.

2.3.3. The facilities shall be staffed by adequate, trained and competent personnel.

2.3.4. Control of the process within the facility shall include the keeping of adequate records including quantitative dosimetry.

2.3.5. Premises and records shall be open to inspection by appropriate national authorities.

## 3. TECHNOLOGICAL REQUIREMENTS

### 3.1. Conditions for Irradiation

The irradiation of food is justified only when it fulfils a technological need.

### 3.2. Food Quality and Packaging Requirements

The doses applied shall be commensurate with technological and public health purposes to be achieved and shall be in accordance with good radiation processing practice. Foods to be irradiated and their packaging materials shall be of suitable quality, acceptable hygienic condition and appropriate for this purpose and shall be handled, before and after irradiation, according to good manufacturing practices taking into account the particular requirements of the technology of the process.

## 4. LABELLING

### 4.1. Inventory Control

For irradiated foods, whether prepacked or not, the relevant shipping documents shall give appropriate information to identify the registered facility which has irradiated the food, the date(s) of treatment and lot identification.

### 4.2. Prepacked foods intended for direct consumption

The labelling of prepacked irradiated foods shall be in accordance with the relevant provisions given in Prevention of Food Adulteration Rules.

### 4.3. Food in bulk containers

The declaration of the fact of irradiation shall be made clear on the relevant shipping documents.

## 5. RE-IRRADIATION

5.1. Except for foods with low moisture content (cereals, pulses, dehydrated foods and other such commodities irradiated for the purpose of controlling insect reinfestation, foods irradiated in accordance with 2 and 3 of this standard shall not be re-irradiated.

5.2. For the purpose of this standard food is not considered as having re-irradiated when, (a) the food prepared from materials which have been irradiated at low levels e.g. about 1 kGy, is irradiated for another technological purpose, (b) the food, containing less than 5 per cent of irradiated ingredient, is irradiated, or when (c) the full dose of ionizing radiation required to achieve the desired effect is applied to the food in more than one instalment as part of processing for a specific technological purpose.

5.3. The cumulative overall average dose absorbed should not exceed 10 kGy as a result of re-irradiation.

#### SCHEDULE VI

[See Rule 24]

#### RADIATION SURVEY INSTRUMENTS REQUIRED FOR RADIATION MONITORING

Either

A. (i) Radiation Survey Meter (G. M. Type 0-2-mR/hr. or with other appropriate measurement range)

and

(ii) Radiation Survey Meter (Ionization chamber type 0-5R/hr. or with other appropriate measurement range).

or

B. Wide Range Survey Meter (G.M. Type 0-100R/hr. or with other appropriate measurement range). Alternatively, any single or combination of radiation survey meters recognised by the Competent Authority as equivalent to the above.

#### SCHEDULE VII

[See Rule 9 (2) (b)]

#### PACKAGING CONDITIONS FOR IRRADIATION

Where packing is essential to prevent post-treatment re-contamination, the food should be packaged before treatment.

Package size, especially with bulk packs should be such that they can be handled efficiently thereby avoiding excessive delays and temperature abuse.

The choice of the packing material and the nature of the container for specific food is usually determined by the purpose they are to serve and storage conditions, such as prevention of moisture loss or moisture uptake, to provide an atmosphere devoid of air, or to avoid mechanical damage to food.

Sterilized food must have containers which prevent access to bacteria or other microorganisms.

Category of Personnel	Name	Academic Qualification	Type of Training experience	When and where Trained	Duration of Training
Operator					
Radiological Safety Officer					
Quality Control Officer					

- Proposed date of starting the irradiation facility :
- Details about the Irradiation Facility :
  - Identification number of the facility.
  - Location and address.
  - Source details.

Rigid containers : Primary rigid container used for irradiated food is metal can. Steel containers, tin-plated and lined with appropriate enamel such as polybutadiene or epoxy-phenolic have been found to be satisfactory.

Secondary rigid containers made of wood, fibre board or glass are also used.

Flexible packaging material : Flexible plastic containers because of their low density are highly suitable for packing irradiated food. Films over 76 µm thick are satisfactory for preservation of irradiated products. In case laminates are used their performance should satisfy the following criteria.

The films are not change adversely,—

- in their protective characteristics (e.g. seal stability, permeability, etc.),
- by radiation induced changes in the food.
- causing transmission of toxic or potentially toxic, and substances to the food.

Polymeric films recommended for use upto 10 KGy are :

- Nitrocellulose or vinylidene coated cellophane
- Wax coated paper board
- Glassine paper
- Polystyrene
- Rubber hydrochloride
- Vinylidene chloride—vinyl chloride
- Polyethylene
- Polyethylene terephthalate
- Nylon 6
- Nylon 11
- Vinyl chloride—vinyl acetate
- vegetable parchment.

#### FORM I

[See Rule 4(1)]

Government of India

Department of Atomic Energy

#### APPLICATION FOR OBTAINING A LICENCE FOR AN IRRADIATION FACILITY

- Name of the applicant :
- Address of the applicant :
- Installation for which approval is applied for :
- Name and designation of the Head of Installation :
- Names, qualifications and experience of Personnel.

Name of radionuclides	Activity
Radiation generating plant	Energy
X-ray unit	Output
Electron Accelerator	
(4) Name of the supplier and his address.	
(5) Purpose for which the irradiation facility will be used.	

8. Please attach the following additional information to the application :

- (1) A site plan (1:500 scale or as appropriate) of the installation indicating the location of buildings including residential complexes.
- (2) Architectural blue prints (appropriate scale) showing layout of equipments.
- (3) Complete design drawing of the facility including details of
- (4) Description of the organisational structure including delegation of authority and responsibility for operations at the facility.

9. Please indicate as appropriate.

- (a) the irradiation facility is yet to be built.
- (b) the irradiation facility is already built and equipped.
- (c) Existing irradiation facility is to be modified as per details enclosed.

10. I hereby certify that :

- (a) all the statements made above are correct to the best of my knowledge and behalf.
- (b) no operations will be carried out for purposes other than those specified under item 7(5) of this form.
- (c) all provisions of the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1990, shall be strictly complied with.
- (d) the irradiation facility shall not be transferred/sold/rented by me/us to another without the prior permission of the competent authority.
- (e) no radiation source for the irradiation unit will be transported without the prior permission of the competent authority.
- (f) full facilities will be accorded by me/us to any authorized representatives of the competent authority or the licensing authority to inspect the installations at any time.
- (g) radiation surveillance and medical surveillance of all persons engaged in radiation work as required by the competent authority will be duly carried out at my/our expense.
- (h) all recommendations that may be made from time to time by the competent authority in respect of radiation safety measures will be duly implemented.
- (i) duly qualified/experienced radiological safety Officers/quality Officers will be appointed before the commencement of the operation of the facility.
- (j) any changes in the personnel listed in this application will be intimated forthwith to the licensing authority and the competent authority.
- (k) the rules regarding decommissioning, disposal of decayed sources and reuse of the site of the decommissioned facility will be strictly complied with.

Date :

Signature of the Applicant  
Institution and Seal.

Category of personnel	Name	Academic Qualification
-----------------------	------	------------------------

Operator

Radiological Safety Officer

Quality Control Officer

### FORM II

{see rule 5(2)}

#### CERTIFICATE OF APPROVAL FOR IRRADIATION FACILITY

Mr./Messrs.....  
of.....  
.....  
.....

having complied with the conditions prescribed in the Atomic Energy (control of irradiation of food) rules, 1990, for the approval of the irradiation facility is/are hereby granted the certificate if approval for his/their irradiation facility.

The description of the irradiation facility and other details are shown as under :

##### 1. Identification Number

##### 2. Name and Addresses

- (i) Licensee
- (ii) Radiological Safety Officer
- (iii) Quality Control Officer
- (iv) Operator

##### 3. Kind and nature of the food product to be irradiated

##### 4. Radiation source used

- (a) Type of Source
- (b) Total activity content in the case of radium-226 source
- (c) Type of operation
  - Batch
  - Continuous
- (d) Source product geometry
- (e) Dose rate

##### 5. Specific operation conditions

COMPETENT AUTHORITY

(Signature or Office)

### FORM III

{see rule 5(1)}

Government of India

#### DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

#### APPLICATION FOR OBTAINING THE CERTIFICATE OF APPROVAL FOR AN IRRADIATION FACILITY

##### 1. Name of the applicant

##### 2. Address of the applicant

##### 3. Installation for which approval is applied for

##### 4. Names, qualification and experience of Personnel

Type of training experience	When and where trained	Duration of training
-----------------------------	------------------------	----------------------

6. Proposed date of starting the irradiation facility
7. Are the personnel provided with facilities for
  - (a) Personnel dose monitoring
  - (b) Medical Surveillance

8. Details about the Irradiation Facility

- (1) Identification number of the facility
- (2) Location and its address

- (3) Source detail  
Name of radionuclides

Activity

Radiation generating plant	Energy	Output
X-ray unit		
Electron Accelerator		

- (4) Name of the supplier and his address
- (5) Purpose for which the irradiation facility will be used.

Please furnish the following :

1. A site plan (1 : 500 scale or as appropriate) of the installation indicating the location of buildings including residential complexes, Occupancy within 50 metres radius of the facility.
2. Architectural blue prints (appropriate scale) showing layout of equipment.
3. Details on geology of the location, water table, soil characteristics, seismicity.
4. Complete design drawing of the facility including details of shielding surrounding the source, wall thickness and labyrinth access if applicable; openings, voids, reinforcements, mechanical and electrical safety systems, ventilation, fire protection systems.
5. Source movement system (where appropriate).
6. Safety analysis report to demonstrate the adequacy of radiation safety under normal and anticipated accident conditions as detailed in rules 20 & 21.
7. Operating and emergency procedures.
8. List of calibrated radiation monitoring equipment in working condition.
9. Description of the organisational structure including delegation of authority and responsibility for operation of the facility.
10. Any other information which the competent authority may deem necessary to assess the safety status of the irradiation facility.

11. Please indicate as appropriate :

- (a) the irradiation facility is yet to be built
- (b) the irradiation facility is already built and equipped
- (c) existing irradiation facility is to be modified as per details enclosed.

12. I hereby certify that

- (a) all the statements made above are correct to the best of my knowledge and belief.
- (b) no operations will be carried out for purposes other than those specified under item 8(5) of this form.
- (c) all provisions of the Atomic Energy (Control of Irradiation of food) rules, 1990, shall be strictly complied with.
- (d) the irradiation facility shall not be transferred/sold/rented by me/us to another without the prior permission of the competent authority.

- (e) no radiation source for the irradiation unit will be transported without the prior permission of the competent authority.
- (f) full facilities will be accorded by me/us to any authorised representatives of the competent authority or the licensing authority to inspect the installations at any time.
- (g) radiation surveillance and medical surveillance of all persons engaged in radiation work as required by the competent authority will be duly carried out at my/our expense.
- (h) all recommendations that may be made from time to time by the competent authority in respect of radiation safety measures will be duly implemented.
- (i) duly qualified/experienced radiological safety officers/operators/quality officers will be appointed before the commencement of the operation of the facility.
- (j) the rules regarding decommissioning, disposal of decayed sources and reuse of the site of the decommissioned facility will be strictly complied with.

Date :

Signature of the Applicant  
Seal of the Institution.

**FORM IV**

[See Rule 4(2)]

**LICENCE FOR OPERATING AN IRRADIATION FACILITY**

Mr./Messrs .....  
of .....  
.....  
.....  
.....

having undertaken to comply with all the conditions prescribed in the Atomic Energy (Control of Food Irradiation) Rules, 1990 after having paid the prescribed licence fee and having obtained the certificate of approval from the Competent Authority is/are hereby authorised to commission and operate the irradiation facility described in the application for licence.

This licence is issued on ..... and shall be valid upto ..... subject to the conditions printed overleaf.

Licensing Authority

Seal of Office

**CONDITIONS OF LICENCE**

- (a) This licence may be suspended or cancelled if any declaration made or information given in the application is found to be false or if any undertaking given in such application is not carried out.
- (b) No operations will be carried out for purposes other than those specified under item 7(5) of the application for the licence and item 8(5) of the application for the certificate of approval.
- (c) All provisions of the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1990, shall be strictly complied with.
- (d) The irradiation facility shall not be transferred/sold/rented by me/us to another without the prior permission of the competent authority.
- (e) No radiation source for the irradiation unit will be transported without the prior permission of the competent authority.

(f) Full facilities will be accorded by me/us to any authorized representatives of the competent authority or the licensing authority to inspect the installations at any time.

(g) Radiation surveillance and medical surveillance of all persons engaged in radiation work as required by the competent authority will be duly carried out at my/our expense.

(h) All recommendations that may be made from time to time by the competent authority in respect of radiation safety measures will be duly implemented.

(i) Duly qualified/experienced radiological safety officers/operators/quality officers will be appointed before the commencement of the operation of the facility.

(j) Any changes in the personnel listed in this application will be intimated forthwith to the licensing authority and the competent authority.

(k) The rules regarding decommissioning, disposal of decayed sources and reuse of the site of the decommissioned facility will be strictly complied with.

(l) A licence shall be valid for a period of three years from the date of issue of the licence.

**FORM V**  
[See Rule 11]

**RECORD OF FOOD IRRADIATION**

1. Identification number of the irradiation facility

2. Name and address of the operator and Quality Control Officer

3. Serial number of the batch

4. Date of irradiation

5. Type of sources or electron machine

6. Irradiation Dose

7. Type of Dosimeters used and their calibration

8. Minimum and maximum limits of radiation dose

9. Nature, quality and quantity of food to be irradiated

10. Purpose of irradiation

11. Type of packaging used during radiation treatment, if any

12. Specific irradiation conditions used

13. Any other incidents and anomalies observed during irradiation treatment

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

प्रधानमंत्री

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 130.—राजपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रधान भारतीय भौतिक विज्ञिता और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में रसोइया (सम्हाल) के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विभिन्नता करने के लिए विनाशित नियम बनाते हैं, प्रधानतः—

1. संविधान नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संविधान नाम प्रधान भारतीय भौतिक विज्ञिता और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (रसोइया) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उत्तम अनुभूति के साथ 2 से सम्म 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित पर्याय जाते वे होंगी जो उक्त अनुभूति के साथ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह अवक्षित—

(क) जिसने ऐसे अवक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए जिसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

प्रत्यु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्षित और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अन्तर्गत प्रमुख है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी अवक्षित को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिनियत करने की व्यक्ति:—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीय है वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखांकन करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रकार के अवक्षितों की वापस, आवेदन द्वारा विधिनियत कर सकती।

आवृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं आती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जालियों, अनुसूचित अनजालियों, भूतपूर्व संविधानों और अन्य विधेय प्रबन्ध के अनुसूचितों के लिये उपर्युक्त करना प्रयोगित है।

## प्रामुख्य

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद पश्चात्	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए आयु संया	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का वर्षावा के अनुसार सेवा (पैसम) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार
						हो या नहीं

1

2

3

4

5

6

7

रसीद्या	1* (एक) (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, लागू नहीं होता	750-12-870- लखनऊ 'व', अराजपत्रित वर्षों-14- *कार्यभार के अनुसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये वर्षों अनुसारों वा प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता।
					टिप्पणी- (i) आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे जिन जो अव्वेदन और निकोबार द्वारा लक्षित में है) अवेदन प्राप्त करने के लिये शिखिल की गई अंतिम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अनुसार सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-  
और शैक्षिक अनुसार प्रोत्तर व्यक्तियों की वशा में  
लागू नहीं होती या नहीं।

परिवीक्षा की घबड़ि, यदि कोई हो

8

9

10

## प्रावश्यक :

1. आठवीं स्तर उत्तीर्ण।
2. रसीद्ये के कार्य में हो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अनुसार सकारात्मक प्राविकारी के विवेकानुसार अनु-  
भवित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अनुभवियों  
की वशा में तब शिखिल की जा सकती है जब अन्यत के  
किसी प्रकार पर सकारात्मकारी की यह राय है कि उसके  
लिये प्राविकार रिक्षियों को भरने के लिये अवेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अनुभवियों के प्रयोग संकेत में  
उपस्थित होने की संभावना नहीं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीझे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनिवृत्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्षितवां की  
प्रतिक्रिया।

प्रोत्तरि/प्रतिनिवृत्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोत्तरि/प्रतिनिवृत्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

1987-प्रतिक्रिया सीधी भर्ती की

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्तर सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति पृष्ठ पर विचार करने के लिये

ताग नहीं होता

1. मुख्य विकास अधिकारी—माइक्स।
2. सहायक निदेशक—मदरस्य।
3. प्रोस्ट्रोटिक इंजीनियर—सदस्य।
4. सहायक नर्सिंग इंजीनियर—सदस्य।
5. मुख्य के अन्य कामालिय या अनुसूचित जालि/अनुसूचित जनजाति का प्रधिकारी—सदस्य।

[सं. ए-12018/१/८८-एम एच (एम एस-1)]  
जी.जी.के. नायर, प्रबंध सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th February, 1991

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the (Group 'D') post of Cook in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay, Cook Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recrt.	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 or the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Cook	1(One)* 1991	General Central Service Group, 'D' Non-Gazetted dependent on work-load.	Rs. 750-12-870- EB-14-940. Non-Ministerial	Not applicable	Between 18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Not applicable
*Subject to variation						

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In case of the recruitment respect of post, the appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt, whether by direct rectt, or by deputation/ transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	---

8

9

10

11

Essential: Not applicable Two yrs (100%) by direct recruitment

1. Eighth Standard Pass.

2. Two years experience in cooking.

Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

In case recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
---	--	---

12

13

14

Not applicable

Departmental Committee (for considering confirmation):

- (i) Chief Medical Officer—Chairman
- (ii) Assistant Director—Member
- (iii) Prosthetic Engineer—Member.
- (iv) Assistant Nursing Superintendent—Member.
- (v) SC/ST Officer from other Offices of Bombay—Member.

Not applicable

## जल-भूतल परिवहन भवालय

नई विलो, 15 फरवरी, 1991

(वाणिज्य पोत परिवहन)

(Shipping Wing), No. G.S.R. 865, dated the 7th October, 1988, namely :—

1. In the said notification,—

(1) In the preamble, for the word "registers" the word "registrar" shall be substituted.

(2) in the Table,—

(a) against serial number 12 relating to Mormugao, in column 2 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Surveyor-in-charge", Mercantile Marine Department' Goa",

(b) against serial number 14 relating to Mora, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Port Officer, Mora Group of Ports, Khardanda Bombay-400 032";

(c) against serial number 23 relating to Cochin, in column 2, for the words 'Engineer and Ship Surveyor', the words "Surveyor-in-charge", shall be substituted;

(d) against serial number 33 relating to Tuticorin, in column 2, for the words "Engineer and Ship Surveyor", the words "Surveyor-in-charge", shall be substituted;

(e) against serial number 38 relating to Visakhapatnam, in column 2 for the words "Engineer and Ships Surveyor" the words "Surveyor-in-charge" shall be substituted;

(f) after serial number 42 and the entries relating thereto the following serial numbers and entries shall be added, namely :—

1.

2.

"43. Nizampatnam.—Port Officer, Machlipatnam.

44. Bedi.—Surveyor-in-charge Mercantile Marine De-

45. Bedi.—Surveyor-in-charge Mercantile Marine De-  
partment Jamnagar.[F. No. SW/5-MSR (4)/86-MA.]  
K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

FOOTE NOTE.—The Principal rules were published vide G.S.R. No. 865, dated the 7th October, 1988.

1	2
"43 निजामपटनम्	पत्तन अधिकारी, मछलीपटनम्
44 कुण्डपटनम्	पत्तन प्राधिकारी, मछलीपटनम्
45 बंदी	प्रभारी सर्वेक्षक, वाणिज्य समुद्री विभाग जामनगर"

[फा.सं.एस.इल्यू./5-एस.एस.प्रार (4)/86-एम.ए.]  
के पदमनाभाचार, अवर सचिवपात्र दिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 865 तारीख 7 अक्टूबर, 1988  
द्वारा प्रकाशित किए गए थे।MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(Shipping Wing)New Delhi, the 15th February, 1991  
(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by sections 435D and 435E of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport

## पर्यावरण और बन मंत्रालय

(पर्यावरण, बन और बन्यजीवन विभाग )

राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 132.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रवक्त जनियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण और बन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय (महायक पुस्तकालय प्रणयक) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मञ्चित नाम पर्यावरण और बन मंत्रालय, राष्ट्रीय विज्ञान संग्रहालय (महायक पुस्तकालय प्रणयक) संशोधन भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

पर्यावरण और बन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय

विभागीय प्रोफेशनल समिति की संरचना से संबंधित सम्में 13 में “लागू नहीं होता” प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
1. निवेशक राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य
2. वैज्ञानिक “एस ई” राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य
3. अवर सचिव पर्यावरण और वन संविधान —सदस्य
[सं. -2(11)/86-सी एस एम/डी ई आई]

ओम प्रकाश, अवर सचिव

### MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

### NATIONAL MUSEUM OF NATURAL HISTORY

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1989, namely :

- (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History (Assistant Librarian) Amendment Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1989, in Column No. 13, relating to the composition of Departmental Promotion Committee, for the entry 'Not applicable', the following shall be substituted, namely :—

1. Director  
National Museum of Natural History. —Chairman.
2. Scientist 'CE'  
National Museum of Natural History. —Member.
3. Under Secretary  
Ministry of Environment and Forests. —Member.

[No. 2 (11)/86-CSM/DEI]  
OM PRAKASH, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published vide Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 579-580 as G.S.R. No. 182 dated 24-3-1990.

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

गा. का. नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक बारा प्रदस्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान एवं महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब' अनियत कालिक पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- मंकिष्ट नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान एवं महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब' अनियत कालिक पद) भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ब' अनियत कालिक पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में इन संलग्न 29 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुग्रह है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क

उदान अधीक्षक \*1 (1991) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 2000-60-2300-  
\*कार्यभार के आधार “ब” राजपत्रित अननुसंधीय द. रो.-75-  
पर परिवर्तन किया 3200-100-  
जा सकता है। 3500 र.

30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा अ.री किए

गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-

सार सरकारी सेवकों के लिए 5

वर्ष तक शिथिल की आ सकती

है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित

करने के लिए निर्णायक तारीख

भारत में अन्यथियों से (उनसे

भिन्न जो अवधार और निको-

बार द्वीप तथा लकड़ीप हैं में हैं)

आवेदन प्राप्त करने के लिए

नियम की गई अंतिम तारीख

होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यिहून परिवीक्षा की अवधि यदि अर्थ, और वैधिक अर्हताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान हृषि में विज्ञेयज्ञान के साथ हृषि में एम.एस.सी. डिग्री या हृषि उद्यान (जिसमें पुष्ट विज्ञान, आलेरीकल्चर आदि भी हैं) में एम.एस.सी. डिग्री या बनस्पति विज्ञान जिसमें उद्यान-हृषि एक विषय के रूप में रहा हो, एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अ.एस.सी. (हृषि) या अ.एस.सी. बनस्पति (विज्ञान) या अ.एस.सी. (उद्यान-हृषि) के साथ दृष्टि भूमि नियाणी/उद्यान-हृषि से स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य (ii) उद्यान-हृषि जिसमें विभिन्न उद्यान हृषि के खेतों में सजावटी आग बानी भी है, में 3 वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

यो वर्ष

टिप्पण : 1- अर्हताएं अर्थात् सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिपिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में हब शिपिल की जा सकती है (है) जब व्यय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्षियों को भरने के लिए अविभित अनुभव रखने में बाले उन समूदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उत्तमव्य होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय ~ (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान हृषि/हृषि/बनस्पति विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।

(2) काष्ठ प्रजातियों के कालम बांधने हथा मुकुलन (प्रारंभिक तथा मर्डिंग) करने में अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तंति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्षियों की प्रतिशतता

प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अणियों जिनसे प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोत्तंति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के मध्यन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो सवृष्ट पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने 1040-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य बेतनमान के पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहून वैधिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

2. विभागीय ऐसे वृक्ष संवर्धन अधिकारी सह प्राकृतिक दृश्यों का चिन्नकार जिसने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विभाग

किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोत्तंति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बालू पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में विन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. महानिवेशक, भारती वानिकी अनुसंधान और शिक्षा परिषद, देहरादून  
—अध्यक्ष
2. उप महानिवेशक बन  
—सदस्य
3. अवर सचिव (बन स्थापना)  
—सदस्य
4. निदेशक या कोई उपेष्ठ वैज्ञानिक समूह के राजपत्रित  
धर्मिकारी प्राई. सी. एफ. आर. ई., देहरादून  
—सदस्य

13

प्रत्येक अध्यक्ष पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[फा. सं. 1-2/82-एफ आर ई/एफ ई (भाग)]

एम. एन. कालरा, अवर सर

टिप्पणी: पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचितार्थी भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आपेक्षा उनका अनुसूचन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, for the entries against Serial No. 29, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of posts	Classification	scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Garden Superintendent (1991)	1*	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-275-3200-100- 3500/-	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any

6(a)	7	8	9
No.	Essential :	Not applicable	2 years
	(i) M.Sc degree in Agriculture with specialisation in Horticulture or M.Sc. degree in Horticulture (including Floriculture, Olericulture etc.) or M.Sc.		

6(a)

7

8

9

degree in Botany with Horticulture as a subject from a recognised University or equivalent.

Or

B.Sc. (Agriculture) or B.Sc. (Botany) or B.Sc. (Horticulture) with post-graduate Diploma in Landscape Architecture/Horticulture from a recognised University or equivalent)

(ii) 3 years' experience in Horticulture, including Ornamental gardening, ranging over various fields of Horticulture.

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Horticulture/Agriculture/ Botany of a recognised University or equivalent,
- (ii) Experience in grafting and budding in wood species.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--	--

10

11

12

13

By transfer/deputation/ promotion failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government :—

- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 1400—200/- or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

2. The Departmental Arbori-culturist-cum-Landscape architect with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education, Dehradun—Chairman.

2. Deputy Inspector General of Forests—Member.

3. Under Secretary (Forest Estt)—Member.

4. Director or a senior scale Group 'A' Gazetted Officer ICFORE, Dehradun—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1991

गा. का. नि. 134—राष्ट्रपति, नविद्यालय के अनुच्छेद 309 के परिशुल्क द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग बनाते हुए, यत अनुलंघन संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूसरे केन्द्र (समूह “न” तकनीकी पर) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (1) इन नियमोंया मध्यिन जास वन अनुसंधान मंस्यान और महाविद्यालय, ऐलराइन और इसके तृतीय वेन्ड समूह "ग" नकारीकी पद भर्ती (गंगोधार) नियम, 1991 है।

(2) ये शासनक्रम में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्ति होंगे।

2. बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, वेहरादून और इसके तूरस्य केन्द्र (मध्य "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची 2 में क्रम सं. 8, 26 और 54 के समने अनुसंधान सहायक श्रेणी 1 (नक्शानवीस), अनुसंधान सहायक श्रेणी- II (नक्शानवीस) तकनीकी सहायक (नक्शानवीस) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमाणि निम्नलिखित क्रम संख्याएँ और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, प्रथमतः :-

मनस्तची

पद का साम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेसमान	बयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय इकाइयों में (पेशन) मियम, के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
8. अनुसंधान * 4 (1991) साधारण केन्द्रीय सेवा भूमि सहायक विद्यों *कार्यसार के आधार “ग” अराजपक्षित 1 (नवशा- नवीकार विद्या अनुसंधानियों नवीकार) पर परिवर्तन किया अनुसंधानियों नवीकार जा सकता है।	1400-40-1800- अध्ययन द० रो.-50- 2040 रु० (पुनरीक्षण)	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षण करके 35 वर्ष तक की की जा सकती है।	नहीं			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीर और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने का

आयु और शैक्षिक अवस्था  
में लाग होगी या मही

### परिवेश की प्रबल्धि यदि

અંગે

किसी मास्यताप्राप्ति संस्थान से कम से कम दो वर्ष भी अवधि का जिसके अन्तर्गत 6 मास का प्रशिक्षण भी है, नक्शानवीक्षी (सिविल प्राविको) में हिल्पोमा। नक्शानवीक्षी के रूप में कम से कम प्राठ वर्ष का अनेकवर्ष।

三

— 2 —

8

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बाणी में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बाणी में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा हाय और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रोन्ति

ऐसे अनुसंधान सम्बाधक श्रेणी II (नक्षणात्मीय) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अध्य विभागों में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं या जिन्होंने उस श्रेणी में 1400-2300 र. के बेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य भंगठत में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र द्वाह्य पद पर प्रोन्ति की प्रवधि सी है, साधारण तथा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सरखता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना उपांचंद्र 2 में दी गई है।

13

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	6(क)
26. अनुसंधान सम्बाधक श्रेणी-II (नक्षणात्मीय)	* 4 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रशासन- परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560- द.रो.-40-2040	अचयन	28 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आई किए गए अनुदेशों या आ- देशों के प्राप्तमार सरकारी सेवकों के लिए गिरिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	नहीं

टिप्पणी:- आयु-नीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थियों में (उनमें जिन जो अंदमान और निकोबार हीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-नीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार-कार्यालयों से नाम भेजते के लिए कहा गया है।

7

8

9

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम से कम दो वर्ष का (जिसके अंतर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है) नक्षानबीमी (सिविल/यात्रिका) में डिप्लोमा तथा डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् किसी व्यातिप्राप्त संगठन में उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

श्री

श्री वर्ष

10

11

75 प्रतिशत प्रोत्स्थित डारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती डारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती डारा।

इसे नक्षानबीमी सहायक (नक्षानबीम) की प्रोत्स्थित जिन्होंने उम्मीदी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

12

13

विभागीय पदोन्नति समिति की मंरचना उपायमंथ 2 में ही गई है।

नागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

5.4. तकनीकी सहायक \*3 साधारण केन्द्रीय सेवा 950-1500 (नक्षानबीम) (1991) समूह "ग" पराजपत्रित] \*कार्यभार के अननुमतिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनामार सरकारी भेदभावों के लिए नियित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी— आयु-मीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायिक नामीक्र सारत में अस्थियों से (उनमें धिन जो अंदमान और निकोबार हीप तथा लक्षदीप में है) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। इसे पर्यांत जिन पर नियकित रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-मीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायिक नामीक्र वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम से कम दो वर्ष का, जिसके अंतर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है, नक्षानबीमी में डिप्लोमा।

नहीं

दो वर्ष।

10

95 प्रतिशत भौमी भर्ती द्वारा और 5 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल द्वारा ।

11

ऐसे तकनीकी सहायक (मैकेनिक), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु उन्हें महात्माराज, शाही, सी. एफ. आर. ई. द्वारा विहित की जाने वाली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

12

उपायक्रम 2 में दी गई है ।

13

लागू नहीं होता ।

[स. 2-51/88 एफ. ई.]

टिप्पणी :- मूल नियम मंजूरीपांक 1-5.3/82 एफ. आर. वाई-एफ. आर. ई. तारीख 23 जून, 1983 राजपत्र म. सा. का. नि. सं. 937 तारीख 10 दिसंबर, 1983 द्वारा पृष्ठ 2704 से 2762 पर प्रकाशित किए गए थे आर. तत्परतात सा. का. नि. सं. 754 तारीख 14 जुलाई, 1984 द्वारा पृष्ठ 1753 पर और सा. का. नि. सं. 992 तारीख 15 नवम्बर, 1986 द्वारा पृष्ठ 3351 पर संशोधित किए गए थे और सा. का. नि. सं. 22, तारीख 14 जनवरी, 1989 द्वारा पृष्ठ सं. 89 पर और संशोधित किए गए थे और सा. का. नि. सं. 23 तारीख 14 जनवरी, 1989 द्वारा पृष्ठ 89 पर फिर संशोधित किए गए थे ।

New Delhi, the 5th February, 1991

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and the outlying Centres (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called Forest Research Institute, Dehra Dun (Group C Technical posts) (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Forest Research Institute, Dehra Dun (Group 'C' Technical posts) Recruitment Rules, 1983 against serial numbers 8, 26 and 54 relating to the posts of Research Assistant Grade I (Draftsman), Research Assistant Grade II (Draftsman), Technical Assistant (Draftsman) respectively and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted respectively, namely:—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant Grade I (Draughtsman)	4* (1991)	General Central Service Group 'C' *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/- Non-Gazetted Non-Ministerial	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	6(a)	Educational and other qualifications required for direct recruits.			Note :- The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
No.	Diploma in Draughtsmanship (Civil/ Mechanical) from a recognised Institute of not less than 2 years duration including 6 months training. At least 8 years experience as Draughtsman.		Yes.	Period of prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	8 9 2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	--	--

10	11	12	13
Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Promotion of Research Assistant Grade II(Draughtsman) with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Persons working in similar or equivalent grades in other Central or State Government Departments or in the scale of Rs. 1200-2040 with 8 years regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Composition of Departmental Promotion Committee given in Annexure-II.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Research Assistant Grade II(Draughtsman)	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30- 1560-EB 40- 2040/-	Non-selection. Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	Note :—The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

\*Subject to variation dependent on work load.

6(a)	7	8	9
No.	Diploma in Draughtsmanship (Civil/Mechanical) from a recognised institution of not less than 2 years (including 6 months practical training) plus practical experience of at least one year in the line in an organisation of repute, after getting the diploma.	Years	2 years

10 11 12 13  
 75 % by promotion failing which Promotion of Technical Assistant by direct recruitment and 25 % by recruitment (Draughtsman) with 5 years service in the grade. Composition of Departmental Promotion Committee given in regular service in the grade. Not applicable. Annexure-II

1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Draughtsman)	*3(1991)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	Not applicable	Not exceeding 28 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in Accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

\*Subject to variation dependent on work load.

6(a)	7	8	9
No.	Diploma in Draughtsmanship from a recognised Institute of not less than 2 years including 6 months practical training.	No.	2 years.

10	11	12	13
95 % by direct recruitment and 5 % by promotion.	From Technical Assistant (Surveyor) with a minimum regular service of 8 years in the grade subject to passing departmental test to be prescribed by the Director General, Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun.	Given in Annexure-II.	Not Applicable.

Note :—The Principal rules bearing No. 1-53/82-FRY-FRE dated 23-6-83 were published in the Gazette dated 10-12-83 with GSR No. 937 at pages 2704 to 2762 and were subsequently amended vide GSR No. 754 dt. 14-7-54 at page 1753 and GSR No. 952 dt.

[No. 2-51/88-FE.] 15-11-86 at page 3351 and further amended vide GSR No. 22 dt. 14-1-89 at pages No. 89 and were further amended vide GSR No. 23 dated 14-1-1989 at page 89.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

मा. का. नि. 135—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान सम्पादन और महाविद्यालय, बैहराहून और इसके दूरस्थ केन्द्र (समूह "व" पद) भर्ती नियम, 1982 को जहाँ तक उनका संवेद इन विधियों में समाविष्ट पदों में है, भागा अधिकांश करते हुए भागलीय विधियों अनुसंधान और विद्या परिषद, बैहराहून के मध्येत वन आनुवंशिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कायमग्नूर में समूह "प्र" पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन विधियों का संवित नाम वन आनुवंशिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कायमग्नूर (समूह "व" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) वे गजपत्र में प्रकाशन की वारीक का प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंडप, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पदों की मंडप, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन विधियों में उपावद्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सम्मा और प्रन्त अद्वैतांग प्राप्ति—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सम्मा, अद्वैतांग और उनसे संबंधित ग्रन्थ वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 11 में विविध हैं।

4. निरहर्ता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जाविन है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्त का गान्ध नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार वाले लागू स्वीकृत विधियों के अधीन हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस विधियों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन :—इस अनुसूची में वर्णित पदों के पद्धतियों के प्रदातारी जो इन विधियों के प्रवर्त विधियों के प्रदातार के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन विधियों के प्रवर्त विधियों के प्रदातार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्चतर पद प्रोत्साहित के लिए योग्यता में विद्या जाएगी।

6. विधिल कारने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसमें लेखद़ार करके, इन विधियों के किसी उपर्यंश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

7. व्यावृति—इन विधियों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सम्मा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंश करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सम्मा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का
तकनीकी महायक समूह "व"	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "व" अराज-परिवर्तन अनुसूचीय	र. 800-13-1010 अवन	द. रो.-20-1150	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कायमभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले श्रियों के लिए शैक्षिक ग्रीक विद्युत आयु और शैक्षिक प्राप्तताएँ प्राप्ति प्राप्त होती हैं।

गोप्ते भर्ती 11, जात वाल व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीक विद्युत आयु और शैक्षिक प्राप्तताएँ प्राप्ति व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पढ़ति भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशन डार्ग या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डार्ग भर्ती की वजा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोफ्रेशन डार्ग तथा विभिन्न पढ़तियों डार्ग भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

शत प्रतिशत प्रोफ्रेशन

प्रोफ्रेशन

निम्न वेतनमान के ऐसे ममूह "घ" कर्मचारियों की जिसके पास आठवीं स्तर उल्लेख प्रमाण पत्र हो और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोफ्रेशन, जो संस्थान के निवेशक द्वारा विहित की जाए।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिसमें मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के लागू नहीं होता।  
उपर्युक्त में किया गया है।

1

2

3

4

5

6

7

रफतरी

1\*  
(1991)साप्तारण केन्द्रीय सेवा  
ममूह "घ" आराज-  
पत्रिन अनन्यमन्त्रिय775-12-955-३,  
रो.-14-1025 रु।

प्रचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं  
होता\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोफ्रेशन डार्ग

प्रोफ्रेशन :

ऐसे वर्गमानी जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

क्रिभागीय प्रोफेशन समिति जिनसे मिलकर बनेगी उमका वर्णन अनुसूची के उपांचाह में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

अपग्रमी	15* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" घराज- पत्रित, अनुसूचितीय	750-12-870व. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल कक्षे 35 वर्ष तक की जा सकती है।	18 से 25 वर्ष
<b>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</b>						

**टिप्पणी:**— 1. आधुनिक सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप ज्या लञ्छनीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

**टिप्पणी:**— 2. ऐसे पदों की वाचत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आधुनिक सबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

आठवीं स्तर उत्तीर्ण

वर्षांशीय

होमगांड और नागरिक सुरक्षा के "बुनियादी" और "पुनर्जर्या"  
पाठ्यक्रम में प्रगतिशील।

लागू नहीं होता

मीठी भर्ती किए जाने वाले अविनयों के लिए 2 वर्ष।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिपके त हो सकते पर मीठी भर्ती द्वारा।

सकारात्मक, जीकोइकर/वन रक्षकों द्वारा 750-940 रुपए वेतनमात्र में के अन्य समूह "ब" कर्मचारियों में स्थानान्तरण जिनके पास चपरामी के पद पर मीठी भर्ती किए जाने वाले अविनयों की अहंताएं नहीं हैं किन्तु जिनके पास आरंभिक मालिनी है और जो या तो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रारंभिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत देता है और जिसने उम श्रेणी में कम में कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रोत्साहन समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांच्च में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1 2 3 4 5 6 7

प्रौढ़ीवार/बन रक्षक 23\* साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-३. रो. लागू नहीं होता लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आनंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिन करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

(1991) समूह "घ" भारत- 14-940 नंगा पत्रित, अननुसंधिकीय

\*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी:— 1. भाष्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी:— 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, भाष्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8 9 10

आवश्यक :

आठवीं स्तर उत्तीर्ण

चौथीनीय :

होम गाई और सिविल रक्षा में "मुनियारी" और "पुनश्चर्या" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता दो वर्ष।

11 12

सीधी भर्ती लागू नहीं होता

विभागीय प्रोत्साहन समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांच्च में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	
खलासी	16*	भाषारण केन्द्रीय (1991)	750-12-870 सेवा समूह "ब" प्रराजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता व. रो. -14- 940 रुपये अननुसन्धानीय	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	
					टिप्पणी : 1		
					भाषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में प्रभारियों से (उनसे भिन्न जो अष्टमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) प्रावेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
					टिप्पणी 2 :—		
					ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के भाष्यम से कों जाती है, भाषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अनियम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

8	9	10
बोल्डनीय : प्राचमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11		12
सीधी भर्ती		लागू नहीं होता
13		14
विभागीय प्रोत्स्थि धमिति, जिनसे गिरफ्तर अनेकी उसका बर्णन अनुसूची के उपार्थ में किया गया है।		लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
माली	9*	भाषारण केन्द्रीय (1991)	750-12-870- सेवा समूह "ब" प्रराजपत्रित, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता व. रो. -14- 940 रु. अननुसन्धानीय	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
					टिप्पणी : 1	
					भाषु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में प्रभारियों से (उनसे भिन्न जो अष्टमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) [प्रावेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

## टिप्पणी : 2

ऐसे पदों की वावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आय-सीमा अबधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधानक :  
वागवानी का ज्ञान

लागू नहीं होता

वो वर्ष

वांछीय :  
प्रावधानिक स्कूल उत्तरां

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

विधानीय प्रोत्तरि समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांग में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

सफाईवाला

9\*

(1991)  
\*कांशीर के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

साधारण कानूनीय सेवा

समूह "ब"

प्रयोगप्रतित,  
अनुसन्धानीय

750-12-870

द. रो. -14

940 रुपये

लागू

नहीं होता

लागू

नहीं होता

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखित करके 35 वर्ष तक किया जा सकता है।

## टिप्पणी : 1

आय-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अध्याधियों से (जिनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

## टिप्पणी : 2

ऐसे पदों की वावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आय-सीमा अबधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बोलनीय :

प्रायमिक स्कूल उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोफेशन समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपांचंड में किया गया है।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

रसोईया

1\*

साधारण केन्द्रीय, 750-12-870

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

\*कार्यभार के

आधार पर ॥

परिवर्तन किया

जा सकता है।

सेवा समूह "ब"

द. रो.-14-

प्राराजस्त्रित ॥

940 रुपये

अनुसूचियोग्य

( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आधेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भाग्य में अव्यव्यिधों से ( उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में है ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए बहा गया है।

8

9

10

प्रावश्यक :

- ( 1 ) प्रायमिक स्कूल उत्तीर्ण
- ( 2 ) पाक कला का ज्ञान

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जिनसे मिलकर व्यंगी उम्रका वर्णन अनुसूची के उपायक्षम में किया गया है।

लागू नहीं होता

[म. ९-१/८९- एफ०६०]

उपायक्षम

सनूह “व” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर व्यंगी:—

1. संस्थान का निदेशक
2. प्रशासन नियंत्रक
3. संस्थान के नियंत्रक द्वारा नामनिर्दिष्ट।  
[वैकानिक “एस. डी.” या “एस. ई.”]
4. समुचित हैसियत का अनु, जाति/प्रनु, अनजाति का एक अधिकारी, जब आवश्यक हो सुसंगत समय पर विभागीय प्रोफ्रेशन समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है।
5. नियंत्रक द्वारा नामानिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'D') posts, Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the others issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Technical Assistant Group 'D'	9*(1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100 % promotion	promotion:— Group 'D' employees in the lower scale possessing 8th standard pass certificate and 5 years regular service in the respective grades on the basis of competitive test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of Departmental promotion Committee is given in Annexure to the schedule.	Not applicable

1	2	3	5	6	7	8
Daftri	15*(1990)	General Central service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-2-955- EB-14-1025	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14	15
1	2	3	5	6	7	8
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Peons, with 5 years regular service in the grade	Composition of Departmental Promotion Committee given in Annexure to the Schedule.	Not applicable	

1	2	3	5	6	7	8
Peon	15*(1990)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870 EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relexable for Government se vants as per the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 : In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment is asked to submit names.

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits.	75 % by Direct recruitment and 25 % by transfer failing which by direct recruitment	Transfer from Safaiwala, Chowkidar/ Forest Guard's and other Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 750-940 who do not possess the qualifications for direct recruit to the post of Peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in a minimum of 5 years of regular service in the grade.	The composition of Departmental promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Chowkidars/ 23*(1991) Forest Guard.	*Subject to variation in work load	General Service Group	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Eighth standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and Refresher course in Home Guards and Civil Defence.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)

Note 2 :—In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	The composition of the Departmental promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Mail	9*(1991) *Subject to variation in work load	General Service Group	Rs. 950-12-870- EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants as per the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Knowledge of gardening Desirable : Primary School pass.

Note 1 :—the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)

Note 2:— In case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

7	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	The composition of the Departmental promotion committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5
Khalasi	16* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government).	DESIRABLE : Primary School pass.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE 2: In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable.

1	2	3	4	5
Safaiwala	9 *(1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6

7

8

Not applicable.

18 to 25 years.

DESIRABLE

(Relaxable for Government servants as per the instructions or Primary School pass. orders issued by the Central Government).

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE 2 : In case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9

10

11

12

13

14

Not applicable

2 years

Direct recruitment

Not applicable.

The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the schedule.

Not applicable.

1

2

3

4

5

Cook

1 \*(1991)

General Central Service Group 'D'  
Non-Gazetted  
Non-Ministerial

Rs. 750-12-870-EB-14- 740.

Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable.

18 to 25 years.

ESSENTIAL

(Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government).

(i) Primary School pass.  
(ii) Knowledge of cooking.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

NOTE 2 : In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9

10

11

12

13

14

Not applicable.

2 years.

Direct recruitment.

Not applicable.

The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.

Not applicable.

[No. 9-1/87 FE ]

## ANNEXURE TO SCHEDULE

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of

1. Director of the Institute
2. Controller of Administration
3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status.
5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director

- Chairman
- Member
- Member
- Member
- Member

सा. का. नि. 130—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और उन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूरस्थ केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982, को, जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, भागत: अधिकार करते हुए भारतीय वानिकी अनुसंधान और गिया परिषद, देहरादून के प्रधीन वन अनुबंधिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बादूर में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुबंधिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बादूर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएं यावि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य व्यापक व्यवस्थाएः वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य शास्त्रार्थ है तो वह किसी किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंतं से छूट दे सकेगी।

5. आरम्भिक शठनः—इस अनुसूची में व्यक्ति पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्ति किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा को गई सेवा को अन्तर्वेत्तर पद पर प्रोत्साहित करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. विधियां करने की व्यक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उक्त लेखदाता करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा विधियां कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व संनिधियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्धन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों सीधे भर्ती किए गए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सिविल सेवा (पैन्शन)	नियम, 1972 के नियम	
1	2	3	4	5	6	7	
1. प्रधान लिपिक	2*	साधारण केन्द्रीय (1991)	सेवा समूह "ग", प्राराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40- 1800 द. रो.- 50-2300 रुपये	प्रधान प्रधान पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की वशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ग

भर्ती की पद्धति: भर्ती सौधे होगी या प्रोफ्रेशनल डारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा या प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे स्थानान्तरण डारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिशतता

11

12

(1) प्रोफ्रेशनल डारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रोफ्रेशनल स्थानान्तरण डारा  
ऐसी उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरणों के ऐसे अधिकारी:—

(1) जो नियमित आधार पर सदूऽय पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्हें 1200-2040 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5  
वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्हें स्थान तथा लेखा कार्य का अनु-  
भव हो।

(इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में आरित किसी  
काड़र अध्य वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति, जिससे विलक्षण बनेगी उसका बांगन अनुसूची के  
उपाध्यक्ष में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30- सेवा समूह 'ग' प्रयोगशाला प्रननुसारित परिवर्तन किया जा सकता है।	अवध्यन 1560-व. रु.- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8  
लागू नहीं होता

9  
लागू नहीं होता

10  
वी वर्ष

11

12

(1) प्रोफ्रेशनल डारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रोफ्रेशनल  
स्थानान्तरण डारा

75 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अबर श्रेणी लिपिकों में से प्रोफ्रेशनल जिन्होंने उस  
श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और 25 प्रतिशत संस्थान के ऐसे  
अबर श्रेणी लिपिकों में से प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर जिन्होंने उस  
श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों/ सरकारी उपकरणों के ऐसे अधिकारी:—

(1) जो नियमित आधार पर सदूऽय पद धारण किए हुए, या

(2) जिन्होंने 950-1500 रु. के बेतनमान में अबर श्रेणी लिपिक के पद  
पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या  
किसी अन्य संगठन में आरित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रति-  
नियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोफेशनल समिति, जिससे मिलकर अनेकी उसका वर्णन अनुसूची के उपांचंड में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. अवर श्रेणी लिपिक	18* ( 1991 )	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	950-20- 1150-द. रु. प्रारंभित प्रत्यनुसंचयीय	अध्ययन	लाग नहीं होता	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है )
						टिप्पण :—मायूसीमा प्रबधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी ध्ययन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

8

8

10

किसी मान्यता प्राप्त नहीं या विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास या हाँ स्तम्भ 12 में उपदर्शित परिणाम तक इसके समतुल्य अंग्रेजी टाईपिंग में व्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट/हिन्दी टाईपिंग में व्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

થો થાર્ફ

(1) 90 प्रतिशत कमचारा ब्यवहार आयोग के माध्यम से सांचा भट्टा द्वारा।

(2) 5 प्रतिशत रिक्तियों विभागीय भर्त्यात् परीक्षा के आधार पर ममूळ “ब” के ऐसे कमचारीवृत्त में से भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिक पास या समतुल्य भर्त्याएँ हैं और जिन्होंने ममूळ “ब” में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता संबंधी अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (ममूल्यवित जाति और ममूल्यवित जनजातियों के लिए 50 वर्ष की आयु)।

प्राकृति:—समूह-वर्ग के ऐस कम्बारिया में स जो मंटिक पास है या सम-  
तुल्य संवित्ति प्रहृताएं रखते हो भी और जिन्होंने अपनी-प्रपनी श्रेणियों में पांच  
वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोप्रति, स्तम्भ 11 के अधीन यथा उपवर्शित विभागीय अहता परीक्षा और ज्येष्ठा-सहुपयक्तता के प्रावाहर पर की जाएगी।

### विषय :-

(क) किसी विशिष्ट वर्ग के सिए सत्यपूर्ण न भरी गई रिक्तयां मध्यनीति भरी की जाएगी।

(क) विषय उक्त परीक्षा में प्रारूप होने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या बाण्ड (2) के प्रधीन उपलब्ध रिकिटिंग की संख्या से भविक है तो ऐसे कर्मचारियों पर पश्चात्कर्ता वर्षों से उत्तम होने वाली रिकिटिंग की भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्वतर परीक्षा में प्रारूप हुए कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाएगा जो किसी पश्चात्कर्ता परीक्षा में प्रारूप प्राप्त करते हैं।

(3) पांच प्रतिशत रिकियो समूह "प" के ऐसे कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सहउपयुक्तता के भाषार पर भरी जाएँगी जो मैट्रिक पास या सम-तर्थ घृहीताएं रखते हैं।

विभागीय प्रोत्तिसमिति जिसे मिलकर बोये उसका बर्णन अनुसूची के उपांचंद्र में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक श्रेणी-2	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", प्राधार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40- 1800 रु. रो.- प्रराजपत्र, अनुसूचिविधि	अन्वयन 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। )

टिप्पणि :—आशुलिपि सरकार द्वारा करने के लिए नियमित तरीख वह सारी वर्षों होती जो कर्मचारी अन्वयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(1) भौतिकुलेशन या इसके समतुल्य  
(2) अंग्रेजी /हिन्दी आशुलिपि में अनुसन्धान 100 शब्द प्रति  
मिनट की गति रखता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोत्तिसमिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिसमिति :

(क) 1200-2040 रुपये के बेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-3, जिन्होंने उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो (अंग्रेजी/हिन्दी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरणों के ऐसे धारिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद या 1200-2040 रुपये के बेतनमान में आशुलिपिक उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित, का पद धारण करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या अन्य संगठन में धारित कियी अन्य काड़ियां बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)

विभागीय प्रोत्तिसमिति, जिससे मिलकर बनेगी उसका बर्णन अनुसूची के उपांचंद्र में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. अणुनिपिक श्रेणी-3	8* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30- 1500-ग, रो.- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षण करके 35 वर्ष तक का जा सकती है)। टिप्पणि :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विनायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी ज्यन आयोग द्वारा मियत की जाए।

8

9

10

(1) मट्रिक पास या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) अंग्रेजी/हिन्दी आयुलिपि में स्थूलसम 80 शब्द प्रति मिनट रखता है।		

11

12

कर्मचारी ज्यन आयोग के माइम से सीधी भर्तीद्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पणि :—पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बोमारं या अड्डायापनार्थ छुट्टी के बारण या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे प्रधिक अवधि के लिए बाहर रहे जाने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों मेंसे, जो नियमित आधार पर सदृश पद बारण करते हैं और स्थान 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए नियत अनुसारे रखी हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकती।	

13

14

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7
6. लेखाकार	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-40- 1800-ग, रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11

## प्रतिनिपक्षित पर स्थानान्तरण

12

केन्द्रीय सरकार के धर्मान एसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित धारावार पर सबूत पद धारण किए हुए हैं, या  
 (2) जिन्होंने 1200-2040 रुपया समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच  
 वर्षे नियमित सेवा की है और जिन्हें रोकड़ सेवा और बजट कार्य  
 का कम से कम तीन वर्ष का अनुबन्ध है।

(प्रतिनियुक्ति की घटविधि, जिसके प्रत्येक इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी  
 या किसी अन्य संस्थान में धारित किसी अन्य काड़र आहुद्य पद पर प्रति-  
 नियुक्ति की घटविधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

साग नार्दी होसा

14

लागू मर्दी होता

[सं. ९-१/८९ - एफ. ई.]

उपायं ४

समझ “ग” विश्वासीय भ्रोमण्डि समिति जो निम्नलिखित से सिद्धकर बनेगी:-

1. संस्थान का निवेशक
2. प्रशासन-नियंत्रक
3. मंस्थान के निवेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट वैज्ञानिक एस.डी. डा एस. सी.
4. समूचित हैसियत का मनु. जासि/मनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब आवश्यक ही मुसंगम पर विभागीय प्रोलति समिति के साथ सहयोग किया जा सकता है।
5. निवेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समूचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी

G.S.R.136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	*2(1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Non-selection.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable.

2 years.

- (1) By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.
- (2) Transfer on Deputation/Transfer Officers of the Central Government/State Governments/Government Undertakings.
- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and having experience in Establishment and Accounts work.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

In case of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

**PROMOTION**

Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade.

The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the Annexure I to the Schedule.

Not applicable.

1

2

3

4

5

2. Upper Division Clerk.

\*4 (1990)

General Central Service

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

Non-selection

Group 'C'  
Non Gazetted,  
Ministerial.

\*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

10

11

12

Not applicable.

2 years.

- (1) By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.
- (2) Transfer on Deputation/Transfer Officers of the Central Government/State Governments/Government Undertakings.
- (i) holding analogous posts on a regular basis or
- (ii) with 7 years regular service in the post of Lower Division Clerk in the scale of Rs. 950-1500.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

14

## PROMOTION

75% Promotion from amongst the Lower Division Clerks at the Institute with 8 years regular service in the grade and 25% on the basis of competitive examination limited to the Lower Division Clerk's of the Institute with 5 years regular service in the grade.

The composition of the Department Promotion Committee given in Annexure I to Schedule.

Not applicable.

1

2

3

4

5

Lower Division Clerk.

\*18 (1990)  
\*Subject to variation  
dependent on work  
load.

General Central Service  
Group 'C'  
Non-Gazetted  
Ministerial.

Rs. 950-20-1150-EB-  
25-1500.

Non selection

6

7

8

Not applicable.

18 to 25 years (Relaxable for  
Government servants in accordance  
with the instructions or  
orders issued by the Central  
Government.

Matriculation or its equivalent from a recognised Board or University. Minimum speed of 30 words per minute in English/25 words per minute in Hindi typing provided that :

(a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale and for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30/25 words per minute in English/Hindi typing and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualification in typing may be appointed, subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.

9

10

11

Yes, to the extent indicated in  
column 11.

2 years.

(1) 90% vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission, and

(2) 5% vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' Employees working in the Institute who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for the eligibility for the examination being 45 years (50 years for the SC/ST employees).

NOTE : (a) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over- (b) if more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at the earlier examination are considered before those who qualify at the later examination, and (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

1	2	3	4	5
4. Stenographer Grade II	3 *(1990) *Subject to variation dependent on the work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non selection

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).

9	10	11
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment (through Staff Selection Commission). NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitments mentioned in Column 8.

12	13	14		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5

5. Stenographer Grade III

8 \*(1990)  
\*Subject to variation dependent on the work load.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 80 words per minute in Shorthand in English/Hindi.

9	10	11
Not applicable.	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12

13

14

## PROMOTION

(a) Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade.

(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi)

Deputation : Officers of Central Government/State Governments/Government undertakings holding analogous posts on a regular basis or post of Stenographer in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

Annexure 1 to Schedule.

Not applicable.

1	2	3	4	5
Accountant	1* (1990)	General Central Service Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12		
Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation.		
12	13	14		

Officer under the Central Government:

Not applicable.

Not applicable.

(1) holding analogous posts on a regular basis or;

(2) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and possessing atleast 3 years' experience of cash, account, and budget work.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 9-1/89-FE]

## ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

1. Director of the Institute
2. Controller of Administration
3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute.
4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status may be associated with the Departmental Promotion Committee at the relevant time when necessary.
5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director

- Chairman
- Member
- Member
- Member
- Member.

सांख्यिकीय प्रशासन संचालन

नई विली, 11 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 137—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक मारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी सिविल नियम संक्षिप्त (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी सिविल नियम संक्षिप्त (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होगे।

2. आकाशवाणी सिविल नियम संक्षिप्त (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(क) अधीक्षक संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत)/अधीक्षक इंजीनियर (विद्युत) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के पास स्तम्भ 12 में “प्रोत्तिति” शब्द के अधीन विद्यमान प्रतिष्ठित के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— “ऐसे कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)/संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है”।

(ख) अधीक्षक संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षक इंजीनियर (सिविल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के साथ स्तम्भ 12 में “प्रोत्तिति” शब्द के अधीन विद्यमान प्रतिष्ठित के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :— “ऐसे कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/इंजीनियर अधिकारी (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है”।

[संख्या 310/25/90-झी(झी)]  
पी. एम. राजू, अधिकारी सचिव

टिप्पण :

मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र, भाग-2, छंड-3 में सा.का.नि. संख्या 370 तारीख 30 मार्च, 1988 द्वारा प्रकाशित की गई थी, मंत्रालय की अधिसूचना संख्या ए-11012/2/88-सी. डब्ल्यू. 1/वी (झी) तारीख 7 मार्च, 1989 द्वारा संशोधित की गई थी और मंत्रालय की अधिसूचना मंख्या 310/25/90-झी(झी) तारीख 11 जनवरी, 1991 द्वारा शुद्धिप्रकृति आगे किया गया था।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th February, 1991

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio, Civil Construction Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Radio, Civil Construction, Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio, Civil Construction Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1988,—

(a) against Serial No. 2 relating to the post of Superintending Surveyor of Works (Electrical)/Superintending Engineer (Electrical), in column 12, for the existing entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely :—

"Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) with 5 years' regular service in the grade and possessing degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent".

(b) against Serial No. 3 relating to the post of Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (Civil), in column 12, for the existing entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely :—

"Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil)/Engineer Officer (Civil) with 5 years' regular service in the grade and possessing degree in Civil Engineering from recognised University or equivalent".

[No. 31025/90-B(D)]

P. M. RAJU, Under Secy.

NOTE.—The Principal notification was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, vide G.S.R. No. 370 dated 30-4-88, amended vide Ministry's notification No. A-11012/88(CW.I)B(D) dated 7-4-89 and corrigendum issued vide Ministry's notification No. 310/25/80-B(D) dated 11-1-91.

### भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विषय)

नई विली, 3 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 138—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (युप "सी" अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (युप "सी" अराजपत्रित पद (भर्ती) संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सं. 50 पर सहायक स्टोरेशनर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (युप "सी" अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 को अनुसूची के लिए निम्नलिखित की स्थापित किया जाए अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदीकी संख्या	वर्गीकरण	बेतवान	क्या चयन पद है अथवा अन्यत वर्द्धि है
1	2	3	4	5
साहायक ग्लोरीफर	६ <sup>१</sup> (1901)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रूप "सी", भारतवर्ती गैर-लिंगपर्वाय	९५०-२०-११५०-८. रो.- २५-१४०० रु.	चयन पद

\*कार्य के  
भार के  
परिवर्तन  
पर नियंत्र  
है।

क्या केन्द्रीय विविध सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अन्तिकृत वर्षों को जोड़ने की सुविधा है?

सीधी भर्ती के लिए यामु नीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित और अन्य योग्यताएँ

यामु नहीं होता

18 से 25 वर्ष तक (वरकारी भार्याओं के लिए  
35 वां वर्ष कूट)

- (1) मैट्रिक पास अथवा समक्ष
- (2) सरकारी या अन्य प्रतिष्ठित संगठन में  
भंडारण का २ वर्ष का अनुभव पूर्वीकृत को  
अधिमान्यता दी जाएगी।
- (3) अंग्रेजी टंकण में ३० शब्द प्रति मिनट  
का हिक्की टंकण में २५ शब्द प्रति मिनट  
का प्रति।

पदोन्नति के रूप में सीधी भर्ती के लिए नियमित की गई आमु और  
शैक्षणिक योग्यताएँ यामु होंगी

परिवोद्धा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा  
पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पर्यां  
की प्रतिशतता।

यामु नहीं होता

दो वर्ष

२५ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।  
२५ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा को जाती है। क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी  
संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

कनिष्ठ स्टोर्कीपर (वर्ग-4) सो--

- (1) मैट्रिक पास अथवा समक्ष तथा ग्रेड में ३ वर्ष की  
सेवा की हो।
- (2) अंग्रेजी के टंकण में ३० शब्द प्रति मिनट या छिन्दी  
के टंकण में २५ शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।

श्रूप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न-

यामु नहीं होता

- लिखित शामिल होने—
- संयुक्त निदेशक—प्रधान।
- (2) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य।
- (3) निदेशक (पुरातत्व) —सदस्य।

पाद टिप्पणी

भारतीय पुरातत्व संबंधी (श्रूप "सी" अराजप्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 को पहले भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 1205 दिनांक 15-6-1968  
के अन्तर्गत पृष्ठ 1506 के आगे प्रकाशित किया गया था।

[सं. एफ. 5(12) 90-योजना]  
गुरुवर्चन रिह, निदेशक (प्रशासन)

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd February, 1991

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of publications in the Official Gazette.

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Storekeeper	6* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1400.	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servant).	(i) Matriculates or equivalent (ii) Possess two years experience in storekeeping in Government or other reputed establishment preferably former. (iii) Typing speed 30 Words per minutes or 25 Words in Hindi.		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
Not applicable	Two years	75% promotion 25% Direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
Junior Storekeeper (Class IV) who are— (i) Matriculates or equivalent and possess 3 years service in the grade. (ii) Typing speed 30 words per minutes in English or 25 words per minutes in Hindi.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Joint Director General—Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Director (Archaeology)—Member	Not applicable.		

[5(12)90-Plg.]

Gurbachan Singh, Director (Admn.)

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205 dated 15-6-1968 on page 1506 onwards.

भारतीय ट्रूसेचार विभाग  
कार्यालय मुख्य महाप्रबंधक ट्रूसेचार  
श्रीनगर, 7 जनवरी, 1991

सा.का.मि. 139.—भारतीय तार नियम 1951 के नियम 434 के अनुसार 3 के पैरा "ए" के अनुसार जो एस औ संख्या 627 द्वारा दिनांक 8 मार्च, 1960 को परिचित कराया गया है, मुख्य महाप्रबंधक ट्रूसेचार जम्मू एवं कश्मीर परिमंडल में 16-1-1991 की तिथि, जम्मू एवं कश्मीर ट्रूसेचार परिमंडल के अंतर्गत लेह टेलीफोन एक्सचेंज में परिमाणिक द्वार प्रणाली चालू करने के लिए विभिन्निष्ट की है।

[संख्या ई.ज. (पी) 61-1-(1)/18]

हते एम. सी. ट्रेहन  
मुख्य महाप्रबंधक ट्रूसेचार

INDIAN TELECOMMUNICATIONS DEPARTMENT  
CHIEF GENERAL MANAGER TELECOMMUNICATIONS

Srinagar, 7th January, 1991

G.S.R. 139.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951 as introduced by S.O. No. 627, dated 8th March, 1960, the Chief General Manager Telecom. J & K Circle hereby specifies 16-1-91 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Leh Telephone Exchange under J & K Telecom Circle.

[No. ENG(P)/61-1/18]

M. C. TREHAN, Chief General Manager Telecom,

### अम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 140.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निवेशालय (मुम्हई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और जेलीय शिक्षुता प्रशिक्षण निवेशालय तथा जेलीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एक) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1975 की ओर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थतः—

1. संविधित नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संविधित नाम प्रशिक्षण निवेशालय (मुम्हई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और जेलीय प्रशिक्षण निवेशालय तथा जेलीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एक) (समूह "ब") पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. प्रशिक्षण निवेशालय (मुम्हई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और जेलीय प्रशिक्षण संस्थान का एक) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1975 की प्रारम्भिक में अस्त में, कम संख्यांक 15 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात कम संख्यांक 16 और उससे संबंधित प्रविष्टि के इप में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा; प्रार्थतः—

टिप्पणः—भूल नियम प्रशिक्षण सं. श्रीजीटी-12(7)/74-टी-ए-II विनांक 30-5-75 (सा.का.मि.सं. 863, दिनांक 12-7-75) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित प्रशिक्षण/राजपत्र द्वारा किया गया है।

- सा.का.नि. सं. 1143, दिनांक 13-7-76
- सा.का.नि. सं. 58, दिनांक 24-12-76
- सा.का.नि. सं. 356, दिनांक 17-2-79
- सा.का.नि. सं. 132, दिनांक 15-1-85

### मनुसंची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनामान	पद्धति पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का कायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
16. महिला धर्दली	1*	साधारण केशीय (1990)	750-12-870-सेवा समूह 'ब', ए.सो.-14-	प्रथम	कागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।			*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रथम		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक और प्रन्य प्रहृताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो ।  
आवृ और जैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की  
दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

संविधित कार्य का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।  
वौछानीय :

नहीं

2 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायमिक विद्यालय स्तर  
उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

30 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

एकक के समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य एकक से समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्तियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. जी जी ई टीए 5-12018/14/90-टी ५-II]  
गिरारा सिंह, अमर सचिव]

### MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 7th February, 1991

The Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (The Unit of Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, at the end, after serial No. 15 and the entries relating thereto the following shall be added as serial No. 16 and the entries relating thereto, namely :—

1 (2) These rules may be called the Directorate of Training (The Unit of Advanced Training Institute and

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
16. Female Orderly	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Non Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)      Age limit for direct recruitment. Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

Not applicable

18--25 years

Should have one year experience in the line.  
Desirable:- Primary School Standard pass for direct recruitment.

Whether age and educational qualification is prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by transfer, failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Transfer:- Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.	Not applicable	Not applicable.

[No. DGET-A-12018/14/90-TA-II]  
SHINGARA SINGH, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published vide Notification No. DGET-12(7)74-TA-II dated 30-5-75 (GSR No. 863, dated 12-7-75) and have been amended vide Notification Gazette detailed below :—

1. GSR No. 1143 dated 13-7-76
2. GSR No. 38 dated 24-12-76
3. GSR No. 356 dated 17-2-79
4. GSR No. 132 dated 15-1-85.

